



地域の想いをつめ込んだ、
ここにしかない
みんなで育てるお菓子づくり

昭和21年創立から、その時々時代に合わせて、日々商品研究を重ねてきました。生産者様・作り手からお客さままで、素晴らしい役者とストーリーがあり、そのストーリーを大切に育て、皆さまの心に残り続ける名作映画のような企業でありたいと考えています。

一つのお菓子が完成するまでに沢山の人の、沢山の苦勞と想いがあります。それを感じながら良い部分にスポットを当てた商品づくりに取り組むため、Made In 岡山にこだわり、地域の素材・生産者様との連携を大切にしています。

▶ 企業概要

本社	〒706-0011 玉野市宇野 1-31-14
連絡先	TEL.0863-31-2128
設立	1946年(昭和21年)
資本金	1,000万円
従業員数	38名(男性11名、女性27名)
職種割合	製造職 77% 販売職 18% 配送 5%
事業所等	本社、荘内工場



▶ 採用データ

勤務地	本社、荘内工場	
職種	販売職	
初任給	高校卒 / 168,000円(販売職)	
	専門・短大卒 / 170,000円(製造職)	
昇給	1回/年	賞与 2回/年
年間有給取得日数/取得状況	5日/30%	
平均年齢	45歳	(20代の社員数) 10人
10年目の想定年収	能力による	

【過去3年の採用者数】(高卒、大卒、中途含む)

令和2年	令和3年	令和4年
1人	0人	1人



「たまのの定住促進協力企業等登録制度」に登録しています！

《若年者応援》

和菓子や洋菓子の製造・販売に興味を持ってもらうため、毎年玉野市が行っているインターンシップ事業に参加して、高校生の就業体験を受け入れています。

小学校や中学校の工場見学の受け入れも行っており、工場見学時には、作っているお菓子里に地域の素材をふんだんに使用していることや地元生産者のみなさんとの関係を大切にしていること等を伝え、子どもたちに地元の特産品や食の大切さも学んでもらっています。



みんなともやっています！

「製造業」と聞くと、従業員の多くが男性というイメージを持つ人が多いかもしれませんが、当社では男性従業員より女性従業員の方が多くなっています。そのため、女性が働きやすい環境が整っています。

その他にも、地域の福祉施設とも連携しながら仕事をしています。従業員同士だけでなく、地域との繋がりも大切にするこで、より良いサービスの向上に繋げています。



先輩からの一言

和菓子作りに興味があり、地元の老舗という事もあったので入社しました。工場内には大きな機械や器具がたくさんあり、入社当時は何が何だか分からない状態でしたが、先輩やパートタイマーの方々にお菓子作りを教わり、次第にお菓子作りが楽しくなってきました。自分が作ったお菓子が販売されているという事に喜びを感じたのをよく覚えています。また、和菓子だけでなく、洋菓子も作り、自分達で考えたオリジナルのお菓子作りなど幅広い仕事内容で、とてもやりがいのある職場だと思います。

ある一日

- 6:30 起床
- 7:30 出社
- 8:00 菓子製造
- 12:00 昼休憩
- 13:00 菓子製造、配達など
- 17:00 片付け、明日の用意など
- 19:00 帰宅
- 19:30 夕食、自由時間
- 23:00 就寝



伊丹 真二郎 / 16年

代表者からのメッセージ

人生のなかには、嬉しいこと、楽しいこと、幸せなこと、悲しいことなど、様々な節目と行事があります。お菓子はいつも、その時々へ寄り添い、数多の感情をあたえてくれます。

親しい人への贈り物、お世話になった方への感謝の気持ち。その気持ちをお菓子にして伝えることで、コミュニケーションが生まれ、人と人とを繋ぐ重要な役割を果たしているものだと考えております。



代表取締役 中家 圭一

働きやすさへの取り組み

住宅 手当	扶養 手当	育児 休暇	介護 休暇	短時間 勤務	健康 保険	雇用 保険	退職金	社員 食堂	その他
通勤 手当	資格 手当	看護 休暇	慶弔 休暇	ノ一残業 デー	厚生 年金	労災 保険	社宅 社員寮	人材 育成	



TK 次の100年に向けたさらなる進化を



創業以来100年にわたり磨き続けてきた「ものづくり」の技術と実績をベースに、お客様の抱える課題・難題を総合的に解決するトータルソリューションサービスを提供しています。

全てのワークフローに関する業務を自社で実現することができます。



▶ 企業概要

本社 〒706-0014 玉野市玉原 3-7-3

連絡先 TEL.0863-32-3282

設立 1950年(昭和25年)

資本金 4,000万円

従業員数 80名(男性64名、女性16名)

職種割合 製造部 56% 運輸部 44%

事業所等 三菱重工マリタイムシステムズ(株)構内事業所、
(株)三井 E&S 構内事業所
グループ会社: (株)サンブロックワーク、リプロ玉組(株)



▶ 採用データ

勤務地 玉野市玉原 3-7-3

職種 製造、機械組立、仕上げ作業

初任給 高校卒 / 168,000円(製造)
大学卒 / 184,800円(機械組立、仕上げ作業)

昇給 1回/年 賞与 2回/年

年間有給取得日数/取得状況 10.0日/50%

平均年齢 47歳 (20代の社員数) 15人

10年目の想定年収 一 万円

【過去3年の採用者数】(高卒、大卒、中途含む)

令和2年 4人	令和3年 9人	令和4年 6人
------------	------------	------------



「たまのの定住促進協力企業等登録制度」に登録しています！

《定住促進協力》

玉野市外に住んでいる従業員が自宅や市内に引っ越し場合、自社のトラックの貸し出しをするなど、従業員には玉野市内に住むことを勧めています。職場の近くに住むことで通勤時間が短縮するため、休息をしっかりと取ってもらい、また、充実したプライベートの時間を過ごしてもらうことで、より快適なワーク&ライフを築けるよう会社全体で支援しています。



