



地域の想いをつめ込んだ、  
ここにしかない  
みんなで育てるお菓子づくり

昭和21年創立から、その時々時代に合わせて、日々商品研究を重ねてきました。生産者様・作り手からお客さままで、素晴らしい役者とストーリーがあり、そのストーリーを大切に育て、皆さまの心に残り続ける名作映画のような企業でありたいと考えています。

一つのお菓子が完成するまでに沢山の人の、沢山の苦労と想いがあります。それらを感じながら良い部分にスポットを当てた商品づくりに取り組むため、Made In 岡山にこだわり、地域の素材・生産者様との連携を大切にしています。

### ▶ 企業概要

本 社	〒706-0011 玉野市宇野 1-31-14
連絡先	TEL.0863-31-2128
設 立	1946年(昭和21年)
資 本 金	1,000万円
従業員数	38名(男性11名、女性27名)
職種割合	製造職 77% 販売職 18% 配送 5%
事業所等	本社、荘内工場



### ▶ 採用データ

勤務地	本社、荘内工場	
職 種	販売職	
初任給	高校卒／	160,000円(販売職)
	専門・短大卒／	170,000円(製造職)
昇 給	1回/年	賞 与 2回/年
年間有給取得日数/取得状況	5日/30%	
平均年齢	45歳	(20代の社員数) 7人
10年目の想定年収	能力による	

【過去3年の採用者数】(高卒、大卒、中途含む)

令和元年	令和2年	令和3年
3人	1人	0人



## 「たまのの定住促進協力企業等登録制度」に登録しています！

### 《若年者応援》

和菓子や洋菓子の製造・販売に興味を持ってもらうため、毎年玉野市が行っているインターンシップ事業に参加して、高校生の就業体験を受け入れています。

小学校や中学校の工場見学の受け入れも行っており、工場見学時には、作っているお菓자에地域の素材をふんだんに使用していることや地元生産者のみなさんとの関係を大切にしていること等を伝え、子どもたちに地元の特産品や食の大切さも学んでもらっています。



### みんなともやっています！

「製造業」と聞くと、従業員の多くが男性というイメージを持つ人が多いかもしれませんが、当社では男性従業員より女性従業員の方が多くなっています。そのため、女性が働きやすい環境が整っています。

その他にも、地域の福祉施設とも連携しながら仕事をしています。従業員同士だけでなく、地域との繋がりも大切にすることして、より良いサービスの向上に繋げています。



### 先輩からの一言

和菓子作りに興味があり、地元の老舗という事もあったので入社しました。工場内には大きな機械や器具がたくさんあり、入社当時は何が何だか分からない状態でしたが、先輩やパートタイマーの方々にお菓子作りを教わり、次第にお菓子作りが楽しくなってきました。自分が作ったお菓子が販売されているという事に喜びを感じたのをよく覚えています。また、和菓子だけでなく、洋菓子も作り、自分達で考えたオリジナルのお菓子作りなど幅広い仕事内容で、とてもやりがいのある職場だと思います。

### ある一日

- 6:30 起床
- 7:30 出社
- 8:00 菓子製造
- 12:00 昼休憩
- 13:00 菓子製造、配達など
- 17:00 片付け、明日の用意など
- 19:00 帰宅
- 19:30 夕食、自由時間
- 23:00 就寝



伊丹 真二郎 / 15年

### 代表者からのメッセージ

人生のなかには、嬉しいこと、楽しいこと、幸せなこと、悲しいことなど、様々な節目と行事があります。お菓子はいつも、その時々へ寄り添い、数多の感情をあたえてくれます。

親しい人への贈り物、お世話になった方への感謝の気持ち。その気持ちをお菓子にして伝えることで、コミュニケーションが生まれ、人と人とを繋ぐ重要な役割を果たしているものだと考えております。



代表取締役 中家 圭一

### 働きやすさへの取り組み

住宅 手当	扶養 手当	育児 休暇	介護 休暇	短時間 勤務	健康 保険	雇用 保険	退職金	社員 食堂	その他
通勤 手当	資格 手当	看護 休暇	慶弔 休暇	ノ一残業 デー	厚生 年金	労災 保険	社宅 社員寮	人材 育成	



