


玉野市では、「たまのの定住促進協力企業等登録制度」として、若者や女性の市内定住・市内就職を推進する取組を行っている企業等を「たまのの定住促進協力企業」として登録し、ホームページで紹介しています。

ご登録いただいた企業は、「玉野市中小企業ステップアップ支援事業」の補助率・補助限度額が優遇されます。

現在、17社が登録中(令和4年12月末日現在)。ぜひご登録ください!

定住促進協力企業


従業員の市内居住の推進に関する取組を実施している企業

-  **例** 居住の呼びかけをしている、市外から市内へ転居する従業員に対し支援金等の支援を実施している、市内に居住する場合に住居手当を増額している



女性活躍推進企業


女性が働きやすい職場環境の向上や女性雇用の場の拡大に繋がる取組を実施している企業

-  **例** 女性専用トイレや更衣室の整備をしている、育児休暇や介護休暇等の制度・復職支援制度の充実、女性のキャリアアップに繋がる研修を行っている、女性従業員の管理職への登用に積極的に取り組んでいる



若年者応援企業

学校の職場体験学習、または職場実習の受け入れの取組を実施している企業

-  **例** 年1回以上・1回3人以上で生徒1人の受入期間が3日以上行っている



オーダーシャツ国内トップ
シェアを誇る会社です

「世界で活躍するビジネスマンをおしゃれに」
1952年に創業以来、今日までに800万枚のドレス
シャツを作り続け、世に送り出してきました。

半世紀以上の長い歴史の中で培った技術と伝統を一
枚のシャツにこめて、世界で活躍するビジネスマンが、
自信と誇りを持って活躍できるように、
「品格ある服装」を
提案しています。



▶ 企業概要

本 社 〒150-0001 東京都渋谷区神宮前 6-16-18
サンドー原宿ビル 5F

連絡先 TEL.03-6450-6181

設 立 1952年4月

資 本 金 4,000万円

従業員数 140名 (男性 35名、女性 105名)

職種割合 役員 5% 事務職 6% 営業職 6%
製造オペレーター 83%

事業所等 大本店、東京本社、岡山工場、ニューヨーク事務所



▶ 採用データ

勤務地 玉野市明神町 16-2

職 種 技能職

初任給 高校卒 / 150,800円 (製造)
専門・短大卒 / 160,000円 (製造・事務)
大学卒 / 170,000円 (製造・事務)

昇 給 2回/年 賞 与 2回/年

年間有給取得日数/取得状況 11日/67%

平均年齢 35.4歳 (20代の社員数) 53人

10年目の想定年収 280万円

【過去3年の採用者数】(高卒、大卒、中途含む)

令和元年	令和2年	令和3年
5人	6人	4人



「たまのの定住促進協力企業等登録制度」に登録しています！

たまのの定住促進協力企業等登録制度の全ての項目で、登録第1号に認定されました。

《定住促進協力》

玉野市内で一人暮らしをする場合、28歳まで家賃の半額を会社が負担しています。また、退職者のリターン雇用制度等も充実させています。

《女性活躍推進》

育児休業として、子どもが3歳まで何度でも取得できます。また、子どもが小学校を卒業するまで、育児短時間勤務と月5日間の看護休暇取得が可能です。保育園や学童保育の延長保育料を全額会社が負担しています。