《女性活躍推進》

育児休業を取得し、短時間労働で子育てしやすい環境づくりに取り組んでいます。

《若年者応援》

高校生と課題授業への取り組みや、インターンシップの受入を行っています。



こんなこともやっています！

- ・社員一人ひとりの能力向上のために、セミナーや研修に積極的に参加しています。また、自らの持つ能力を最大限に発揮できることを願い、国家資格等の免許取得を促進、安全教育を徹底しております。(免許取得費用及び、交通費は会社負担です。)
- ・現在の業務内容にとらわれることなく、新分野への挑戦も支援しています。
- ・子育て応援企業として、従業員の子供の傷病、学校行事等の参加による休暇を優先的に取れ、働きやすい環境を目指しています。
- ・誕生日に有給取得を出来るよう、パースデー休暇取得推進をしています。
- ・地域の学校とも連携を取り、リサイクルや遊具の塗装などのボランティア活動を行い、親睦を深めています。
- ・年に一度の会社全体の慰労会、また各部署での懇親会もやっています。(今年度はコロナの影響もあり、開催を自粛しています。)



先輩からの一言

入社時は事務員としてパソコンの前でデータ入力等をしていましたが、身体を動かすような作業員として働きたいとの希望により異動していただきました。

今では、女性の先輩作業員にご指導いただき、現場に向かい船内の修繕作業に携わっています。事務所の中では味わえない現場での緊張感や丁寧さを武器に作業しています。



Y.S / 3年目

代表者からのメッセージ

大正8年に創業し、今年で103年目に入りました。企業理念である「総合力を発揮し、社会に貢献する」をモットーに、次の100年に向けて、創業以来から磨き続けてきた「ものづくり」の技術と実績をベースに新たな挑戦をしております。

「ものを作る」ことに興味のある方、やりがい追求したい方は、是非我が社と一緒に頑張ってみませんか。



代表取締役社長 木津 忠士

ある一日

- 7:55 朝礼、体操、ミーティング
- 8:00 作業開始(船内修繕木工作业)
- 12:00 休憩
- 13:00 作業再開
- 16:30 日報作成
- 17:00 作業終了(日によっては残業あり)

働きやすさへの取り組み

住宅手当	扶養手当	育児休暇	介護休暇	短時間勤務	健康保険	雇用保険	退職金	社員食堂	その他
通勤手当	資格手当	看護休暇	慶弔休暇	ノーマル作業デー	厚生年金	労災保険	社宅社員寮	人材育成	



より良いものをより早くより安く

大正6年に創業し、戦後の日本の主要産業でもあった造船業界に大きく貢献してきました。

特に船用ディーゼルエンジンは国内シェアNO.1メーカーの様々な部品製作に携わり、造船業界の「心臓部」を支えています。

また、造船関連の技術と経験を生かし、他の業界業種にも多くの実績を残しています。



▶ 企業概要

本 社 〒706-0014 玉野市玉原3-4-1

連 絡 先 TEL.0863-32-3821

設 立 1950年(昭和25年)

資 本 金 5,000万円

従 業 員 数 226名(男性204名、女性22名)

職 種 割 合 製造加工職 80% 事務職 10% 管理職・その他 10%

事 業 所 等 鉄構工場、パイプ工場、産業機械工場、向日比工場、プラスチック工場、塗装工事業部、修繕工事業部、機械組立工事業部、鉄運工事業部、等



▶ 採用データ

勤務地 玉野市玉原3-4-1

職 種 技能職

初任給 高校卒 / 161,280円(技能職)
 専門・短大卒 / 164,640円(技能職)
 大学卒 / 168,000円(技能職)

昇 給 1回/年 **賞 与** 2回/年

年間有給取得日数/取得状況 11.7日/39%

平均年齢 42.0歳 (20代の社員数) 42人

10年目の想定年収 380万円

【過去3年の採用者数】(高卒、大卒、中途含む)

令和2年	令和3年	令和4年
9人	9人	9人



「たまのの定住促進協力企業等登録制度」に登録しています！

《定住促進協力》

社宅・寮を完備し、市外の従業員に対しては優先的に社宅・寮へ入居出来るように対応しています。

また、従業員の方が気持ち良く住めるように、改修工事等も随時実施しています。



《女性活躍推進》

製造業はトイレが汚い、そんなイメージを払拭する為に洋式のトイレに改修し、常に清潔に保っています。

女性の方が工場で活躍出来るように環境改善に取り組んでいます。

みんなのこともやっています！

《ソフトボール大会》

全社行事として、秋にはソフトボール大会を実施し、全従業員同士コミュニケーションを図っています。

ソフトボール後には家族で参加出来る輪投げ大会を行い、子供から大人まで楽しめる大会となっています。



(ソフトボール大会)

《仲間達と旅行やイベント》

それぞれの職場で親睦会や親睦旅行を行っています。企画から実行まで各職場の従業員が行っています。会社が企画したものではなく、従業員自ら考えた親睦会や旅行なので満足度が高く、職場のチームワークにも繋がっています。

仕事はもちろんのこと、従業員やその家族が明るく楽しめる会社を目指しています。



(社員の有志でツーリング)

先輩からの一言

小さい頃から黙々と作業することが好きで、プラモデル等を作ることが大好きでした。「自分の性格はモノづくりに合っている」と思い三國工業を選びました。業務内容は船用ディーゼルエンジンの中間組立を行っています。仕事に必要な資格は会社が全面的にバックアップしてくれ、努力次第で現場の最前線で仕事が出来ます。また、勤務時間も決まっているので家族の時間も大切に出来、プライベートも充実しています。

ある一日

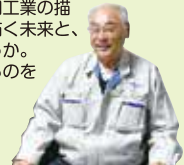
6:00 起床・準備・朝食
6:35 出勤
8:00 始業・朝礼・打ち合わせ
8:20 作業・連絡調整
12:00 昼食
13:00 昼礼・申し送りなどの打ち合わせ
13:05 作業開始
17:00 終業
18:00 帰宅・家事・夕食
19:00 中学生のソフトテニスのコーチング
21:30 帰宅・入浴
22:30 リラックスタイム
23:00 就寝



