

# その他



# 株式会社 オーバル



<https://www.oval-sports.com>



地域密着のクラブを  
目指しています。

スポーツクラブの運営・運動指導者の派遣を行っています。



## ▶ 企業概要

- 本 社** 〒703-8271 岡山市中区円山 125-1
- 連絡先** TEL.086-277-1100
- 設 立** 1985年(昭和60年)
- 資本金** 3,600万円
- 従業員数** 100名(男性30名、女性70名)
- 職種割合** 指導者97% フロント3%
- 事業所等** 円山、妹尾、総社、玉野(オーバルスポーツコム玉野)の4店舗



## ▶ 採用データ

勤務地	各店舗のいずれか	
職 種	子供スクールの水泳指導・成人水泳、トレーニング指導、フロント業務	
初任給	高校卒 / 155,000円(指導者)	専門・短大卒 / 180,000円(指導者)
	大学卒 / 195,000円(指導者)	
昇 給	1回/年	賞 与 2回/年
年間有給取得日数/取得状況	5日 / 100%	
平均年齢	33歳	(20代の社員数) 20人
10年目の想定年収	450万円	
【過去3年の採用者数】(高卒、大卒、中途含む)		
令和元年	令和2年	令和3年
3人	3人	0人

## 先輩からの一言

この仕事に就いて3年目になります。  
1年1年この仕事の楽しさを実感するとともに、日々やっていることの奥深さを感じています。私自身さらに勉強と努力を重ねていきたい。

### ある日

- 7:00 起床、準備、朝食
- 8:30 自宅を出発
- 9:00 会社到着後始業前の掃除
- 9:30 トレーニングルームでの指導
- 12:30 休憩
- 13:30 子供スクールの準備、トレーニングルームでの指導
- 15:00 水泳指導
- 17:30 掃除、事務仕事
- 18:30 退社
- 19:00 夕食
- 20:00 自由時間
- 23:00 就寝



津村 史樹 / 3年目

## ▶ 働きやすさへの取り組み

住宅 手当	扶養 手当	育児 休暇	介護 休暇	短時間 勤務	健康 保険	雇用 保険	退職金	社員 食堂	その他 病欠休暇・結婚休暇・育児休暇 出産休暇・夏季特別休暇 リフレッシュ休暇・互助会あり 地方公務員災害補償あり 自己申告制度・人事評価制度等
通勤 手当	資格 手当	看護 休暇	慶弔 休暇	ノ一残業 デー	厚生 年金	労災 保険	社宅 社員寮	人材 育成	

さん よう つう うん  
**山陽通運 株式会社**



<https://www.sanyo-transportation.com/>



「モノ」を作った人の  
「思い」を運びます。

分解不可能な超大貨物「規格外輸送」を得意としています。規格外輸送を実現するためには、輸送経路の設定など高度な運行管理の知識とノウハウが求められます。

山陽通運はドライバーと運行管理者、サポーターがチーム一体となって不可能を可能に変える運送業務を行っています。



▶ **企業概要**

- ▶ **本社** 〒706-0001 玉野市田井 6-7-6
- ▶ **連絡先** TEL.0863-32-1381
- ▶ **設立** 1987年(昭和62年)
- ▶ **資本金** 900万円
- ▶ **従業員数** 12名(男性9名、女性1名)
- ▶ **職種割合** ドライバー8名、運行管理者2名、技術者、事務担当1名
- ▶ **事業所等** 本社、水島営業所



▶ **採用データ**

勤務地	玉野市田井 6-7-6	
職種	運送業	
初任給	高校卒／ 専門・短大卒／ 大学卒／	200,000円～ 400,000円
昇給	1回／年	賞与 2回／年
年間有給取得日数／取得状況	12日／70%	
平均年齢	50.0歳 (20代の社員数) 0人	
10年目の想定年収	500万円	
【過去3年の採用者数】(高卒、大卒、中途含む)		
令和元年	令和2年	令和3年
2人	1人	1人

先輩からの一言

運送業の仕事は単に物を運ぶだけの仕事ではなく、お客様とのコミュニケーションを通した接客業だと思っています。お客様の喜ぶ顔を見る事が最高のやりがいです。また、「納期の厳守」や「運送中の破損防止」に気をつけることはもちろん、「安全第一」を最も大切にしています。会社も従業員の健康管理にも気を配ってくれ、労働環境の改善に取り組んでくれています。