## TK 次の100年に向けたさらなる進化を



創業以来100年にわたり磨き続けてきた「ものづくり」の技術と実績をベースに、お客様の抱える課題・難題を総合的に解決するトータルソリューションサービスを提供しています。

全てのワークフローに関する業務を自社で実現することができます。



## ▶ 企業概要

本社 〒706-0014 玉野市玉原 3-7-3

連絡先 TEL.0863-32-3282

設立 1950年(昭和25年)

資本金 4,000万円

従業員数 75名(男性58名、女性17名)

職種割合 製造部 57% 運輸部 43%

事業所等 三菱重工マリタイムシステムズ(株)構内事業所、  
(株)三井E&S マシナリー構内事業所  
グループ会社:(株)サンブロックワーク、リプロ玉組(株)



## ▶ 採用データ

勤務地 玉野市玉原 3-7-3

職種 製造、機械組立、仕上げ作業(管理者)

初任給 高校卒/ 172,200円(リーダー候補)

大学卒/ 192,000円(管理者)  
(機械組立、仕上げ作業(管理者))

昇給 1回/年 賞与 2回/年

年間有給取得日数/取得状況 10.0日/100%

平均年齢 47.7歳(20代の社員数) 20人

10年目の想定年収 一 万円

【過去3年の採用者数】(高卒、大卒、中途含む)

令和元年	令和2年	令和3年
10人	4人	9人



## 「たまのの定住促進協力企業等登録制度」に登録しています！

### 《定住促進協力》

玉野市外に住んでいる従業員が社宅や市内に引っ越し場合、自社のトラックの貸し出しをするなど、従業員には玉野市内に住むことを勧めています。

職場の近くに住むことで通勤時間が短縮するため、休息をしっかり取ってもらい、また、充実したプライベートの時間を過ごしてもらうことで、より快適なワーク＆ライフを築けるよう会社全体で支援しています。



みんなのともやっています！

- ・社員一人ひとりの能力向上のために、セミナーや研修に積極的に参加しています。また、自らの持つ能力を最大限に発揮できることを願い、国家資格等の免許取得を促進、安全教育を徹底しております。(免許取得費用及び、交通費は会社負担です。)
- ・現在の業務内容にとらわれることなく、新分野への挑戦も支援しています。
- ・子育て応援企業として、従業員の子供の傷病、学校行事等の参加による休暇を優先的に取れ、働きやすい環境を目指しています。
- ・誕生日に有給取得を出来るよう、バースデー休暇取得推進をしています。
- ・地域の学校とも連携を取り、リサイクルや遊具の塗装などのボランティア活動を行い、親睦を深めています。
- ・年に一度の会社全体の慰労会、また各部署での懇親会もやっています。(今年度はコロナの影響もあり、開催を自粛しています。)



### 先輩からの一言

ものづくりに興味があり、何かを作る仕事につきたいと思っていた時、高校の先生の勧めで入社しました。玉組は多岐にわたる業務だったので、自分に合った仕事ができると思いました。

現在、塗装作業の仕事をしており、良い製品に仕上がると、やりがいを感じます。

ある一日

7:55 朝礼、体操、ミーティング  
8:00 作業開始(塗装作業)  
12:00 休憩  
13:00 製品納入作業  
リフトで大型等車向へ横込み  
外国人作業員への指示・指導  
15:00 作業再開(塗装作業)  
17:00 作業終了(日によっては残業あり)



M・R / 7年目

### 代表者からのメッセージ

大正8年に創業し、今年で103年目に入りました。企業理念である「総合力を発揮し、社会に貢献する」をモットーに、次の100年に向けて、創業以来から磨き続けてきた「ものづくり」の技術と実績をベースに新たな挑戦をしております。

「ものを作る」ことに興味のある方、やりがいを追求したい方は、是非我が社と一緒に頑張ってみませんか。



代表取締役社長 木津 忠士

### 働きやすさへの取り組み

住宅手当	扶養手当	育児休暇	介護休暇	短時間勤務	健康保険	雇用保険	退職金	社員食堂	その他
通勤手当	資格手当	看護休暇	慶弔休暇	ノー残業デー	厚生年金	労災保険	社宅社員寮	人材育成	