男性の育児休業取得率は100%です。

《若年者応援》

玉野市内にある高校のインターンシップを積極的に受け入れ、中学校のチャレンジワーク活動で市内中学生の職場体験の受け入れも行っていきます。



もっともっともやっています！

《介護支援・健康支援制度の充実》

介護休業は通算1,095日まで何度でも取得可能で、介護短時間勤務と介護休暇は日数無制限に何度でも取得可能です。

従業員の健康やメンタルヘルスをサポートするため、社外の専門機関と契約し、無料で健康等の相談を受けることができます。

ほかにも、会社で入院保険に加入し、万が一の入院の際も医療費の一部をカバーしています。

《有給休暇》

入社日に10日分の有給休暇を付与します。毎年6月1日に勤務年数に応じた有給休暇を付与し、半日単位・時間単位で取得できます。

《スキルアップを応援》

社内・社外研修の充実はもちろん、会社が指定している公的資格を取得すると、資格に応じて月額1,000円～10,000円の手当を支給しています。

その他、キャンプ研修を行ったりバーベキュー大会等のイベントを行ったりとすることで、従業員同士のコミュニケーションを図っています。



先輩からの一言

以前は販売の業務に携っていましたが、次第に物作りに興味を持つようになりこの会社へ就職しました。

当社で一枚一枚作った、オーダーシャツが国内だけにとどまらず、世界へ届けられている事を思うと、責任とやりがいを感じます。

ある一日

6:30 起床・準備・朝食
8:00 出勤
8:20 始業・朝礼・当日業務の指示
9:00 付属品の在庫確認、発注業務
10:00 進捗表の更新
12:00 昼休憩
13:00 ミーティング
15:00 翌日投入分の準備
16:00 予定表の作成
終業
17:30
19:00 帰宅・夕食
20:00 娘とお風呂
23:00 就寝



鈴木 裕介 / 7年目

代表者からのメッセージ

「仕事は楽しむもの」。私自身、ファッションが好きでこの会社で働いており、スタッフからはよく「趣味と仕事がごっちゃになっている」と言われています。私のような働き方が決して良いとはいませんが、就職活動中の皆様には、「この会社なら楽しめそうだ」というのも基準のひとつにしていただければと思います。そして私達の会社はファッションや物作りが好きな方には楽しみながら働ける職場だと思っています。



工場長 清本 隆

働きやすさへの取り組み

住宅 手当	扶養 手当	育児 休暇	介護 休暇	短時間 勤務	健康 保険	雇用 保険	退職金	社員 食堂	その他 病欠休暇、結婚休暇、 忌引休暇、出産休暇、 夏季休暇、生理休暇等 自己申告制度、 人事評価制度 等
通勤 手当	資格 手当	看護 休暇	慶弔 休暇	ノ一残業 デー	厚生 年金	労災 保険	社宅 社員寮	人材 育成	



玉野市の皆様のQOL 向上に貢献します！



第一生命、1902年、日本での創業以来、お客さま第一を経営の理念に据え、生命保険の提供を中心に、地域社会への貢献に努めてきました。

これからも、お客さまの大切な人々の“一生涯のパートナー”として、それぞれの地域で、人々の安心で豊かな暮らしと地域社会の発展に貢献していきます。



▶ 企業概要

本 社	〒100-8411 東京都千代田区有楽町 1-13-1
連 絡 先	TEL.03-3216-1211
設 立	明治 35 年 9 月
資 本 金	600 億円
従業員数	51,154 名
職種割合	内勤職 10,894 名 営業職 40,260 名
事業所等	支社 92、営業オフィス等 1,259

▶ 採用データ

募集要項については
 当社HPをご覧ください。



講習風景
 1,2,3 ...



「たまのの定住促進協力企業等登録制度」に登録しています！

《女性活躍推進》

さまざまなサービス活動を通して、お客さまとの信頼関係を築くとともに、お客さま一人ひとりのライフスタイルや多様なニーズを踏まえてコンサルティングを行い、お客さまとご家族に一生の安心をお届けする、やりがいのある仕事です。

マタニティ休暇やチャイルドサポート休暇といった各種休暇制度はもちろんのこと、育児にかかる経費も補助し、女性が長く働ける環境を整えることで、地元地域の女性活躍推進に貢献しています。



みんな子どもやっています！

「仕事と家庭の両立」を積極的に支援する制度が充実しています。特に「育児サービス経費補助」は子どもが満3歳を迎えた最初の3月末日までの育児サービス料（保育所等利用料）について、所定の条件（利用月の出勤日数18日以上等）を満たした場合、1人の子どものつきその30%（月額20,000円限度）が支給されるので、多くの従業員が活用しています。



先輩からの一言

玉野生まれ玉野育ち。子育てや介護職を経て、42歳で第一生命に就職し今年で9年目です。

今は倉敷から毎日玉野に通っています。街も人も温かい玉野が大好き！玉野オフィスが大好き！美味しいものを探すこと、いろんな方とお話するのが大好きです。

まあいい顔を見かけましたら、お気軽に話しかけてくださいね。

ある一日

6:35 起床、準備、朝食
7:45 出勤
9:00 朝礼、デスクワーク、チームミーティング等
12:00 職場活動
13:00 昼休憩
14:00 お客様訪問
16:30 帰社、報告、テレアポ、次の日の準備
19:00 帰宅、朝ドラ、韓ドラを見ながら夕食
0:00 就寝