畠山 一洋 / 8年目

代表者からのメッセージ

就職活動は、自分の「価値観」を知るための時間です。どんな仕事かしたいのか、どんな人たちと関わりたいのか、どんなふう生きていきたいのか。大切にしたいものを突き詰めて考えてみると、案外シンプルかもしれません。そして、皆さんに価値観があるように、企業にも価値観があります。それらが一致したとき、お互いの未来を一緒に描くという約束が結ばれます。三國工業の描く未来は、皆さんの描く未来と、重なっているでしょうか。皆さんとお会いできるのを楽しみにしています！



常務取締役 細谷 守

▶働きやすさへの取り組み

住宅
手当

扶養
手当

育児
休暇

介護
休暇

短時間
勤務

健康
保険

雇用
保険

退職金

社員
食堂

その他
皆勤手当・残業手当
休日出勤手当

通勤
手当

資格
手当

看護
休暇

慶弔
休暇

ノ・残業
デー

厚生
年金

労災
保険

社宅
社員寮

人材
育成

結婚休暇・急引休暇
夏季休暇
年末年始休暇



人々の生活と、
未来を守る。



昭和19年（1944年）に創業以来、配管やダクト等の保温保冷工事を行ってきました。

各地域の協力会社と共に、近年では岡山に留まらず広い地域の保温保冷工事を請け負っております。施工場所は、有名な商業施設・建物、テナントをはじめ、公共施設、医療機関や工場など、幅広く行っています。

目に見える華やかさはありませんが、確かな技術と積み重ねた信頼で、日々の快適な暮らしを陰で支えています。

▶ 企業概要

本 社	〒706-0001 玉野市田井6丁目2番9号
連 絡 先	TEL.0863-21-3316
設 立	1948年（昭和23年）
資 本 金	1,000万円
従業員数	22名（男性18名、女性4名）
職種割合	施工管理職 80% 事務職 20%
事業所等	本社・岡山事業所・玉島事業所・児島事業所・西条事業所（愛媛県）

▶ 採用データ

勤務地	岡山事業所	
職 種	断熱工事の管理及び監督業務	
初任給	高校卒 /	200,000円（技能職）
	専門・短大卒 /	220,000円（技能職）
	大学卒 /	250,000円（技能職）
昇 給	1回/年	賞 与 2回/年
年間有給取得日数/取得状況	10日 / 50%	
平均年齢	45.8歳（20代の社員数）2人	
10年目の想定年収	850万円	
【過去3年の採用者数】（高卒、大卒、中途含む）		
令和2年	令和3年	令和4年
2人	2人	2人



「たまのの定住促進協力企業等登録制度」に登録しています！

《女性活躍推進》

日頃から女性社員とのコミュニケーションを大切に、働きやすい会社を目指して改善・改修に取り組んでいます。
 令和2年には本社事務所の女性トイレの改修。
 令和4年には「育児・介護休暇制度規程」を適用。
 また、有給休暇もとりやすい環境を整えています。

《人材育成》

業務に必要な資格取得（費用は会社負担）を推進しています。
 キャリアアップ制度の充実にも力を入れております。

《有給休暇》

法令を遵守し、勤務年数に応じた有給休暇を寄与しています。
 体調不良時はもちろんのこと、旅行や趣味の時間を楽しんでリフレッシュの時間に活用できます。

《奨学金返還支援》

自身の奨学金を既に返還している従業員もしくは返還予定の従業員に対してその返還額の一部（月額2万円を上限）を補助します。

《社内会議》

月に一度、本社に集まり事業所間で仕事の進捗情報や問題を共有し、風通しの良い環境を作っています。

《懇親》

有志によるゴルフコンペの開催（世情により自粛中）
 1月初出勤日は本社にて全社員が集合します。2022年はビンゴゲームで懇親をはかり全員、豪華賞品をGETしました。

こんなこともやっています！

先輩からの一言

ハローワークの紹介で入社をしました。図面の作成やサポート、工事の進捗管理や現場の安全管理を任されています。
 短期的な目標としては現場監督として1人前になれるように日々仕事をしています。

いろいろな資格取得もでき、経験を積むことにより国家資格の「熱絶縁施工技能士」検定の受験資格が得られるのも魅力的です。

ある一日
 6:00 起床・準備・朝食
 7:00 出勤
 8:00 始業
 8:30 朝礼と打ち合わせ
 9:00 現場にて作業とディレクション業務
 12:00 休憩
 12:45 工程管理や安全配慮に関する書類の作成
 15:00 クライアント企業や協力会社と打ち合わせ。または、翌日の準備
 16:45 退社



K・S / 4年目

代表者からのメッセージ

弊社では、「働きがいと企業成長を」を理念としております。

取引先は日本を代表する大手化学メーカーが主であり取引実績も70年になります。次の世代へと共に歩んでくれる仲間を待っています。



代表取締役 立花 峻

▶働きやすさへの取り組み

住宅
手当

扶養
手当

育児
休暇

介護
休暇

短時間
勤務

健康
保険

雇用
保険

退職金

社員
食堂

その他

人材育成・有給休暇
社内会議
懇親（ゴルフコンペ）

通勤
手当

資格
手当

看護
休暇

慶弔
休暇

ノ残業
デー

厚生
年金

労災
保険

社宅
社員寮

人材
育成



「存在価値ある企業」



21世紀のリマイン企業（勝ち残り企業）となるために制御分野における技術集団となり、積極行動、組織の動態化を常に考え、従業員の経済的向上、社会地域への貢献奉仕、産業界、お客様に存在価値ある企業を理念とし「信、力、熱」の社をもつて、「人間として正しく、如何に人生を楽しむか」を念頭に、人間らしい技術を磨き、高度化する時代に応えていきます。



▶ 企業概要

本 社	〒706-0014 玉野市玉原 3-7-2
連絡先	TEL.0863-31-5616
設 立	1966年（昭和41年）
資 本 金	1,000万円
従業員数	65名（男性51名、女性14名）
職種割合	工場 80% 事務 20%
事業所等	玉野本社、神戸設計事務所