ある一日

- 6:00 起床・準備
- 7:20 出社
- 7:50 体操、朝礼
- 8:00 運行管理
- 12:00 昼休憩
- 13:00 積込み作業、配車業務
- 18:00 帰宅、夕食、家族との時間
- 23:00 就寝



河島 真 / 16年目

▶ **働きやすさへの取り組み**

住宅手当	扶養手当	育児休暇	介護休暇	短時間勤務	健康保険	雇用保険	退職金	社員食堂	その他 休日出勤手当 結婚休暇 冠婚引休暇 夏季休暇 年末年始休暇
通勤手当	資格手当	看護休暇	慶弔休暇	ノーマレータリー	厚生年金	労災保険	社宅社員寮	人材育成	

# シーエスマンニング株式会社

<http://www.sohkoh.co.jp/group/index.html>



地元玉野市内を中心として人材派遣業を行っています。企業様が求める人材や個人の人物像も考慮して派遣することで、人手不足の解消だけではなく、社会に出て輝きたいという人を応援しています。

人材派遣業を通じて地元産業の活性化に寄与することを目指しています。



## ▶ 企業概要

本 社	〒706-0014 玉野市玉原 3-11-2
連絡先	TEL.0863-31-8775
設 立	1969年（昭和44年）
資本金	1,000万円
従業員数	12名（男性6名、女性6名）
職種割合	事務職（2名）、派遣社員（10名、パート含）
事業所等	本社

## ▶ 採用データ

勤務地	玉野市玉原 3-11-2
職 種	電子部品の組み立て等、派遣先による
初任給	派遣先・経歴による

昇 給	評価制	賞 与	2回/年
年間有給取得日数/取得状況	約10日/一%		
平均年齢	45歳	(20代の社員数)	2人
10年目の想定年収	490万円		

【過去3年の採用者数】(高卒、大卒、中途含む)

令和元年	令和2年	令和3年
0人	0人	1人

## ▶ 働きやすさへの取り組み

住宅手当	扶養手当	育児休暇	介護休暇	短時間勤務	健康保険	雇用保険	退職金	社員食堂	その他 有給休暇は半日単位で取得可能 退職金は入社2年目より中退共加入
通勤手当	資格手当	看護休暇	慶弔休暇	ノ一残業デー	厚生年金	労災保険	社宅社員寮	人材育成	

## 先輩からの一言

任された業務に関しては基本的にやり方も進め方も自由ですので、自分のペースで製作することができるため、大きな負担もなく仕事がやりやすいです。また、私用や急な体調不良、家庭の事情等問わず休み(有給)を取りやすく働きやすい会社です。

### ある一日

8:30	派遣先にて就業 デスクワーク メールチェック、工程チェック、 部材・製品管理 在庫管理、入出庫管理、見積依頼等
12:00	昼休み
13:00	派遣先にて就業 作業エリアにて 入荷品管理、出庫作業、 エリア片付け等
17:30	退勤



O.H君 / 9年目



# そう こう うん ゆ そう こ 総興運輸倉庫 株式会社



http://www.sohkoh.co.jp/

その他



これまででも、これからも、明日へ向かって走り続けます

総興グループは、大正7年の配炭事業を行う「高島組」として創業し、以来、常に時代を先取りした経営体制を貫いてきました。総興産業株式会社を母体とし、昭和56年に運輸部門等を独立させ設立した当社は、中核企業としての責任を担うべく、失敗を恐れず、成功に驕らず、未来へ向かって成長し続けていくために、社員一同、日々、一丸となって21世紀の物流のあるべき姿を追求する貨物運送事業に邁進しています。



## ▶ 企業概要

本社	〒706-0014 玉野市玉原3-11-2
連絡先	TEL.0863-31-1779
設立	1981年(昭和56年)
資本金	2,000万円
従業員数	45名(男性27名、女性18名)
職種割合	運送部門 60% レンタル・リース部門 5% 不動産部門 5% その他 30%
事業所等	本社、本社物流事業部、玉原物流センター、玉野事業所、東京支店

