

令和5年度

## 玉野市職員採用試験受験案内

### 〔就学前教育職員（任期付職員）〕

～令和6年4月1日採用～

#### 就学前教育職員とは！？

- 玉野市では、幼稚園教諭免許と保育士資格の両方を有し、幼稚園、保育園または認定こども園で、就学前の子どもに教育・保育を行う幼稚園教諭または保育士等のことを、「就学前教育職員」としています。
- このたびの試験での採用後は、保育園または認定こども園のどちらかの施設に勤務することになります。その後も、最初に配属された施設の種別にかかわらず、保育園、認定こども園のどちらかの施設に異動することがあります。

#### 任期付職員とは！？

- 任期付職員は、任期の定めがある職員です。この採用試験の合格者は、「就学前教育職員（任期付）採用候補者名簿」に3年間登録され、必要に応じて採用します。
- 任期付職員は、任期が定められていること以外、勤務条件は原則として一般の職員と同様の扱いとなります。

### 玉野市が求める職員像

## 『思いを持って、自ら考え行動する職員』

- 問題解決、目標達成に向けて行動できる人
- 知識・技術の習得に向けて常に努力できる人
- コミュニケーションを円滑に図ることができる人

第1次試験 令和5年11月26日（日）

受付期間 令和5年10月10日（火）～令和5年11月17日（金）

※試験実施に関して緊急にお知らせする事項がある場合、玉野市就学前教育職員(任期付職員)採用ホームページに掲載する予定ですので、必ず事前に確認をお願いします。



©いしいひさいち

## 1 採用予定人員等

採用予定人員	職務の内容
10人程度	市立の保育園・認定こども園における専門的業務

## 2 受験資格

年齢	昭和48年4月2日以降に生まれた人
資格等	保育士資格を有し、保育士登録を受けた人 (このたびの試験においては、幼稚園教諭免許を有していなくてもかまいません。)

※資格等は、令和6年3月31日までに、該当する見込みの人を含みます。

※地方公務員法第16条に規定する欠格条項に該当する人は受験できません。

※平成11年改正前の民法の規定による準禁治産の宣告を受けている人(心神耗弱を原因とするもの以外)は受験できません。

## 3 採用予定時期・任期等

令和6年4月1日の採用を予定しています。この場合、任期は令和9年3月31日までです。

## 4 玉野市職員採用ホームページ

(URL: <https://www.city.tamano.lg.jp/site/saiyo/30588.html>)

- ・電子申請の手続きや、合格発表等、採用試験の情報を掲載しています。
- ・災害発生等により公共交通機関の運行に支障が出た場合や、試験実施に関して緊急にお知らせする事項がある場合には、このホームページでお知らせしますので、適宜ご確認ください。



## 5 試験の内容

試験区分	科目	内容
第1次試験	実技試験	保育実技(音楽実技、模擬保育等)
	適性検査	人物、職務適正、対人関係能力等について
第2次試験	面接試験	人柄等についての個別面接

※第1次試験の内容は、別紙「第1次試験 実施要領」を確認してください。

## 6 受験手続

**原則、電子申請による申込のみ受け付けます。**

申込方法	玉野市職員採用情報のホームページより手続きをお願いします。 手続きの詳細については、ホームページをご覧ください。 (URL: <a href="https://www.city.tamano.lg.jp/site/saiyo/30588.html">https://www.city.tamano.lg.jp/site/saiyo/30588.html</a> )	
受付期間	令和5年10月10日(火)～令和5年11月17日(金)の期間に申請可能です。 令和5年11月17日(金)23:59までに申請を完了してください。	

受験票の作成	入力されたメールアドレスあてに、令和5年11月22日（水）までに受験票に関する電子メールを送信します。受験申込者は、受験票をA4用紙に印刷し、試験当日に持参してください。なお、 <u>電子メールが期日までに届かない場合は、必ず事務局へ連絡してください。</u>
--------	--

(注意事項)

- ・ ご自宅にインターネット環境がない方は、学校等のインターネット環境をご利用ください。
- ・ プリンターをお持ちでない方は、コンビニエンスストアのプリントサービス等をご利用ください。
- ・ その他、特別な事情で電子申請による申込ができない方は、令和5年11月10日（金）までに事務局までご連絡ください。

## 7 第1次試験の日程

実施日：令和5年11月26日（日）

- ① 試験会場 田井市民センター（玉野市田井4丁目10番5号）  
※JR田井駅から徒歩約10分
- ② 受付時間 8:30～8:40
- ③ 試験時間 試験終了者から順次解散

試験会場までの交通手段については、公共交通機関の利用を優先してください。やむを得ず自動車を利用する場合、試験会場には駐車スペースが数台分ありますが、受験者全員が駐車できるとは限りません。試験会場に駐車できなかった場合は、近隣の有料駐車場を自費で利用するなど、自身で駐車場を確保してください。