▶ 採用データ

勤務地	玉野市玉原 3-7-2	
職 種	技術系	
初任給	高校卒 /	165,000円
	専門・短大卒 /	170,000円
	大学卒 /	190,000円
昇 給	1回/年	賞 与 2回/年
年間有給取得日数/取得状況	12.3日 / 30%	
平均年齢	40.0歳 （20代の社員数） 8人	
10年目の想定年収	400万円	
【過去3年の採用者数】（高卒、大卒、中途含む）		
令和2年	令和3年	令和4年
3人	1人	2人



「たまのの定住促進協力企業等登録制度」に登録しています！

《女性活躍推進》

育児休暇や介護休暇に加え、子どもの看護休暇も取得できます。また、短時間勤務や時間外労働を制限する制度も設け、女性従業員はもちろんのこと、従業員全員のライフワークバランスを考えた取組を行っています。

《若年者応援》

地元の若い世代にもづくりに興味を持ってもらうため、市内中学校が実施する職場体験学習や市内高校のインターンシップ事業等、積極的に受け入れを行っています。

もっともやっています！

《メッシュ捕獲箱》

当社では、配電盤・制御盤等の産業用電気機器製造 電気設備工事、電子システムソフト開発、鉄工・板金等の鋼板加工を行っています。

電気に関するテクノサービス会社ではありますが、地域の人々の役に立つことが地元中小企業の役割の一つであると考えており、地域貢献事業の一環として、捕獲罠の開発にも取り組んでいます。イノシシ等の害獣の被害は近年特に激しくなっているため、軽量で移動が簡単な罠を製作し、玉野市イノシシ捕獲隊の捕獲指導や支援も行っています。

その他、集会所等のバリアフリー化やゴミステーションの製作・補修等も行っており、これからも地域の皆様のご要望にお答えできるよう日々努力していきます。



先輩からの一言

私は物造りが好きなので、配電盤・制御盤を製造しているタマデン工業に入社しました。

工作課において、鉄板、アングル等を切断、溶接して配電盤・制御盤の筐体を製作しています。

新入社員に仕事のやり方を教えることにやりがいを感じています。

ある一日

6:50 起床・準備
7:30 出勤
8:00 始業
12:00 昼休憩
13:00 作業再開
17:00 残業開始
19:00 作業終了
19:30 帰宅
20:00 自由時間
23:00 就寝



新井 雄大 / 10年目

代表者からのメッセージ

創業以来「存在価値ある企業」を理念とし、電気・電子制御に関する技術集団企業として、タマデン仲間を増殖しております。

・半ばは自己の幸せを、半ばは他人の幸せを
・半ばは自社の儲けを、半ばは相手の儲けを
弊社企業ガイド並びにホームページ案内をご覧ください、電気・電子制御の仕事に興味のある方は、ぜひ、会社見学にお越し下さい。
体感・経験を大切にしたいと考えています。



代表取締役社長 藤原 一師

▶働きやすさへの取り組み

住宅
手当

扶養
手当

育児
休暇

介護
休暇

短時間
勤務

健康
保険

雇用
保険

退職金

社員
食堂

通勤
手当

資格
手当

看護
休暇

慶弔
休暇

ノ残業
デー

厚生
年金

労災
保険

社宅
社員寮

人材
育成

その他
皆勤手当・資格取得手当
お年玉手当・誕生日手当
病氣休暇・結婚休暇
忌引休暇・出産休暇
夏季特別休暇
リフレッシュ休暇
再雇用（勤務延長）



木材のプロとして、確かな技術と確かな品質をもって、
豊かな社会の建設に挑戦する。

「木材の可能性。その先へ」1950年に創業以来、70年以上、木造建築の骨組みとなる木材をはじめ、住宅資材全般の販売を行って来ました。

山林経営から始まり、現在では中四国を中心に卸業で成長を続けています。

また、昔は大工さんが手加工していたものを、機械で加工する「プレカット」にも注力しています。



▶ 企業概要

本 社 〒700-0973 岡山市北区下中野 708-111

連 絡 先 TEL.086-246-5241

設 立 1950年（昭和25年）8月1日

資 本 金 1億円

従業員数 199名（男性 167名、女性 32名）

職種割合 営業職 15% 技術職 75% 事務職 10%

事業所等 岡山本社、岡山事業部、千葉支店、宮崎サンテック事業部
プレカット工場（岡山・市原・東金）



▶ 採用データ

勤務地 玉野市田井 3-32-1

職 種 技術職・営業職

初任給 高校卒／ 171,200円（技術職）
専門・短大卒／ 198,000円（技術職）
大学卒／ 208,000円（技術職・営業職）

昇 給 1回/年 **賞 与** 2回/年

年間有給取得日数/取得状況 10日/25%

平均年齢 41歳（20代の社員数）25人

10年目の想定年収 400万円

【過去3年の採用者数】（高卒、大卒、中途含む）

令和2年	令和3年	令和4年
11人	12人	12人



「たまのの定住促進協力企業等登録制度」に登録しています！

《女性活躍推進》

育児休暇や介護休暇が取得できる制度を整え、仕事とプライベートの両立ができるように会社全体で取り組んでいます。また、事務所の水回りや女性トイレの改修の際は、女性従業員の声を反映させたり、女性目線での職場環境改善会議を実施したりしています。

女性でも製図・設計ソフトを使った専門性が高い業務を担当するなど、幅広い業務で活躍しています。

《若年者応援》

玉野市が実施している、市立高校生を対象としたインターンシップの受け入れに積極的に取り組んでいます。若い世代に木材加工や木材建築等、「木」に携わる面白さや魅力を伝えています。



もっともっとやっています！

<SDGsについて>

私たちはSDGsに取り組んでいます。当社は、国連が提唱する持続可能な開発目標「SDGs」の精神を自社の企業活動に取り入れ、社会課題の解決による豊かな未来の実現に貢献してまいります。