佐藤 美果 / 9年目

代表者からのメッセージ

「地域と共に成長し、安心と信頼を頂き多くのファンを作ろう！」をビジョンに掲げて仕事をしています。

お客さまからお困りことを気軽に相談していただけて、課題解決のお手伝いができる存在でありたいと思っています。

お客さまとの出会いで人生がもっと輝きます。私たちの人生が輝くことで、つながる人たちの人生も輝かせることができます。

人生100年時代、今後起こりうる様々なライフステージにおいても、安心して働き続けることが出来る会社です。

オフィス長

働きやすさへの取り組み

住宅手当	扶養手当	育児休暇	介護休暇	短時間勤務	健康保険	雇用保険	退職金	社員食堂	その他 有給休暇あり
通勤手当	資格手当	看護休暇	慶弔休暇	ノーマル残業デー	厚生年金	労災保険	社宅 社員寮	人材育成	



「馬龍精神」で 未来を切り開く



創業75年。鉄人としてプロ意識を持ち、カッコいい大人の姿を通じて次世代の子供たちに夢を与える！をビジョンに掲げ社員さんの働きがいと誇りを大切にしている会社です。



▶企業概要

本 社 〒706-0001 玉野市田井 6-7-6

連絡先 TEL.0863-31-2162

設 立 昭和43年10月

資 本 金 5,000万円

従業員数 41名（男性36名、女性5名）

職種割合 事務職2名 営業4名 設計品質管理4名 製造31名

事業所等 本社



▶採用データ

勤務地 玉野市田井 6-7-6

職 種 製造職

初任給 高校卒／ 170,000円（製造職）

専門・短大卒／ 175,000円（製造職）

大学卒／ 180,000円（製造職）

昇 給 1回/年 賞 与 2回/年

年間有給取得日数/取得状況 10.6日/53.6%

平均年齢 41.4歳（20代の社員数）8人

10年目の想定年収 550万円

【過去3年の採用者数】（高卒、大卒、中途含む）

令和元年	令和2年	令和3年
15人	10人	5人



「たまのの定住促進協力企業等登録制度」に登録しています！

《女性活躍推進》

女性の働きやすい職場環境を実現するために、短時間正社員制度、テレワーク制度など他社に先駆けて導入してきました。その結果、「岡山働き方改革バイオニア企業」「健康経営優良法人認定（4年連続）」「男女共同参画社会の実現に向けた取組の表彰」「地域未来牽引企業」「おかやま子育て応援企業（アドバンス企業）」本年は「岡山県男女共同参画社会づくり知事表彰」など様々な認定や表彰を受けてきました。また女性の労働環境改善の一つとして玉野市の補助金を活用してトイレの改修を行いました。仕事以外でもフラダンス教室や昼休みに外部講師によるヨガ教室を自社で開催したり女子会を催したり、女性が元氣いっぱい活躍している会社です。



もっともっともやっています！

岡山県働き方改革バイオニア企業として、楽しくイキイキと仕事をするためには、社員間の人間関係作りが大切だと考えています。お互いの美的凝視研修や食事会、海外への社員旅行など行っています。また社内に無料トレーニングジムを開設しており、本年も健康経営優良法人の認定を受け、更なる社員の心身の健康づくりに取り組んでいます。また社員一人一人のスキルアップ、心身ともに健全に働き甲斐を感じてもらえるよう、人材育成にも力を入れています。外部からの技術専門家より定期的な技術指導を行っています。その成果として若手社員は積極的に資格や技能検定を受験しています。毎年個別にターゲットプランを作成し達成度の確認を上司と話し合っています。地域未来牽引企業にも認定されておりこれからも地元へ貢献できる企業であり続けたいと思っています。



毎月、僧侶によるメンタルヘルスや社内でも水耕栽培した野菜を皆で食したり、昨年はコロナ禍ではありましたが、各自がデザインしたフェイスシールドを着用し、野外忘年会を開催しました。フラダンス部の成果発表もありました。昨年は社員の子供さんが通う地元小学校4校に書籍を寄贈し大変喜ばれました。



