

# 医療・福祉業





自分が住みたいと思える  
施設を一緒に創ろう

「自分が住みたい」と思える施設づくりをめざす」を施設理念としています。さらに「やさしく」・・・利用者、家族等に優しく接する、「つよく」・・・知識・技能を磨き、職員一人ひとりが考える力と実行力を持つ、「おもしろく」・・・皆が自分の意見や希望を自由に話し合え、楽しく過ごせる場をつくる、を「施設方針」として職員と家族と一緒にあって、利用者の生活を支えています。



## ▶ 企業概要

|      |                        |
|------|------------------------|
| 本社   | 〒706-0132 玉野市用吉 1676-1 |
| 連絡先  | TEL.0863-73-5020       |
| 設立   | 2005年(平成17年)           |
| 資本金  | ————— 円                |
| 従業員数 | 48名(男性11名、女性37名)       |
| 職種割合 | —————                  |
| 事業所等 | 特別養護老人ホーム              |



## ▶ 採用データ

|                         |                     |                       |
|-------------------------|---------------------|-----------------------|
| 勤務地                     | 玉野市用吉 1676-1        |                       |
| 職種                      | 介護職                 |                       |
| 初任給                     | 高校卒 / 167,700円(介護)  | 専門・短大卒 / 170,700円(介護) |
|                         | 大学卒 / 174,600円(介護)  |                       |
| 昇給                      | 1回/年                | 賞与 2回/年               |
| 年間有給取得日数/取得状況           | 約10日/60%            |                       |
| 平均年齢                    | 40.2歳 (20代の社員数) 10人 |                       |
| 10年目の想定年収               | 490万円               |                       |
| 【過去3年の採用者数】(高卒、大卒、中途含む) |                     |                       |
| 令和元年                    | 令和2年                | 令和3年                  |
| 4人                      | 4人                  | 5人                    |

## 先輩からの一言

就職する前からボランティアに参加しており、当時のリーダーが主軸となって入居者が楽しみを持って生活している姿を見て、グランデパールでユニットケアについて学びたいと思い就職しました。現在、リーダーという立場で日々、入居者の生活がより良くなるためにはどうすべきか考え、職員育成にも励んでいます。入居者の人生の一部を支える大変な仕事ではありますが、入居者の笑顔や職員の成長を見ることが楽しみでもあり、やりがいにもつながっています。

## ある一日

5:00 起床、準備  
5:40 出勤  
6:30 記録の確認、飲み物の準備  
7:00 始業、入居者の起床、整容介助  
8:00 食事の準備・介助  
9:00 入居者の口腔ケア、臥床、排泄介助  
11:00 退出職員に申し送り、飲み物の準備、入浴介助  
12:00 食事の準備・介助  
13:30 休憩  
14:30 おやつ準備、提供  
15:00 記録の記入  
16:00 終業  
17:00 帰宅、子どもとの時間  
19:00 夕飯  
20:00 子供の時間、自由時間  
0:00 就寝



長坂 章弘 / 11年目

## ▶ 働きやすさへの取り組み

|      |      |      |      |        |      |      |           |      |  |
|------|------|------|------|--------|------|------|-----------|------|--|
| 住宅手当 | 扶養手当 | 育児休暇 | 介護休暇 | 短時間勤務  | 健康保険 | 雇用保険 | 退職金       | 社員食堂 | その他<br>夜勤手当・超過手当<br>管理職手当・宿直手当<br>年末年始手当・産前産後休暇<br>公費公務休暇・子の短期休暇<br>書籍購入代補助<br>資格取得支援金 |
| 通勤手当 | 資格手当 | 看護休暇 | 慶弔休暇 | ノーマルデー | 厚生年金 | 労災保険 | 社宅<br>社員寮 | 人材育成 |  |



病院理念

地域包括ケアの実践を通して、地域住民、職員の幸福を最大化する  
3つのビジョン

- ・介護－医療の垣根をなくした地域包括ケアシステムの理念を追求します。
- ・常に地域住民に寄り添い、地域社会に安心・安全を提供し続けます。
- ・職員の多様性を尊重し、「なりたい自分」の実現を支援します。