## ▶ 採用データ

勤務地	玉野市玉原3-11-2		
職種	大型トラック乗務員、整備士、修繕要員		
初任給	高校卒	トトラック乗務員(距離・経歴による) 160,000円~400,000円 その他現業職(部門による) 180,000円~240,000円	
	専門・短大卒		
	大学卒		
昇給	1回/年	賞与	2回/年
年間有給取得日数/取得状況	10日/35%		
平均年齢	51歳	(20代の社員数) 2人	
10年目の想定年収	380万円		
【過去3年の採用者数】(高卒、大卒、中途含む)			
令和元年	10人	令和2年	3人
		令和3年	2人

## 先輩からの一言

運送業界の先輩からの誘いで入社しました。この業界も数字だけが一番と考え仕事をしてまいりましたが、会社の方針は、何故その数字になったのか並びにその都度それに対する改善策と一緒に考えてくれます。とても人に温かい会社だと感謝しています。

## ある一日

6:30	起床、朝食
7:00	出発
8:00	出社
8:00~10:00	荷物・車の手配
10:00	来客対応
11:00~12:00	荷物・車の手配
12:00	昼食
13:00~14:00	荷物・車の手配
14:00~15:00	庸車の誘導
15:00~17:00	荷物・車の手配
19:00	帰宅



大倉 弘和君 / 10年目

## ▶ 働きやすさへの取り組み

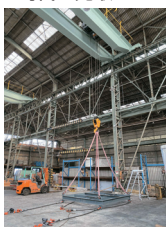
住宅手当	扶養手当	育児休暇	介護休暇	短時間勤務	健康保険	雇用保険	退職金	社員食堂	その他 病気休暇・結婚休暇 忌引(休暇)・出産休暇 夏季特別休暇 リフレックスタイム休暇 自己申告制度・人事評価制度 メンター制度
通勤手当	資格手当	看護休暇	慶弔休暇	ノーマルデー	厚生年金	労災保険	社宅 社員寮	人材育成	



自慢は揚程12mの  
 20tクレーン！

総興グループは、大正7年の配炭事業を行う「高島組」として創業し、常に時代を先取りした経営体制を貫いてきました。

総興産業株式会社は総興グループの母体として、グループ5社の連携を高め、地元玉野市の中核企業としてさらなる発展を目指して、日々奮闘しています。



### ▶ 企業概要

本 社	〒706-0014 玉野市玉原 3-11-2
連絡先	TEL.0863-31-1596
設 立	1981年（昭和56年）
資 本 金	1,000万円
従業員数	6名（男性4名、女性2名）
職種割合	事務職(3名、パート含)、現場管理職(1名)、営業職(1名)
事業所等	本社



### ▶ 採用データ

勤務地	玉野市玉原 3-11-2 玉原物流センター
職 種	大型クレーン・フォークリフトによる入出庫、見検・請求書の作成、物件の管理作業
初任給	経歴による

昇 給	評価制	賞 与	2回/年
年間有給取得日数/取得状況	10日/ ー%		
平均年齢	51歳	(20代の社員数)	0人
10年目の想定年収	約380万円		
【過去3年の採用者数】(高卒、大卒、中途含む)			
令和元年	0人	令和2年	0人
		令和3年	0人

### ▶ 働きやすさへの取り組み

住宅手当	扶養手当	育児休暇	介護休暇	短時間勤務	健康保険	雇用保険	退職金	社員食堂	その他 該当する状況の立場の社員があった場合設置予定。 退職金は入社2年目より中退共に加入
通勤手当	資格手当	看護休暇	慶弔休暇	ノ一残業デー	厚生年金	労災保険	社宅社員寮	人材育成	

### 先輩からの一言

入社の上は当時お世話になっていた先輩の勧誘があったことでした。その後総興グループ内各社でさまざまな仕事に従事し、今は玉原物流センター長をしています。仕事内容はセンターの管理と後進の指導・育成、営業だけでなく、管理実務も担っています。業務効率化並びに営業に関する業務全般に積極的に取り組み、その活動が売り上げに反映され貢献できることがやりがいです。