先輩からの一言

入社理由は、溶接に関わる仕事で大きなモノが作りたいと思い、玉野でそんな会社があるかな？と思い見つけ入社を希望しました。我社は一品一様の大型鉄鋼製品の製作を行っており、製品に合った最適な工程計画・人員配置を行い、「良いものをより安く」造る為に、メンバーの協力を得ながら仕事に取り組んでいます。2022年10月より課長というポジションになり、プレッシャーを大いに感じていますが、若さで行動力プラス自分の持ち味を活かし、会社理念にもありますが「誠実」な姿勢を心掛けて会社の益々の発展に向けて頑張っております。

ある一日

7:50 ラジオ体操・朝礼
8:00 チームミーティング(進捗確認・作業指示)
10:00 10分間休憩(10:10～仕事再開)
12:00 休憩
13:00 進捗確認・作業指示
15:00 10分間休憩(15:10～仕事再開)
16:30 工程計画・横込指示
17:00 業務終了



中下 捷也 課長 / 7年目

代表者からのメッセージ

わが社では健康経営と働き方改革を一体として邁進しています。残業時間削減を実現するために、日々の労務管理を適正に行い、リアルタイムで残業時間の推移が分かる仕組み構築をしています。また、「社員が笑顔でイキイキ働ける会社」をSDGSの取組として、

- ①社員の生活に寄り添える働き方改革
- ②働き甲斐を促す人材育成、技術伝承
- ③健康で笑顔あふれるワクワク職場作り、これらを通じて持続的発展を目指して参ります。



代表取締役 畑島 美緒

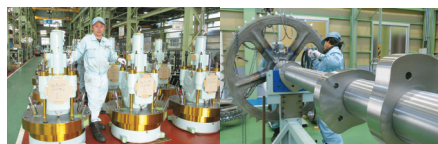
働きやすさへの取り組み

住宅手当	扶養手当	育児休暇	介護休暇	短時間勤務	健康保険	雇用保険	退職金	社員食堂	その他 残業手当 休日出勤手当 結婚休暇・育児休暇 夏季休暇 年末年始休暇 確定拠出年金
通勤手当	資格手当	看護休暇	慶弔休暇	ノーマルデー	厚生年金	労災保険	社宅社員寮	人材育成	

船舶用ディーゼルエンジンの
心臓部を製造

創業より98年の歴史があります。材料調達から機械加工、製品組立と一貫生産体制をとっています。

我々の製造するピストン、排気弁などの製品はエンジンの心臓部になり、国内シェア60%以上を占めています。



▶ 企業概要

本社 〒706-0011 玉野市宇野 4-17-1

連絡先 TEL.0863-31-5121

設立 1939年2月

資本金 5,542万円

従業員数 109名（男性100名、女性9名）

職種割合 事務職 5% 技術職 12% 製造職 83%

事業所等 玉原工場、上海宮原機械有限公司（海外子会社）



▶ 採用データ

勤務地 玉野市宇野 4-17-1

職種 機械工・組立工

初任給 高校卒 / 168,046円（製造職）

専門・短大卒 / 179,599円（製造職）

大学卒 / 198,799円（製造職）

昇給 1回/年 賞与 2回/年

年間有給取得日数/取得状況 7日 / -%

平均年齢 35歳（20代の社員数）38人

10年目の想定年収 450万円

【過去3年の採用者数】（高卒、大卒、中途含む）

令和元年	令和2年	令和3年
4人	2人	1人



「たまのの定住促進協力企業等登録制度」に登録しています！

《女性活躍推進》

子どもが1歳半になるまで1回育児休暇が取得でき、さらに対象家族1人につき上限3回の介護休暇が取れます。各休暇が充実しているだけでなく、子育てや介護のために時短勤務で働くことができ、仕事と家庭の両立ができます。

また、専門家による働き方セミナーに参加してもらうことで、育児休暇からスムーズに職場復帰できるようサポートしています。



《若年者応援》

平成30年度から玉野商工高等学校工業系学科カリキュラムへ参加しています。また、玉野市のインターンシップ事業に毎年協力して高校生の就業体験を受け入れるだけでなく、市内小中学校の職場見学等も受け入れ、地元の子供たちに「ものづくり」への関心を持ってもらえるような取り組みを行っています。