「森林循環への貢献」「環境保全」「人権・労働」「社会貢献・地域貢献」の4つのテーマを基に、豊かな森林の適切な利用を通じた循環型社会の実現を目指します。

自社の工場の屋根に太陽光パネルを設置して電力の自社消費もその一環です。

<ソフトボール大会、草野球（有志の活動）>

木材業界対抗のソフトボール大会に参加して、社員同士のコミュニケーションを図っています。社員同士の親睦活動の一つとして楽しんでます。

また、有志で草野球チームもあり定期的に活動しています。



先輩からの一言

地元岡山での就職を希望していて、木材や木造建築に興味がありこの会社を選びました。

主な仕事は木材加工機では行えない加工を手作業で行うことです。お客様からの要望に応えられるよう先輩から技術を学んでいます。社員同士、横のつながりがあり雰囲気も良く部署のメンバーが丸となって取り組んでいます。

ある一日

6:00 起床・出勤準備
7:45 出社
8:00 朝礼・作業内容を確認して工場内作業
12:00 昼休憩
13:00 午後からの作業再開
15:00 夕礼・連絡事項の再開
17:30 作業終了
18:30 帰宅・夕食
22:00 就寝



石井 紀富 / 1年目

代表者からのメッセージ

最初から特別な技能は必要ありません。みなさんが木材のプロになるために、全社で支援していきます。

活気ある仲間とともに、ワークライフバランスの充実した社会人生活のスタートをサポートします。

「気の合う仲間と、木でつくる未来」皆さんのチャレンジをお待ちしています。



代表取締役社長 石川 和重

働きやすさへの取り組み

住宅手当	扶養手当	育児休暇	介護休暇	短時間勤務	健康保険	雇用保険	退職金	社員食堂	その他 借り上げ住宅 制度有り (社内規定による)
通勤手当	資格手当	看護休暇	慶弔休暇	ノ残業デー	厚生年金	労災保険	社宅 社員寮	人材育成	



わきあいあいとした明るい会社！



創業55年。建設業、機械器具設置業の許可を受けて国内の各種プラント施設に向かっています。コンプレッサーやタービン、発電機といった回転機器の点検整備など各種工事を行っており、高い技術を持った職人と抜群のチームワークで長期にわたり安定したサービスを提供しています。



▶企業概要

本社 〒706-0151 玉野市長尾 106

連絡先 TEL.0863-71-2282

設立 1966年(昭和41年)

資本金 1,000万円

従業員数 25名(男性24名、女性1名)

職種割合 メンテナンス 23名 その他2名

事業所等 本社



▶採用データ

勤務地 玉野市長尾 106

職種 機械メンテナンス

初任給 高校卒 / 180,000円～
 専門・短大卒 / 264,000円
 大学卒 /

昇給 1回/年 賞与 2回/年

年間有給取得日数/取得状況 15日/76%

平均年齢 40.6歳 (20代の社員数) 3人 (10代 1人)

10年目の想定年収 400～500万円

【過去3年の採用者数】(高卒、大卒、中途含む)

令和2年	令和3年	令和4年
0人	1人	4人



「たまのの定住促進協力企業等登録制度」に登録しています！

《若年者応援》

玉野市のインターンシップ事業に参加しています。普段から風通しが良い会社なので、高校生のインターンシップを受け入れた際に社長と一緒に指導するなど、中小企業ならではのアットホームな職場の雰囲気を感じてもらっています。



もっともっともやっています！

- ・資格取得支援制度…未経験の方でも、入社後に会社負担で資格を取得できます！また、会社が定めた資格を取得した場合には資格取得奨励手当も支給されます。
 - ・病院入院時の治療費…入院による医療費の3割自己負担分を支給します。(ただし、高額療養費などは除く)
 - ・インフルエンザ予防接種…健康保険上の扶養家族に対してインフルエンザ予防接種代金のうち上限3,000円を会社から支給します！
 - ・永年勤続表彰…勤続年数25年の従業員に対し、長年の功績を表彰します！
- ※単身者用入居の希望があれば相談可能(家賃補助あり)



(2019年社員旅行)



(マラソン大会にも出場しています。)

先輩からの一言

福利厚生と資格取得制度が充実しており、初任給が他社と比べて良かったので選びました。全国にある各種プラント施設の据付回転機器のメンテナンス工事機械を分解して悪い部分があれば交換しうまく能力が出て動いたときに達成感を感じます。

ある一日

7:00 起床
7:30 出勤
7:40 会社 到着
8:00 ラジオ体操、ミーティング
8:30 作業開始
(出張から帰ってきた工具の片づけ等)
休憩後 作業開始
12:00 昼休憩
13:00 作業開始(次回出張の準備等)
15:00 休憩後 作業開始
17:00 終業



西 浩助 / 23年目

代表者からのメッセージ

機械メンテナンス工という仕事のやりがいは、分解した機械を整備し、組立、その機械が起動したときの達成感で、これは大小関わらず自分で一生懸命整備した機械が起動したときの気持ちは非常にいいものです。従業員も仲が良く、過ごしやすい会社、景気にも強く未来ある会社です。さあ、我々と一緒に働いてみませんか。



代表取締役 渡辺 秀樹

働きやすさへの取り組み

住宅
手当

扶養
手当

育児
休暇

介護
休暇

短時間
勤務

健康
保険

雇用
保険

退職金

社員
食堂

その他

GW・夏季・年末年始休暇あり、役職手当、出張手当あり、作業服等の支給あり

通勤
手当

資格
手当

看護
休暇

慶弔
休暇

ノ残業
デー

厚生
年金

労災
保険

社宅
社員寮

人材
育成

玉野スマイルタウン



momotarokai.com

aisareru



「目配り、気配り、思いやり」をモットーに、入居者はもとより地域の方々に信頼され、愛される施設となるよう職員一丸となって頑張っております。とりわけ、当スマイルタウンは、交通の要衝にあり、商業施設も多く立地し、閑静な住宅地に隣接するなど、優れた居住環境に位置しています。また、介護職員として、外国人（フィリピン、インドネシアなど）や高齢者・障害者の方々も多数勤務しており、多文化共生社会を体現しています。さらに、事業所内保育所も設置し、女性にとって働きやすい環境を整備しています。