### ある一日

- 8:00 出勤・朝礼  
 タイムスケジュールの確認  
 入荷・出荷計画の立案  
 入荷作業及び事務処理など
- 12:00 昼休み
- 13:00 タイムスケジュールの確認  
 取引先の訪問等営業活動  
 出荷作業及び事務処理  
 ミーティングなど
- 17:00 退勤



田中 修 / 勤続50年以上



より愛され貢献できる

当社は岡山県下では、歴史あるシステム会社です。グローバル化、IT化の社会の変化に対応して、システム開発を主体にしながら、事業の幅を広げてきました。岡山という地域で、広く世界を視野に入れながら、独自性を失うことなく、しっかりとした基盤を築くことに専心してきました。

地域社会あつての存在であるという感謝の思いを常に持ちながら、地域社会により愛され貢献できる企業を目指しています。



## ▶ 企業概要

本社	〒706-0011 玉野市宇野 1-11-1
連絡先	TEL.0863-32-5111
設立	1974年(昭和49年)
資本金	2,000万円
従業員数	74名(男性56名、女性18名)
職種割合	総務・経理 6% 営業 16% SE・プログラマー 78%
事業所等	玉野本社、大分事業所、東京事業所、岡山営業所



## ▶ 採用データ

勤務地	玉野市宇野 1-11-1	
職種	SE・プログラマー	
初任給	高校卒 /	188,000円(総合職)
	専門・短大卒 /	192,000円(総合職)
	大学卒 /	196,000円(総合職)
昇給	1回/年	賞与 2回/年
年間有給取得日数 / 取得状況	11.7日 / 68.1%	
平均年齢	41.3歳 (20代の社員数) 18人	
10年目の想定年収	400万円	
【過去3年の採用者数】(高卒、大卒、中途含む)		
令和元年	令和2年	令和3年
3人	5人	3人

## 先輩からの一言

現在私は、海運トラックの作業支援システムの開発に携わっています。初めは貿易や輸出入の知識がなく苦労しましたが、相談や質問をしやすい環境のおかげで、今では効率よく作業ができるようになりました。また、在宅勤務やフレックスなど融通の利く勤務形態もあるため、メリハリのある生活ができています。

### ある一日

～客先打合せのある日～  
 9:00 始業  
 協力会社との定例打合せ  
 昼休み  
 13:00 客先打合せ準備  
 14:00 客先打合せ(WEB会議)  
 16:00 打合せ内容整理・議事録作成  
 18:00 終業、退社



川原 聖貴 / 2年目

## ▶ 働きやすさへの取り組み

住宅手当	扶養手当	育児休暇	介護休暇	短時間勤務	健康保険	雇用保険	退職金	社員食堂	その他 夏季休暇・年末年始休暇 ハースデー休暇 産前産後休暇・フレックス勤務 裁量労働勤務・在宅勤務 資格達成報奨金制度 親睦会・社員旅行 入スマート福利厚生
通勤手当	資格手当	看護休暇	慶弔休暇	ノー残業デー	厚生年金	労災保険	社宅社員寮	人材育成	



にっ とう

# 日東マリテック 株式会社



刺激的で飽きない仕事が好き、海が好き、船に興味があり、そんな方はぜひ

海運業大手、東証一部上場の川崎汽船株式会社の連結子会社である日東タグ株式会社の100%出資会社です。グループ会社として、福利厚生メニューが充実し、安心・安定した企業です。名だたる大手造船会社と安定したパートナー関係を続けています。

造船所から船が海へ出ていく為の工程をサポートしている会社です。



## ▶ 企業概要

**本 社** 〒712-8055 倉敷市南畝 1-15-30

**連絡先** TEL.086-456-6543

**設 立** 1974年(昭和49年)

**資本金** 5,600万円

**従業員数** 26名(男性25名、女性1名)

**職種割合** 事務職 15% 技能職 73% 船員 12%

**事業所等** 本社・玉野事業所・相生事業所・水島営業所



## ▶ 採用データ

勤務地	玉野市玉 3-1-1 (玉野事業所)	
職 種	技能職	
初任給	高校卒 / 169,000円	円
	専門・短大卒 /	円
	大学卒 /	円
昇 給	1回/年	賞 与 2回/年
年間有給取得日数/取得状況	— 日/— %	
平均年齢	40歳	(20代の社員数) 6人
10年目の想定年収	— 万円	
【過去3年の採用者数】(高卒、大卒、中途含む)		
令和元年	令和2年	令和3年
3人	4人	8人