みんなとってもやっています！

《社員旅行》

全社行事として、毎年社員旅行を実施しています。北海道や東京など国内をはじめ、中国、韓国、台湾など海外にも出かけしています。会社が費用を全額負担し、社員も負担なく、毎年楽しみに社員旅行に参加しています。



(社員旅行)

《社内懇親会》

忘年会や創業記念日などに全社員で懇親会を実施しています。テレビやDVDレコーダーが当たるビンゴ大会を毎回実施し、いつも大変盛り上がっています。



(社内懇親会)

先輩からの一言

造船の町玉野でエンジンに関わる仕事がしたかったので就職しました。マシニングセンターなど工作機械を使い、部品加工をしています。我々の作った製品は大型船舶に搭載され、いろいろな物資をのせ、世界中を駆け巡っていると思うと責任とやりがいを感じます。

ある一日

6:15 起床・準備・朝食
7:20 出勤
8:00 始業・当日業務の確認
9:00 マシニングセンターを使って機械加工
11:00 製品検査
12:00 昼休憩
13:00 マシニングセンターを使って機械加工
17:00 終業・次の日の準備
18:00 帰宅・夕食
20:00 自由時間
22:30 就寝



福山 太一 / 6年目

代表者からのメッセージ

宮原製作所は、「信頼されるモノづくりと必要とされるヒトづくりで社会に貢献する」ことを企業理念とし、船用ディーゼルエンジン部品の製造を通じて成長し続ける会社です。

我々の事業領域は国内だけではなく、海外にも生産拠点を設けており、海外メーカーと直接取引をすることも少なくありません。変化を恐れず、常にチャレンジできる環境こそが成長の秘訣であり我々が求めているものです。「ニューノーマル」時代から、新たな未来を共に切り拓いていきましょう。



代表取締役社長 宮原 浩光

働きやすさへの取り組み

住宅手当	扶養手当	育児休暇	介護休暇	短時間勤務	健康保険	雇用保険	退職金	社員食堂	その他 病氣休暇 結婚休暇・忌引休暇 出産休暇・夏季特別休暇 リフレッシュ休暇 等 企業年金
通勤手当	資格手当	看護休暇	慶弔休暇	ノ残業デー	厚生年金	労災保険	社宅社員寮	人材育成	



人と自然を大切にした価値ある製品づくりを



トンボは学生服をメインとしたユニフォームのトップメーカーです。私たちは「縁」を大切にしてきた会社です。お客様との縁、取引先様との縁、仕事仲間との縁、そして地域社会との縁。私たちが考える「縁」の対象はさまざまですが、それは人と人とを結びつけるもっとも基本的なことです。この縁なくしては、事業を発展させることはできません。人として、かかわる人すべてを大切にしたい。だからこそお会いするすべての学生さんとのご縁を私たちは大切に思っています。

▶ 企業概要

本 社	(玉野本工場) 〒706-0224 玉野市八浜町大崎1212 (岡山本社) 〒700-0985 岡山市北区厚生町2-2-9
連絡先	TEL.0863-51-1515
設 立	大正 13 年 5 月 (創業 明治 9 年)
資 本 金	2 億 6,187 万円
従業員数	776 名 (男性 281 名、女性 495 名)
職種割合	企画 6% 製造 60% 販売 20% 事務 14%
事業所等	本社支店 10 拠点、研究開発 1、工場 3、物流 2、関連会社 23 拠点

▶ 採用データ

勤務地	玉野市、岡山市、美咲町、その他全国の拠点	
職 種	技能職、業務職、総合職	
初任給	高校卒 /	166,000 円 (技能職)
	専門・短大卒 /	173,500 円 (業務職)
	大学卒 /	210,000 円 (総合職)
昇 給	1 回 / 年	賞 与 4~4.5 ヵ月 / 年
年間有給取得日数 / 取得状況	10.6 日 (平均) / - %	
平均年齢	39.7 歳 (20 代の社員数) 207 人	
10 年目の想定年収	資格・能力による	
【過去 3 年の採用者数】(高卒、大卒、中途含む)		
令和元年 37 人	令和 2 年 36 人	令和 3 年 28 人