▶ 企業概要

本 社 〒716-1241 加賀郡吉備中央町吉川7531

連 絡 先 TEL.0866-56-9711

設 立 2004年8月18日

従業員数 241名
(男性96名、女性145名)

職種割合 介護職 65% 看護・リハビリ・調理等 35%

事業所等 岡山市北区、玉野市、吉備中央町



▶ 採用データ

勤務地 玉野市田井6-8-1

職 種 介護職

初任給 高校卒／ 184,900円 (介護スタッフ)
 専門・短大卒／ 197,100円 (介護スタッフ)
 大学卒／ 208,300円 (介護スタッフ)

昇 給 1回/年 賞 与 2回/年

年間有給取得日数/取得状況 11日/40%

平均年齢 44.3歳 (20代の社員数) 51人

10年目の想定年収 420万円

【過去3年の採用者数】(高卒、大卒、中途含む)

令和2年	令和3年	令和4年
22人	14人	12人



「たまのの定住促進協力企業等登録制度」に登録しています！

《女性活躍推進》

- ・職場の子育てを応援し、平成27年7月より職場内保育園を開設しています。また玉野市待機児童解消の観点から、地域の児童も受入れています。
- ・女性にとって働きやすい職場環境を確保するため、育児ニーズに応じたフレキシブルな勤務を勤めるとともに、育児休業や育児介護休暇の積極的な取得を呼び掛けています。



《若年者応援》

- ・玉野市のインターンシップ事業に協力し、地元高校生の受入れを通して、若い世代に対して介護現場への理解と意識の高揚を促進します。

みんなともやっています！

《交流促進》

地域交流ホールを活用し保育園児や障害者・高齢者等の交流促進を図っています。



クリスマス会



クリスマス会メニュー

《福利厚生》

職員の福利厚生の一環として、職員寮（2棟）の整備や、事業所内保育園を整備しています。



職員寮（2棟）



事業所内保育所（定員6名）

先輩からの一言

高齢化が進む玉野市に少しでも貢献したいとの思いから就職しました。

利用者の方々の人権や、誇りを大切に、その人らしい生活が実現できるよう業務に取り組んでいます。今後、利用者やそのご家族の方々からの感謝の言葉や笑顔を励みに研鑽を重ねてまいります。

ある一日	7:00	起床、朝食・出勤準備
	8:00	出勤
	8:30	始業、排せつ交換
	9:00	掃除
	11:00	昼食準備、トイレ対応
	12:00	休憩
	13:00	トイレ対応
	14:00	入浴介助
	15:00	おやつ提供、排せつ交換
	16:00	申し送り
	17:30	終業、帰宅
	19:00	夕食、自由時間
0:00	就寝	



松下凌空翔 / 4年目

代表者からのメッセージ

当施設は、市内交通の要衝である田井地区の中心に位置し、就労場所も多く、若い世代の集積も進んでいる。こうした中、当施設では、「自配り・気配り・思いやり」をモットーに、利用者の方々の自立支援に取り組んでいます。このためには、「人材」の確保が何より大切で、フィリピンやインドネシアなど20人を超える外国人の方々の雇用を進めています。また、介護のアシスタントとして、高齢者や障害者の方々も多数働いておられます。これからも、地域の福祉拠点として、児童から障害者・高齢者まで支援を必要とする広範な方々が笑顔で生き生きと暮らせる地域づくりを進めてまいります。



理事長 伊藤 大樹

働きやすさへの取り組み

住宅 手当	扶養 手当	育児 休暇	介護 休暇	短時間 勤務	健康 保険	雇用 保険	退職金	社員 食堂	その他 託児所あり 育児休暇 資格取得休暇 人事評価制度
通勤 手当	資格 手当	看護 休暇	慶弔 休暇	ノ残業 デー	厚生 年金	労災 保険	社宅 社員寮	人材 育成	

てんまや
株式会社 天満屋スポーツパートナーズ (東児が丘マリンヒルズゴルフクラブ)



www.tojigaoka.jp



百貨店のおもてなしの精神でお客様をお迎えます

天満屋のスポーツ事業部として設立した会社です。現在はゴルフ事業に特化した地域密着型の企業としてきめ細やかなサービスを提供します。

コースはワイド&フラットな18ホール。そのうちの14のホールからは瀬戸内海の多島美を見渡すことができる風光明媚なリゾートコースです。



▶ 企業概要

本 社	〒706-0302 玉野市下山坂 1345
連 絡 先	TEL.0863-41-2311
設 立	2017年(平成29年)
資 本 金	1,000万円
従業員数	63名(男性21名、女性42名)
職種割合	キャディ54% レストラン32% フロント・事務所14%
事業所等	本社



▶ 採用データ

勤務地	玉野市下山坂 1345	
職 種	フロント・レストラン・キャディ	
初任給	フロント・	高校卒 / 168,000円
	レストランの場合	専門・短大卒 / 174,000円
		大学卒 / 178,000円
キャディの場合	初任給(23日出勤の場合)	160,000円
	ラウンド手当	75,000円
	総支給額	235,000円
昇 給	1回/年	賞 与 2回/年
年間有給取得日数/取得状況	10日/約50%	
平均年齢	48歳	(20代の社員数) 5人
10年目の想定年収	350万円	
【過去3年の採用者数】(高卒、大卒、中途含む)		
令和2年	令和3年	令和4年
0人	0人	0人



「たまのの定住促進協力企業等登録制度」に登録しています！

《若年者応援》

- ・市のインターンシップ事業に協力し高校生の受入をしました。
- ・令和5年度キャリア教育の一環として市内高校生の企業訪問を受入れました。



みんなもやっています！

＜福利厚生＞

- ・休日は当コースを格安でプレーすることができます。
- ・業務終了後、コースでの練習も可能です。
- ・天満屋フィットネスのスポーツジムを無料にて使用できます。
- ・天満屋グループ共済会制度があり、冠婚葬祭時にはお祝い金・お見舞金等が支給されます。
- ・年1回、従業員の親睦を兼ねて社内ゴルフコンペを開催しています。