▶ 企業概要

|      |   |
|------|---|
| 本 社  | 〒706-0023 玉野市深井町 11-13  |
| 連絡先  | TEL.0863-81-4590(総務課)   |
| 設 立  | 1954年(昭和29年)  |
| 従業員数 | 132名<br>(男性52名、女性80名)   |
| 職種割合 | 医師 21名 薬剤師 2名 看護師 44名 看護補助者 26名<br>診療放射線技師 2名 臨床検査技師 2名 公認心理師 1名<br>精神保健福祉士 1名 理学療法士 4名 作業療法士 3名<br>管理栄養士 1名 調理員 9名 事務系職員 15名 |
| 事業所等 | 由良病院及び病棟の指定する場所   |



▶ 採用データ

|                         |                           |
|-------------------------|---------------------------|
| 勤務地                     | 玉野市深井町 11-13              |
| 職 種                     | 医師、看護師、精神保健福祉士、管理栄養士、事務員  |
| 初任給                     | 職種により異なるため、個別にお問い合わせください。 |
| 昇 給                     | 1回/年                      |
| 賞 与                     | 2回/年                      |
| 年間有給取得日数/取得状況           | 勤続年数により変動あり/38%           |
| 平均年齢                    | 50.3 歳 (20代の社員数) 19人      |
| 10年目の想定年収               | 個別にお問い合わせください。            |
| 【過去3年の採用者数】(高卒、大卒、中途含む) |                           |
| 令和元年                    | 22人                       |
| 令和2年                    | 57人                       |
| 令和3年                    | 40人                       |

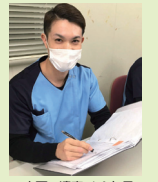
先輩からの一言

玉野市での精神科リハビリテーション領域で働きたいという思いがあり、以前就業していた職場からのご縁があったことで入職しました。現在の業務は作業療法士として日々、精神科リハビリテーションや認知症リハビリテーションを行っています。

由良病院の特徴ですが精神科、認知症に加えて内科の病棟もあります。そのため疾患にかかわらず地域包括ケアを実践することができます。立地、周辺の環境も相まって近隣地域の方に利用していただけることも多いため、地域社会の一員として貢献できる実感を得られ、やりがいとなっています。

ある一日

|       |                        |
|-------|------------------------|
| 6:50  | 起床、準備、朝食               |
| 7:25  | 出勤                     |
| 8:45  | 始業 当日業務確認、メールチェック      |
| 9:00  | 朝会参加、作業療法活動の準備、作物の世話等  |
| 9:30  | 作業療法活動開始               |
| 11:40 | 午前作業療法活動記録             |
| 12:00 | リハビリテーション科申し送り、情報共有    |
| 12:45 | 昼休憩、昼食                 |
| 13:30 | 午後作業療法活動               |
| 15:40 | 作業療法活動記録、次回活動の準備、書類関係等 |
| 17:30 | 終業、退勤                  |
| 18:45 | 帰宅                     |
| 19:00 | 夕食、子供の入浴、洗濯など、自由時間     |
| 0:00  | 就寝                     |



中西 達彦 / 4年目

▶ 働きやすさへの取り組み

|   |      |      |      |          |      |      |       |      |
|---|------|------|------|----------|------|------|-------|------|
| 住宅手当  | 扶養手当 | 育児休暇 | 介護休暇 | 短時間勤務    | 健康保険 | 雇用保険 | 退職金   | 社員食堂 |
| 通勤手当  | 資格手当 | 看護休暇 | 慶弔休暇 | ノーマル残業デー | 厚生年金 | 労災保険 | 社宅社員寮 | 人材育成 |
| <p>その他<br/>資格手当、役職手当、病棟勤務手当、皆勤手当、年末年始手当、夏季休暇3日、年末年始休暇4日、岡山県病院企業年金</p> |      |      |      |          |      |      |       |      |