「たまのの定住促進協力企業等登録制度」に登録しています！

《女性活躍推進》

40年以上前から幼児託児施設を設けて仕事と育児の両立を支援しているほか、産休前や育休中の社員、育休から復帰した社員たちが交流できる場を企画しています。

また各職場を代表して女性社員が集まり、女性目線を大切にしたい商品企画や職場環境づくりを目指すプロジェクトを立ち上げて活動しています。これから女性ならではの目線で、「楽しく、長く、働きたい」職場になるように取り組んでいます。



《若年者応援》

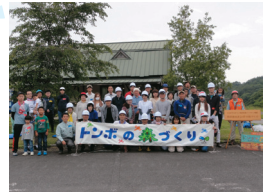
小学生から大学生まで幅広い世代の職場見学やインターンシップを受け入れています。専門科の高校生には実際にミシンを使って物作りを体験してもらうこともあります。また、学校制服のアイデアコンテストを実施したり、イベントにオリジナルキャラクターの着ぐるみが参加するなど、若い世代に縫製業やものづくりを身近に感じてもらえるよう取り組んでいます。



みんなともやっています！

- ・資格取得支援制度…社員一人ひとりのスキルアップを目的に、資格取得を応援しています。
 - ・短期社内留学制度…担当業務に関する他部署の仕事を1週間程体験し、交流・連携を深めます。
 - ・社員の努力評価、表彰制度…業務改善提案やアイデア提案などに取り組む社員を評価し、表彰しています。
 - ・通信教育制度…自己啓発と人事制度の両面から、社員の通信教育受講を推奨しています。
 - ・マイスターインストラクター制度…認定を受けたベテラン社員から若手社員への技術継承を推進しています。
- そのほか、女性活躍推進運動、育児介護休業制度、育児短時間勤務制度など健全な企業風土づくりに努めています。

- ・玉野本社工場、玉野物流センターには託児所を設けています。
年間休日 111日（お盆やお正月は1週間以上のまとまった休日あり）
- ・社内ボーリング大会や真庭トンボの森づくり活動、岡山シーガルス、ファジャアノ岡山観戦などのレクリエーション活動あり。



先輩からの一言

モノづくりに興味があり、学生の頃、最も身近にあった制服を作っていたと思い、この会社を決めました。

現在は縫製の職場で、女子用ブレザーやジャケットの縫製に携わっています。各パーツ（工程）ごとに担当者が決まっており、私はこれまでにポケット作りやボタン付け等を担当しました。お互いにフォローができるように他の工程も勉強中です。

ある一日	8:00	出社
	8:25	ラジオ体操、朝礼
	8:30	仕事開始
	12:00	昼休憩
	12:50	午後の仕事、開始
	15:00	休憩
	15:10	3分間の品質チェックタイムのあと、仕事再開
	16:50	設備清掃
		(ミシンの掃除、点検、針交換など)
	16:55	身の回りの清掃のあと、終業



河元 美由 / 6年目

代表者からのメッセージ

玉野市八浜町で足袋製造から創業して145年余り。今では日本全国の多くの生徒さんにスクールユニフォームを着用頂くアパレルメーカーとなりました。トンボにはミシンを扱う仕事以外にも、制服の材料に関わる仕事、商品の入出荷の仕事、商品企画の仕事など様々な仕事があります。どれも入社後に研修を経てスタートするので安心して下さい。

是非私たちと一緒に生徒一人ひとりの一生の思い出に残る一着を作り上げていきましょう。

生産物流統括本部長

▶働きやすさへの取り組み

住宅手当	扶養手当	育児休暇	介護休暇	短時間勤務	健康保険	雇用保険	退職金	社員食堂	その他
通勤手当	資格手当	看護休暇	慶弔休暇	ノーマル業デー	厚生年金	労災保険	社宅社員寮	人材育成	



挑戦はまっ先に。
サービスはまっすぐに。

<経営理念>

アール・ケア ブランドの確立

- ・信頼される専門家集団
 - ・日本の介護事業の変革と創造
 - ・社会に貢献し 誇りのもてる企業づくり
- 豊かな人間関係づくり
- ・社会人として企業人として共に育つ
 - ・心はいつもベストコンディション
 - ・あてにし あてにされる関係づくり
- 大きな「あこがれ」への参加
- ・夢をもって働き 夢をもって生きる
 - ・人生を謳歌し 幸せになる