＜年間行事＞

- ・毎年8月に森口祐子プロジュニアゴルフ教室を開催しています。小学生から高校生までの児童・生徒を対象としたレッスンをを行い地域のジュニアゴルファー育成に貢献しています。
- ・2010年から毎年9月に「JLPGA山陽新聞レディースカップ」の女子プロゴルフトーナメントを開催しています。今年で15年目を迎え、大会に出場した多くの女子プロゴルファーがレギュラーツアーでも大活躍しております。



先輩からの一言

接客業に興味があり、体を動かす仕事がしたいと思い就職しました。主な業務内容は、お客様のお出迎え・キャディとしてラウンドのお手伝い・宅急便の仕分けなどを担当しています。お客様にお礼を言われたときの達成感や大自然の中で四季を感じながら仕事できることにやりがいを感じます。

ある一日

6:00 起床
7:00 出勤
7:30 玄関でお客様のお迎え、カート出し、クラブ本数の確認作業
8:30 キャディとしてお客様とラウンド(ハーフ)
10:40 昼休憩
11:30 キャディとしてお客様とラウンド(ハーフ)
13:40 翌日以降の宅急便の仕分け、練習場のボール拾い、清掃
15:30 終業
15:45 帰宅
18:00 夕食、自由時間
23:00 就寝



石田 彩乃 / 4年目

代表者からのメッセージ

天満屋スポーツパートナーズは「ゴルフ事業を通じて健康で健全な地域社会づくりに貢献する」を経営理念として東児が丘マリンヒルズゴルフクラブを運営しています。

すべてのスタッフが笑顔とホスピタリティでお客様のご期待以上のおもてなしに努め、ご満足いただけるコースコンディションの維持とサービス、スキルのレベルアップに日々、取り組んでいます。是非、地元の方と一緒に、これからも永く地域に親しまれ、愛される、中四国ナンバーワンのゴルフ場を目指して参りましょう。



代表取締役社長 川上謙司

▶働きやすさへの取り組み

住宅 手当	扶養 手当	育児 休暇	介護 休暇	短時間 勤務	健康 保険	雇用 保険	退職金	社員 食堂	その他 世帯主手当
通勤 手当	資格 手当	看護 休暇	慶弔 休暇	ノ一残業 デー	厚生 年金	労災 保険	社宅 社員寮	人材 育成	



緑のちからを通じて、
地域の皆様の幸せと
豊かな暮らしに貢献します。

東児が丘マリンヒルズゴルフクラブを経営している(株)天満屋スポーツパートナーズから独立した新しい造園緑化企業です。

数々のプロトーナメントを開催してきた30年以上の芝生管理の技術と経験を生かし、東児が丘マリンヒルズゴルフクラブのコース管理以外にファジアーノ岡山政田サッカー場の芝管理等も行っています。



▶ 企業概要

本 社	〒706-0311 岡山県玉野市梶岡 1128 番地
連 絡 先	TEL.0863-41-2141
設 立	2023年3月1日
資 本 金	1,000 万円
従業員数	25 名 (男性 24 名、女性 1 名)
職種割合	コース管理 96% 事務所 4%
事業所等	本社

▶ 採用データ

勤務地	玉野市梶岡 1128 番地
職 種	コース管理
初任給	高校卒 / 168,000 円 専門・短大卒 / 174,000 円 大学卒 / 178,000 円
昇 給	1 回 / 年 賞 与 2 回 / 年
年間有給取得日数 / 取得状況	5 日 / 約 100%
平均年齢	55 歳 (20 代の社員数) 1 人
10 年目の想定年収	350 万円

【過去3年の採用者数】(高卒、大卒、中途含む)

令和 2 年 0 人	令和 3 年 0 人	令和 4 年 0 人
---------------	---------------	---------------



「たまのの定住促進協力企業等登録制度」に登録しています！

《若年者応援》

- ・市のインターンシップ事業に協力し高校生の受入をしました。
- ・令和5年度キャリア教育の一環として市内高校生の企業訪問を受入れました。



もっともっともやっています！

<福利厚生>

- ・休日は東児が丘マリンヒルズゴルフクラブを格安でプレーすることができます。
- ・業務終了後、東児が丘マリンヒルズゴルフクラブでの練習も可能です。
- ・天満屋フィットネスのスポーツジムを無料にて使用できます。
- ・天満屋グループ共済会制度があり、冠婚葬祭時にはお祝い金・お見舞金等が支給されます。
- ・年1回、従業員の親睦を兼ねて社内ゴルフコンペを開催しています。

<年間行事>

- ・2010年から毎年9月に「JLPGA山陽新聞レディースカップ」の女子プロゴルフトーナメントを開催しています。
当社の芝生管理の技術でトーナメント仕様のコースに仕上げ、多くのギャラリーの方々に楽しんでいただいています。

先輩からの一言

コース管理ではお客様に気持ちよくプレーしていただく為に、芝生やバンカーなどゴルフ場のコース全体のメンテナンスを行います。

仲間との連携やコミュニケーションをとり、より良いコースが作れるよう頑張っています。

常に新しい挑戦や学びがある為自己成長の機会が豊富です。

5:30	起床
6:30	出勤
7:00	グリーンを刈る作業
9:30	休憩
10:00	フェアウェイを刈る作業
12:00	昼休憩
13:00	フェアウェイを刈る作業
14:00	休憩
14:30	ラフを刈る作業
16:00	終業
16:30	帰宅
18:00	夕食・自由時間
22:00	就寝

ある一日



コース管理 藤原 勇斗 / 4年目

代表者からのメッセージ

「緑のちからを通じて、地域の皆様の幸せと豊かな暮らしに貢献します。」という経営理念のもと、ゴルフコース管理の技術と経験で、ゴルフ場やサッカー場といったスポーツ環境の向上に貢献し、地域の皆様のお役に立てる企業になることを目指しています。

芝生や植物は手間を掛けた分だけ状態が良くなっていくので、非常にやりがいがある仕事だと思えます。ぜひ一緒に、緑あふれる地域づくりのために貢献していきましょう。



代表取締役社長 岡田博明

働きやすさへの取り組み

住宅 手当	扶養 手当	育児 休暇	介護 休暇	短時間 勤務	健康 保険	雇用 保険	退職金	社員 食堂	その他
通勤 手当	資格 手当	看護 休暇	慶弔 休暇	ノ一残業 デー	厚生 年金	労災 保険	社宅 社員寮	人材 育成	

株式会社おもちゃ王国

おうこく


<https://www.omochaoukoku.co.jp/index.php>


見て、触れて、体験できる
「おもちゃ」のテーマパーク

©おもちゃ王国CO.,LTD.