より良いものをより早くより安く

大正6年に創業し、戦後の日本の主要産業でもあった造船業界に大きく貢献してきました。

特に船用ディーゼルエンジンは国内シェアNO.1メーカーの様々な部品製作に携わり、造船業界の「心臓部」を支えています。

また、造船関連の技術と経験を生かし、他の業界業種にも多くの実績を残しています。



## ▶ 企業概要

本 社	〒706-0014 玉野市玉原3-4-1
連絡先	TEL.0863-32-3821
設 立	1950年(昭和25年)
資 本 金	5,000万円
従業員数	226名(男性204名、女性22名)
職種割合	製造加工職 80% 事務職 10% 管理職・その他 10%
事業所等	鉄構工場、パイプ工場、産業機械工場、向日比工場、プラスト工場、塗装工事部、修繕工事部、機械組立工事部、鉄運工事部、等



## ▶ 採用データ

勤務地	玉野市玉原3-4-1		
職 種	技能職		
初任給	高校卒／	161,280円	(技能職)
	専門・短大卒／	164,640円	(技能職)
	大学卒／	168,000円	(技能職)
昇 給	1回/年	賞 与	2回/年
年間有給取得日数/取得状況	11.7日/39%		
平均年齢	42.0歳 (20代の社員数) 42人		
10年目の想定年収	380万円		

【過去3年の採用者数】(高卒、大卒、中途含む)

令和元年	令和2年	令和3年
15人	9人	9人



## 「たまのの定住促進協力企業等登録制度」に登録しています！

### 《定住促進協力》

社宅・寮を完備し、市外の従業員に対しては優先的に社宅・寮へ入居出来るように対応しています。

また、従業員の方が気持ち良く住めるように、改修工事等も随時実施しています。



### 《女性活躍推進》

製造業はトイレが汚い、そんなイメージを払拭する為に洋式のトイレに改修し、常に清潔に保っています。

女性の方が工場で活躍出来るように環境改善に取り組んでいます。

みんなのこともやっています！

### 《ソフトボール大会》

全社行事として、秋にはソフトボール大会を実施し、全従業員同士コミュニケーションを図っています。

ソフトボール後には家族で参加出来る輪投げ大会を行い、子供から大人まで楽しめる大会となっています。



(ソフトボール大会)

### 《仲間達と旅行やイベント》

それぞれの職場で親睦会や親睦旅行を行っています。企画から実行まで各職場の従業員が行っています。会社が企画したものではなく、従業員自ら考えた親睦会や旅行なので満足度が高く、職場のチームワークにも繋がっています。

仕事はもちろんのこと、従業員やその家族が明るく楽しめる会社を目指しています。



(社員の有志でツーリング)

### 先輩からの一言

小さい頃から黙々と作業することが好きで、プラモデル等を作ることが大好きでした。『自分の性格はモノづくりに合っている』と思い三國工業を選びました。業務内容は船用ディーゼルエンジンの中間組立を行っています。仕事に必要な資格は会社が全面的にバックアップしてくれ、努力次第で現場の最前線で仕事が出来ます。また、勤務時間も決まっているので家族の時間も大切に出来、プライベートも充実しています。

ある一日

6:00 起床・準備・朝食  
6:35 出勤  
8:00 始業・朝礼・打ち合わせ  
8:20 作業・連絡調整  
12:00 昼食  
13:00 昼礼・申し送りなどの打ち合わせ  
13:05 作業開始  
17:00 終業  
18:00 帰宅・家事・夕食  
19:00 中学生のソフトテニスのコーチング  
21:30 帰宅・入浴  
22:30 リラックスタイム  
23:00 就寝



畠山 一洋 / 7年目

### 代表者からのメッセージ

就職活動は、自分の「価値観」を知るための時間です。どんな仕事をしたいのか、どんな人たちと関わりたいのか、どんなふうに生きていきたいのか。大切にしたいものを突き詰めて考えてみると、案外シンプルかもしれません。そして、皆さんに価値観があるように、企業にも価値観があります。それらが一致したとき、お互いの未来を一緒に描くという約束が結ばれます。三國工業の描く未来は、皆さんの描く未来と、重なっているでしょうか。皆さんとお会いできるのを楽しみにしています！