▶企業概要

本 社 〒706-0134 玉野市東高崎 25-34

連絡先 TEL.0863-73-5085

設 立 1990年 12月

資 本 金 1,000万円

従業員数 410名 (男性 131名、女性 279名)

職種割合 介護職 39% 看護職 14% リハビリ職 24%
ケアマネジャー 4% その他 20%

事業所等 玉野市、岡山市、総社市、赤磐市を拠点に 28 事業所



▶採用データ

勤務地 玉野市、岡山市、総社市、赤磐市

職 種 介護スタッフ

初任給 高校卒 / 169,000 円 (介護スタッフ)
専門・短大卒 / 179,000 円 (介護スタッフ)
大学卒 / 189,000 円 (介護スタッフ)

昇 給 1 回 / 年 **賞 与** 2~3 回 / 年

年間有給取得日数 / 取得状況 8.4 日 / - %

平均年齢 39.1 歳 (20 代の社員数) 75 人

10 年目の想定年収 350 ~ 450 万円

【過去 3 年の採用者数】(高卒、大卒、中途含む)

令和元年	令和 2 年	令和 3 年
7 人	12 人	11 人



「たまのの定住促進協力企業等登録制度」に登録しています！

《女性活躍推進》

女性のための交流会の開催…活躍する女性社員の講話、意見交換会を企画し、各社員の意識形成を目的とした取り組みをしています。

冊子の配布…全社員への理解浸透を目的とした取り組みをしています。

子ども参観日の開催…働くお母さんの様子を見てもらい、仕事に対する家族理解の向上を目的とした取り組みも行っています。



《若年者応援》

インターンシップ受け入れ…玉野市内の中学生・高校生を対象とした職場体験学習・インターンシップを受け入れています。

実習受け入れ…専門学生を対象とした職場訓練も受け入れています。

インターンシップもやっています！

人材育成制度

《新入社員研修の実施》

毎年4月に2週間、社会人としての基礎的な部分を習得できる内容を企画し、実行しています。

《プリセプター制度の導入》

新入社員が不安なく働けるように、配属先の先輩社員がマンツーマンで育成を行う制度です。



先輩からの一言

会社見学に参加した際、カフェのような明るい雰囲気や心地よく、お客様やスタッフの表情が良いところを見て入社を希望しました。現在は、泊り・訪問の3つのサービスを通じてお客様の送迎や身の回りの介助をしています。介護の仕事は大変な事もありますが、お客様の笑顔や「ありがとう」の言葉を聞くと、「この仕事をしていてよかった」と感じます。

ある一日

6:20 起床・準備・朝食
7:40 出勤・当日の業務確認
8:00 始業・お客様の送迎
10:00 フロアー対応（水分補給・入浴、排泄各介助、体操等）
12:00 昼食・服薬見守り・口腔ケア等
13:00 お客様の連絡ノートや記録の記入
15:30 お客様の送迎・清掃
17:00 夜勤者への申し送り・終業準備
18:00 帰宅・夕食
19:00 自由時間
0:00 就寝



森下 麻朝 / 6年目

代表者からのメッセージ

人生とは、判断の繰り返しです。10年後、20年後どうなっていたいか、どんな人生を歩みたいか想像してみることから始めましょう。すぐには考えられないかもしれませんが、人生は一度限りです。自分の人生の最大の創造者は自分です。壮大な夢でなくても構わないので、しっかりと考えてみてください。

アール・ケアは目標のある人、熱意ある人を全力で支えます。



専務取締役・採用責任者 鈴木 茂和

働きやすさへの取り組み

住宅手当	扶養手当	育児休暇	介護休暇	短時間勤務	健康保険	雇用保険	退職金	社員食堂	その他 食事手当・経過年数加算 事業所実績により インセンティブ手当 介護職員処遇改善加算 人事考課制度
通勤手当	資格手当	看護休暇	慶弔休暇	ノーマルデー	厚生年金	労災保険	社宅 社員寮	人材育成	