**近隣の商業施設等には絶対に駐車しないでください。**

## 8 第1次試験当日の注意事項

- (1) 受験票、筆記用具（HB、Bの鉛筆またはシャープペンシル、ボールペン、消しゴム）を持参してください。
- (2) 試験会場は禁煙です。また、ゴミはすべて持ち帰ってください。
- (3) 車椅子等で受験される方は、事前に事務局へご連絡ください。

## 9 第1次試験合格発表

12月初旬（予定）に、玉野市役所掲示板に合格者の受験番号を掲示し、同じものを玉野市職員採用ホームページにも掲載します。また、受験者には、合否にかかわらず全員に郵便で通知します。メール・電話等による問い合わせにはお答えできません。

## 10 第2次試験以降の日程

第2次試験を令和6年1月初旬（予定）に行います。詳しい日程や内容は、第1次試験合格者に合格通知と合わせてお知らせします。最終合格発表は、令和6年1月中旬の予定です。

## 11 試験結果の開示

試験の点数や順位は、最終合格発表後に不合格者にのみ開示します。

請求期限は、最終合格発表から1か月以内です。請求方法及び開示内容は、玉野市職員採用ホームページをご覧ください。

## 12 合格から採用まで

最終合格者は、就学前教育職員（任期付）採用候補者名簿に登録され、令和6年4月1日以降、必要に応じて成績順に採用します。この名簿の有効期間は、登録の日から3年間です。

なお、受験資格を満たす見込みの人で、採用候補者名簿に登録された人が、令和6年3月31日までに資格要件を満たさなかった場合は、採用候補者名簿から削除します。

また、受験資格がないこと、受験申込書の記入事項等に虚偽があったこと、または試験において不正の行為をしたことが判明した場合は、合格を取り消す場合があります。

### ～この試験では、「リセット方式」を導入しています～

- 人物重視の採用試験を実施するため、試験区分ごとに合否を行う「リセット方式」を採用しています。
- 第1次試験の結果は、合否決定後リセットされます。
- 最終合格者は、第2次試験の結果に基づいて決定します。

## 13 勤務条件・福利厚生

### ■初任給・手当

#### (1) 初任給（給料月額）

大学卒	190,900 円
短大卒	168,000 円
高校卒	162,300 円

※今後の給与改定の状況によって、金額が増減することがあります。また、職歴等を有する人は、条件により給料月額が加算される場合があります。

#### (2) 手当

扶養手当、住居手当、通勤手当、期末・勤勉手当等が、条件によって支給されます。

### ■勤務時間・休暇など

勤務時間	週 38 時間 45 分勤務 ※7:00～19:00 の中で 8 時間 30 分(内、休憩 45 分)の勤務を割り振る
休日	土・日曜日、祝日、年末年始 (12/29～1/3) ※ただし、シフト編成により異なる
休暇	年次有給休暇 20 日、夏季休暇 5 日、介護休暇、産前・産後休暇など
その他	育児休業、育児部分休業、育児短時間勤務など

### ■福利厚生

#### (1) 健康維持・管理

定期的な健康診断を実施するとともに、一定年齢以上の人は、人間ドック受診の助成が受けられます。

(2) 年金・健康保険など

一般の職員と同様に、岡山市町村職員共済組合へ加入し、年金・健康保険制度が適用されます。

また、職員互助会では、各種給付事業や保険の団体扱いなどを行っています。

## 14 人事制度（任期付）

(1) 人事評価制度

人材育成を目的に「能力評価」、「業績評価」を行います。評価結果は、給料及び勤勉手当に反映されます。

「能力評価」は、それぞれの役職で業務を遂行する上で必要な能力、責任感や挑戦、改善する意識など、業務に対する姿勢を評価します。

「業績評価」は、自ら目標を設定し、その目標達成に向けて取り組んだ成果について評価します。

(2) 能力開発

新規採用時などの節目において研修を実施し、それぞれの職位に求められる能力の習得及びキャリア開発を支援します。

また、職場で求められる専門的知識・技能や職員として必要な能力を身に付けることができるよう研修を受講させ、能力開発を支援します。

## 15 働きやすい職場環境づくり

職員一人ひとりがチームワークを重視し、連携協力して業務遂行できる職場と、職員のやる気を高め、その能力を発揮できるような職場づくりを推進しています。

また、ワーク・ライフ・バランスにも配慮しながら、明るく風通しの良い職場で職員の人材育成を行っています。



©いしいひさいち

### 申込み・問合せ先

玉野市就学前教育職員採用試験委員会

【事務局】玉野市教育委員会 就学前教育課

〒706-8510

岡山県玉野市宇野1丁目27番1号

電話：0863-32-5573

電子メール：syuugaku@city.tamano.lg.jp

※ 電話の受付時間 8:30～17:15（土・日曜日・祝日を除く）