## 先輩からの一言

海や釣りが好きだったので興味を持ち応募しました。前職での安定性に不安を感じていたことも転職の理由です。安全意識を大切にしながらメリハリをつけて働いています！いつも海に囲まれて時には、魚が泳いでいるのも見られて天然の水族館にいるみたいなんです！未経験スタートですが入社後には、資格の取得できました。

ある一日

7:00 車で通勤し駐車場より自転車に乗り換え事務所に出勤  
8:05 体操を行い、作業前ミーティング  
8:20 現場での作業開始  
12:00 昼休憩  
13:00 作業前ミーティングを行い、午後の作業開始  
16:50 翌日の打ち合わせを行う。  
17:00 仕事終了  
17:30 翌日の準備をして帰社



M・S / 4年目

## ▶ 働きやすさへの取り組み

住宅手当	扶養手当	育児休暇	介護休暇	短時間勤務	健康保険	雇用保険	退職金	社員食堂	その他 技術手当・食事手当
通勤手当	資格手当	看護休暇	慶弔休暇	ノ一残業デー	厚生年金	労災保険	社宅 社員寮	人材育成	



りょうび

# 両備ホールディングス 株式会社

https://www.ryobi-holdings.jp/



「忠恕」を胸に安定した成長を続ける会社

経営の多角化により安定した企業成長を続け2020年に創立110年を迎えました。そんな弊社の経営理念は「忠恕(ちゅうじょ)“真心からの思いやり”」です。また、社会への思いやりとして「社会正義」、お客様への思いやりとして「お客様第一」、社員への思いやりとして「社員の幸せ」の3つの経営方針のもと、様々な事業を展開しています。



## ▶ 企業概要

本社	〒700-0907 岡山市北区下石井2-10-12 社の街グレースオフィススクエア5階
連絡先	TEL.086-201-1012
設立	1910年(明治43年)
資本金	4億円
従業員数	約2,200名(男性1,200名、女性1,000名)
職種割合	総合職・エリア総合職、プロドライバー職、メカニック職など
事業所等	全国(岡山、東京、大阪、福岡など)



## ▶ 採用データ

勤務地	岡山市、倉敷市、玉野市など	
職種	メカニック職	
初任給	高校卒 /	190,050円
	専門・短大卒 /	201,050円(整備士2級所持)
	大学卒 /	211,850円(整備士1級所持)
昇給	1回/年	賞与 2回/年
年間有給取得日数 / 取得状況	12.2日 / 68%	
平均年齢	43歳	(20代の社員数) 25人
10年目の想定年収	370万円	
【過去3年の採用者数】(高卒、大卒、中途含む)		
令和元年	令和2年	令和3年
12人	12人	3人

## 先輩からの一言

私は整備士資格を取得し、車両整備の仕事をしています。入社当初は、説明が上手くできずお客様にご迷惑をおかけしたこともありましたが、尊敬できる上司や先輩がフォローをしてくださいました。そんな方々と出会い、学べたことで、今では自分が点検・車検をした車両が走っているのを見ることでやりがいを感じられるようになりました。

### ある一日

- 8:20 出社、点検用のメンテナンスカーの準備
- 9:00 班内朝礼
- 9:15 訪問点検
- 12:00 お弁当
- 12:45 スケジュールの確認
- 13:00 訪問点検、車両整備や点検
- 16:30 事務処理
- 17:30 作業日報記入
- 17:35 退社

※昼休憩以外にも午前・午後それぞれ休憩をはさみます



有友 侑真 / 7年目

## ▶ 働きやすさへの取り組み ※職種・勤務地などにより異なる場合があります

住宅手当	扶養手当	育児休暇	介護休暇	短時間勤務	健康保険	雇用保険	退職金	社員食堂	その他 グループ施設割引 他
通勤手当	資格手当	看護休暇	慶弔休暇	ノーマル残業デー	厚生年金	労災保険	社宅 社員寮	人材育成	