常務取締役 細谷 守

### ▶働きやすさへの取り組み

住宅手当	扶養手当	育児休暇	介護休暇	短時間勤務	健康保険	雇用保険	退職金	社員食堂	その他 皆勤手当・残業手当 休日出勤手当 結婚休暇・急引休暇 夏季休暇 年末年始休暇
通勤手当	資格手当	看護休暇	慶弔休暇	ノーマルデー	厚生年金	労災保険	社宅 社員寮	人材育成	



人々の生活と、  
未来を守る。



昭和19年（1944年）に創業以来、配管やダクト等の保温保冷工事を行ってきました。

各地域の協力会社と共に、近年では岡山に留まらず広い地域の保温保冷工事を請け負っております。施工場所は、有名な商業施設・建物、テナントをはじめ、公共施設、医療機関や工場など、幅広く行っています。

目に見える華やかさはありませんが、確かな技術と積み重ねた信頼で、日々の快適な暮らしを陰で支えています。

### ▶ 企業概要

本 社	〒706-0001 玉野市田井6丁目2番9号
連絡先	TEL.0863-21-3316
設 立	1948年（昭和23年）
資 本 金	1,000万円
従業員数	22名（男性18名、女性4名）
職種割合	施工管理職 80% 事務職 20%
事業所等	本社・岡山事業所・玉島事業所・児島事業所・西条事業所（愛媛県）

### ▶ 採用データ

勤務地	岡山事業所
職 種	断熱工事の管理及び監督業務
初任給	高校卒 / 200,000円（技能職） 専門・短大卒 / 220,000円（技能職） 大学卒 / 250,000円（技能職）

昇 給 1回/年 賞 与 2回/年

年間有給取得日数/取得状況 10日/50%

平均年齢 43.2歳（20代の社員数）4人

10年目の想定年収 850万円

【過去3年の採用者数】（高卒、大卒、中途含む）

令和元年	令和2年	令和3年
1人	2人	2人



## 「たまのの定住促進協力企業等登録制度」に登録しています！

### 《女性活躍推進》

日頃から女性社員とのコミュニケーションを大切に、働きやすい会社を目指して改善・改修に取り組んでいます。

令和2年には本社事務所の女性トイレの改修。

令和4年には「育児・介護休暇制度規程」を適用。

また、有給休暇もとやすい環境を整えています。

みんなのともやっつてます！

### 《人材育成》

業務に必要な資格取得（費用は会社負担）を推進しています。

キャリアアップ制度の充実にも力を入れております。

### 《有給休暇》

法令を遵守し、勤務年数に応じた有給休暇を寄与しています。

体調不良時はもちろんのこと、旅行や趣味の時間を楽しんでリフレッシュの時間に活用できます。

### 《社内会議》

月に一度、本社に集まり事業所間で仕事の進捗情報や問題を共有し、風通しの良い環境を作っています。

### 《懇親》

有志によるゴルフコンペの開催（世情により自粛中）

1月初出勤日は本社にて全社員が集合します。2022年はビンゴゲームで懇親をはかり全員、豪華賞品をGETしました。

### 先輩からの一言

ハローワークの紹介で入社をしました。図面の作成やサポート、工事の進捗管理や現場の安全管理を任されています。

短期的な目標としては現場監督として1人前になれるように日々仕事をしています。

いろいろな資格取得もでき、経験を積むことにより国家資格の「熱絶縁施工技能士」検定の受験資格が得られるのも魅力的です。

### ある一日

6:00 起床・準備・朝食  
7:00 出勤  
8:00 始業  
8:30 朝礼と打ち合わせ  
9:00 現場にて作業とディレクション業務  
12:00 休憩  
12:45 工程管理や安全配慮に関する書類の作成  
15:00 クライアント企業や協力会社と打ち合わせ。または、翌日の準備  
16:45 退社



K・S / 3年目

### 代表者からのメッセージ

弊社では、「働きがいと企業成長を」を理念としております。

取引先は日本を代表する大手化学メーカーが主であり取引実績も70年になります。次の世代へと共に歩んでくれる仲間を待っています。



代表取締役 立花 峻

### ▶働きやすさへの取り組み

住宅  
手当

扶養  
手当

育児  
休暇

介護  
休暇

短時間  
勤務

健康  
保険

雇用  
保険

退職金

社員  
食堂

その他

人材育成・有給休暇  
社内会議  
懇親(ゴルフコンペ)