新車・中古車の販売から整備、保険まで
お客様のカーライフをトータルサポートします！

社歴は50年以上、地域に根差したアットホームな会社です。事業内容は、自動車の販売、車検、修理、任意保険、钣金塗装、レンタカー、リース、車に関することなら何でも承ります。

モットーは、「魅力ある会社、選ばれる会社」です。



▶ 企業概要

本社	〒706-0011 玉野市宇野 1-15-10
連絡先	TEL.0863-21-4012
設立	2010年(平成22年)
資本金	250万円
従業員数	11名(男性5名、女性6名)
職種割合	整備士5名 事務・営業6名
事業所等	りべあ工房



▶ 採用データ

勤務地	玉野市宇野 1-15-10		
職種	整備士		
初任給	高校卒／	165,000円	(整備士)
	専門・短大卒／	180,000円	(整備士)
	大学卒／	200,000円	(整備士)
昇給	1回/年	賞与	2回/年
年間有給取得日数/取得状況	11.7日/39%		
平均年齢	48.1歳 (20代の社員数) 0人		
10年目の想定年収	480万円		

【過去3年の採用者数】(高卒、大卒、中途含む)

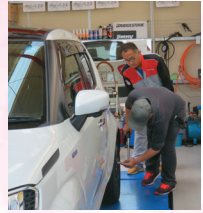
令和元年	令和2年	令和3年
3人	1人	1人



「たまのの定住促進協力企業等登録制度」に登録しています！

《女性活躍推進》

車について詳しく分からないという女性従業員たちには、接客研修だけでなく、車の基礎知識や車検などの整備について学ぶセミナーへ参加してもらっています。他にも、経営力やマネジメント力を学ぶセミナーにも参加してもらうなど、幅広い場面で活躍を支援しています。



《若年者応援》

玉野市のインターンシップ事業に毎年参加し、高校生のインターンシップを受け入れています。また、地元の活性化や人との繋がりを深めることを目的に、フリーマーケットなど企業独自のイベントを開催することで、若者に地元へ愛着を持ってもらうような取り組みもしています。

みんなのともやっています！

《特別休暇》

特別休暇として、誕生日休暇や健康診断休暇などがあります。クリスマスには、市内にある老舗のお菓子屋さんのお菓子を社員全員にプレゼントしています。



《イベント》

年末には忘年会、夏にはバーベキュー大会や、ビンゴゲームをしたり1～2年に1回社員旅行にも行ったりしています。



先輩からの一言

何事にも新たな取り組みに積極的な会社で、自分の得意分野とする内装リペア、ホイール修理、ボディコーティングなどをする「リペア工房」が立ち上がりました。まだまだ未完成で日々奮闘しておりますが、お客様を感動させることを目標に充実した日々を過ごしております。

ある一日

6:00 起床、朝食
7:30 出勤
8:30 朝礼、ミーティング、清掃
9:00 午前の業務開始（車引取り、納車整備）
12:00 昼休憩
13:00 午後の業務開始
（納車整備、ヘッドライトコーティング、ボディコーティング、ホイール修理見積り）
15:00 休憩
17:50 終礼、ミーティング
18:00 終業
19:00 帰宅
19:30 夕食
20:00 自由時間（愛猫とのふれあい、T.V）
23:00 就寝



O・N / 5年目

代表者からのメッセージ

近年は、電気自動車やハイブリッドカーといったITを導入した車の技術の進歩が著しく自動車業界は大きな変換期を迎えています。それに伴い、少子高齢化やカーシェアリングの普及もあり、自動車整備業界では、仕事が無くなると思われている方は多いかもしれませんが、実際には自動車整備士の仕事内容が変わることはあっても、仕事が無くなることはありません。様々な業界でコンピュータの知識や技術が求められている様に、自動車整備士にも高度な技術が必要になってきます。弊社は自動車整備業を営む者として、最新の情報の収集、最新技術の習得に努めお客様に安心安全に乗って頂けるようこれからも努めてまいります。

代表取締役 笹野 暁

働きやすさへの取り組み

住宅手当	扶養手当	育児休暇	介護休暇	短時間勤務	健康保険	雇用保険	退職金	社員食堂	その他 人事評価制度等
通勤手当	資格手当	看護休暇	慶弔休暇	ノーマル業デー	厚生年金	労災保険	社宅 社員寮	人材育成	