通勤  
手当

資格  
手当

看護  
休暇

慶弔  
休暇

ノーマル  
残業  
デー

厚生  
年金

労災  
保険

社宅  
社員寮

人材  
育成

# こうぎょう タマデン工業株式会社



「存在価値ある企業」

21世紀のリマイン企業（勝ち残り企業）となるために制御分野における技術集団となり、積極行動、組織の動態化を常に考え、従業員の経済的向上、社会地域への貢献奉仕、産業界、お客様に存在価値ある企業を理念とし「信、力、熱」の社是をもって、「人間として正しく、如何に人生を楽しくするか」を念頭に、人間らしい技術を磨き、高度化する時代に役立てていきます。



## ▶ 企業概要

本 社	〒706-0014 玉野市玉原 3-7-2
連絡先	TEL.0863-31-5616
設 立	1966年（昭和41年）
資本金	1,000万円
従業員数	65名（男性51名、女性14名）
職種割合	工場 80% 事務 20%
事業所等	玉野本社、神戸設計事務所



## ▶ 採用データ

勤務地	玉野市玉原 3-7-2	
職 種	技術系	
初任給	高校卒／	160,000円
	専門・短大卒／	170,000円
	大学卒／	190,000円
昇 給	1回/年	賞 与 2回/年
年間有給取得日数/取得状況	12.3日/30%	
平均年齢	40.0歳（20代の社員数）8人	
10年目の想定年収	400万円	
【過去3年の採用者数】（高卒、大卒、中途含む）		
令和元年	令和2年	令和3年
1人	3人	1人



## 「たまのの定住促進協力企業等登録制度」に登録しています！

### 《女性活躍推進》

育児休暇や介護休暇に加え、子どもの看護休暇も取得できます。また、短時間勤務や時間外労働を制限する制度も設け、女性従業員はもちろんのこと、従業員全員のライフワークバランスを考えた取組を行っています。

### 《若年者応援》

地元の若い世代にもつくりに興味を持ってもらうため、市内中学校が実施する職場体験学習や市内高校のインターンシップ事業等、積極的に受け入れを行っています。

インナーにもやっています！

### 《メッシュ捕獲箱》

当社では、配電盤・制御盤等の産業用電気機器製造 電気設備工事、電子システムソフト開発、鉄工・板金等の鋼板加工を行っています。

電気に関するテクノサービス会社ではありますが、地域の人々の役に立つことが地元中小企業の役割の一つであると考えており、地域貢献事業の一環として、捕獲罠の開発にも取り組んでいます。イノシシ等の害獣の被害は近年特に激しくなっているため、軽量で移動が簡単な罠を製作し、玉野市イノシシ捕獲隊の捕獲指導や支援も行っています。

その他、集会所等のバリアフリー化やゴミステーションの製作・補修等も行っており、これからも地域の皆様のご要望にお答えできるよう日々努力していきます。



### 先輩からの一言

私は物造りが好きなので、配電盤・制御盤を製造しているタマデン工業に入社しました。

工作課において、鉄板、アングル等を切断、溶接して配電盤・制御盤の筐体を製作しています。

新入社員に仕事のやり方を教えることにやりがいを感じています。

ある一日

6:50 起床・準備  
7:30 出勤  
8:00 始業  
12:00 昼休憩  
13:00 作業再開  
17:00 残業開始  
19:00 作業終了  
19:30 帰宅  
20:00 自由時間  
23:00 就寝



新井 雄大 / 9年目

### 代表者からのメッセージ

創業以来「存在価値ある企業」を理念とし、電気・電子制御に関する技術集団企業として、タマデン仲間を増殖しております。

・半ばは自己の幸せを、半ばは他人の幸せを  
・半ばは自社の儲けを、半ばは相手の儲けを  
弊社企業ガイド並びにホームページ案内をご覧ください。電気・電子制御の仕事に興味のある方は、ぜひ、会社見学にお越し下さい。  
体感・経験を大切にしたいと考えています。



代表取締役社長 藤原 一師

### ▶働きやすさへの取り組み

住宅 手当	扶養 手当	育児 休暇	介護 休暇	短時間 勤務	健康 保険	雇用 保険	退職金	社員 食堂	その他 皆勤手当・資格取得手当 お年玉手当・誕生日手当 病欠休暇・結婚休暇 忌引休暇・出産休暇 夏季特別休暇 リフレッシュ休暇 再雇用（勤務延長）
通勤 手当	資格 手当	看護 休暇	慶弔 休暇	ノ残業 デー	厚生 年金	労災 保険	社宅 社員寮	人材 育成	



木材のプロとして、確かな技術と確かな品質をもって、  
豊かな社会の建設に挑戦する。

「木材の可能性。その先へ」1950年に創業以来、70年以上、木造建築の骨組みとなる木材をはじめ、住宅資材全般の販売を行ってきました。

山林経営から始まり、現在では中四国を中心に卸業で成長を続けています。

また、昔は大工さんが手加工していたものを、機械で加工する「プレカット」にも注力しています。



### ▶ 企業概要

本 社 〒700-0973 岡山市北区下中野 708-111

連絡先 TEL.086-246-5241

設 立 1950年(昭和25年)8月1日

資 本 金 1億円

従業員数 192名(男性159名、女性33名)

職種割合 営業職15% 技術職75% 事務職10%

事業所等 岡山本社、岡山事業部、千葉支店、宮崎サンテック事業部  
プレカット工場(岡山・市原・東金)



### ▶ 採用データ

勤務地 玉野市田井 3-32-1

職 種 技術職・営業職

初任給 高校卒／ 171,200円(技術職)

専門・短大卒／ 198,000円(技術職)

大学卒／ 208,000円(技術職・営業職)

昇 給 1回/年 賞 与 2回/年

年間有給取得日数/取得状況 10日/25%

平均年齢 41歳 (20代の社員数) 25人

10年目の想定年収 400万円

【過去3年の採用者数】(高卒、大卒、中途含む)

令和元年	令和2年	令和3年
13人	11人	12人



## 「たまのの定住促進協力企業等登録制度」に登録しています！

### 《女性活躍推進》

育児休暇や介護休暇が取得できる制度を整え、仕事とプライベートの両立ができるように会社全体で取り組んでいます。また、事務所の水回りや女性トイレの改修の際は、女性従業員の声を反映させたり、女性目線での職場環境改善会議を実施したりしています。

女性でも製図・設計ソフトを使った専門性が高い業務を担当するなど、幅広い業務で活躍しています。



### 《若年者応援》

玉野市が実施している、市立高校生を対象としたインターンシップの受け入れに積極的に取り組んでいます。若い世代に木材加工や木材建築等、「木」に携わる面白さや魅力を伝えています。

みんなともやっています！

### <SDGsについて>

私たちはSDGsに取り組んでいます。当社は、国連が提唱する持続可能な開発目標「SDGs」の精神を自社の企業活動に取り入れ、社会課題の解決による豊かな未来の実現に貢献してまいります。

「森林循環への貢献」「環境保全」「人権・労働」「社会貢献・地域貢献」の4つのテーマを基に、豊かな森林の適切な利用を通じた循環型社会の実現を目指します。

自社の工場の屋根に太陽光パネルを設置して電力の自社消費もその一環です。

### <ソフトボール大会、草野球（有志の活動）>

木材業界対抗のソフトボール大会に参加して、社員同士のコミュニケーションを図っています。社員同士の親睦活動の一つとしてみんなで楽しんでいます。

また、有志で草野球チームもあり定期的に活動しています。



### 先輩からの一言

私は、法人営業かつ一人で作業を行うのではなく、みんなで協力しながら仕事ができる会社を探して、大三商行に入社を決めました。

現在は、営業に出るための第一歩目として、フォークリフトを使い荷下ろしや荷物の出荷準備等の作業を、従業員の方と協力しながら日々作業を行っています。

ある一日

6:00 起床・出勤準備  
7:45 出社  
8:00 作業開始（荷下ろし・片付け・当日に配達する荷物の出荷準備）  
12:00 休憩  
13:00 作業開始（次の日に配達する荷物の出荷準備）  
15:00 荷下ろし・片付け・次の日に向けての準備  
17:00 作業終了  
17:30 退勤  
18:30 帰宅・夕食・入浴  
22:00 就寝



中澤 悠次 / 1年目

### 代表者からのメッセージ

最初から特別な技能は必要ありません。みなさんが木材のプロになるために、全社で支援していきます。

活気ある仲間とともに、ワークライフバランスの充実した社会人生活のスタートをサポートします。

「気の合う仲間と、木でつくる未来」皆さんのチャレンジをお待ちしています。



代表取締役社長 石川 和重

### 働きやすさへの取り組み

住宅手当	扶養手当	育児休暇	介護休暇	短時間勤務	健康保険	雇用保険	退職金	社員食堂	その他 借上げ住宅 制度有り (社内規定による)
通勤手当	資格手当	看護休暇	慶弔休暇	ノーマル残業デー	厚生年金	労災保険	社宅 社員寮	人材育成	



## わきあいあいとした明るい会社！



創業55年。建設業、機械器具設置業の許可を受けて国内の各種プラント施設に向かっています。コンプレッサーやタービン、発電機といった回転機器の点検整備など各種工事を行っており、高い技術を持った職人と抜群のチームワークで長期にわたり安定したサービスを提供しています。



## ▶ 企業概要

本社	〒706-0151 玉野市長尾 106
連絡先	TEL.0863-71-2282
設立	1966年(昭和41年)
資本金	1,000万円
従業員数	21名(男性20名、女性1名) + 新入社員2名
職種割合	メンテナンス 19名 その他2名
事業所等	本社



## ▶ 採用データ

勤務地	玉野市長尾 106
職種	機械メンテナンス
初任給	高校卒 / 180,000円~ 専門・短大卒 / 264,000円 大学卒 /
昇給	1回/年
賞与	2回/年
年間有給取得日数/取得状況	15日/76%
平均年齢	43歳 (20代の社員数) 4人
10年目の想定年収	400~500万円

【過去3年の採用者数】(高卒、大卒、中途含む)

令和元年	令和2年	令和3年
0人	0人	1人



## 「たまのの定住促進協力企業等登録制度」に登録しています！

### 《若年者応援》

玉野市のインターンシップ事業に参加しています。普段から風通しが良い会社なので、高校生のインターンシップを受け入れた際に社長と一緒に指導するなど、中小企業ならではのアットホームな職場の雰囲気を感じてもらっています。



もっともっともやっています！

- ・資格取得支援制度…未経験の方でも、入社後に会社負担で資格を取得できます！また、会社が定めた資格を取得した場合には資格取得奨励手当も支給されます。
  - ・病院入院時の治療費…入院による医療費の3割自己負担分を支給します。(ただし、高額療養費などは除く)
  - ・インフルエンザ予防接種…健康保険上の扶養家族に対してインフルエンザ予防接種代金のうち上限3,000円を会社から支給します！
  - ・永年勤続表彰…勤続年数25年の従業員に対し、長年の功績を表彰します！
- ※単身者用入居の希望があれば相談可能(家賃補助あり)



(2019年社員旅行)



(有志で船を借りて釣りにも行きます。)



(マラソン大会にも出場しています。)

### 先輩からの一言

福利厚生と資格取得制度が充実しており、初任給が他社と比べて良かったので選びました。全国にある各種プラント施設の据付回転機器のメンテナンス工事機械を分解して悪い部分があれば交換しうまく能力が出て動いたときに達成感を感じます。

ある一日

7:00 起床  
7:30 出勤  
7:40 会社 到着  
8:00 ラジオ体操、ミーティング  
8:30 作業開始  
(出張から帰ってきた工具の片づけ等)  
休憩後 作業開始  
12:00 昼休憩  
13:00 作業開始(次回出張の準備等)  
15:00 休憩後 作業開始  
17:00 終業



西 浩助 / 22年目

### 代表者からのメッセージ

機械メンテナンス工という仕事のやりがいは、分解した機械を整備し、組立、その機械が起動したときの達成感で、これは大小関わらず自分で一生懸命整備した機械が起動したときの気持ちは非常にいいものです。従業員も仲が良く、過ごしやすい会社、景気にも強く未来ある会社です。さあ、我々と一緒に働いてみませんか。



代表取締役 渡辺 秀樹

### 働きやすさへの取り組み

住宅手当	扶養手当	育児休暇	介護休暇	短時間勤務	健康保険	雇用保険	退職金	社員食堂	その他 GW・夏季・年末年始休暇あり、役職手当、出張手当あり、作業服等の支給あり
通勤手当	資格手当	看護休暇	慶弔休暇	ノ残業デー	厚生年金	労災保険	社宅社員寮	人材育成	