遊びの創造ランド「おもちゃ王国」を運営しています。県内では数少ないエンターテインメントの仕事です。「遊び」は最高の「学び」、をコンセプトに子どもの成長を支援する企業を目指しています。

イベントの企画・運営
やオートキャンプ場の
運営、またフランチャイズ
事業にて全国展開を
しています。



▶企業概要

本 社	〒706-0153 玉野市滝 1640-1	
連絡先	TEL.0863-71-4488	
設 立	1995年(平成7年)	
資本金	5,000万円	
従業員数	89名(男性17名、女性72名)	
職種割合	企画6% 遊園地運営41% 販売24% 施設管理8% 事務9% 保育12%	
事業所等	おもちゃ大使館(津山市)、一時預かり保育(津山市)	

▶採用データ

勤務地	玉野市滝 1640-1	
職 種	企画、遊園地運営、販売、施設管理、事務	
初任給	高校卒 / 175,000円	
	専門・短大卒 / 180,000円	
	大学卒 / 200,000円	
昇 給	1回/年	賞 与 2回/年
年間有給取得日数/取得状況	9日 / 55.8%	
平均年齢	32歳 (20代の社員数) 17人	
10年目の想定年収	410万円	
【過去3年の採用者数】(高卒、大卒、中途含む)		
令和2年	令和3年	令和4年
5人	6人	6人



「たまのの定住促進協力企業等登録制度」に登録しています！

《定住促進協力》

《若年者応援》

- ・市のインターンシップ事業に参加して生徒を受け入れました
- ・地域未来牽引企業に選定されました。



こんなこともやっています！

《遊園地事業》

おもちゃ王国は、日本初の“おもちゃ”のテーマパークです。こどもたちにおもちゃを媒体とした遊びの場を提供し、日本中のこどもたちに笑顔あふれる未来を創造していきます。

- 国内外のおもちゃで自由に遊べるおもちゃパビリオンの企画、運営
- 小さなこどもから家族みんなで楽しめるアトラクションの運営

《フランチャイズ事業》

「遊ぶことの大切さ」をマインドにおもちゃ王国は3カ所にフランチャイズを展開しています。

《イベント事業》

人気キャラクターをモチーフにしたイベントパッケージを企画、制作し、全国のテーマパークや商業施設にレンタルしています。

《子育て支援事業》

行政と連携して津山市内の商業施設に新しい子育て支援拠点「親子ひろばわくわく」を設置、運営しています。津山市から委託を受け「一時預かりルームにこここ」の運営も行っています。

《キャンプ事業》

2022年4月に誕生したおもちゃ王国併設の「瀬戸内ナチュラルフィールド」は、お子さま連れやキャンプ初心者でも安心してキャンプが体験できるオートキャンプ場です。



先輩からの一言

子どもが好きで、たくさんの子どもたちと関わりたいと思いおもちゃ王国に入社しました。今の部署では、イベントの企画・運営、告知物の監修などを担当しています。圏内では子どもたちと触れ合う機会も多く、子どもたちの喜ぶ場をつくるお手伝いができる事が魅力です。

ある一日

7:00 起床
9:00 始業 開園準備など
10:00 開園 お客様のお出迎え
11:00 イベントの企画・準備
12:00 昼食
13:00 広告宣伝物の作成
(イベントの撮影や編集)
15:00 告知物の監修業務
(フランチャイズ関連)
17:00 閉園業務
17:00 事務作業
18:00 帰宅



井上 瑠名 / 4年目

代表者からのメッセージ

「遊び」は最高の「学び」
小さなおもちゃ屋としてスタートした私たちは、根っこの部分では今も変わらずおもちゃ屋です。私たちの考える「おもちゃ屋」とは、「おもちゃ」という「モノ」ではなく、「遊び」という「コト」を、子どもたちに届ける存在です。世界の大きな変化の中、子どもの成長にとって「遊び」の重要性はさらに増えています。子どもたちの今とこれからにとって、「遊び」は人生最大の宝物です。遊びの中にいる子どもたちは、目を輝かせ、胸を弾ませて、ひとつの出来事に夢中になります。夢、希望、志といった、未来を創り出すエネルギーは、このような「遊び」の世界で育まれるものです。「モノ」としてのおもちゃは大きく変化し、進化していきますが、私たちは「遊び」という「コト」の本質を見失ってはいけないと考えています。子どもたちの未来のために、私たちはこれからもずっと、「遊びは最高の学び」をテーマに、「発見、喜び、感動、共感」を提供します。

代表取締役社長 高谷昌宏

▶働きやすさへの取り組み

住宅手当	扶養手当	育児休暇	介護休暇	短時間勤務	健康保険	雇用保険	退職金	社員食堂	その他 各種規定・研修あり
通勤手当	資格手当	看護休暇	慶弔休暇	ノ残業デー	厚生年金	労災保険	社宅 社員寮	人材育成	



玉野土建の仕事は、この街をつくることであり、この街をまもることであり、この街をはぐくむことだ。一つひとつの仕事をやり返げるとき、きつとあなたは『いい顔』になれる。会社のいい顔になり、この街のいい顔になり、そして、お客様のいい顔をつくる。わたしたちの仕事は、そんな仕事だ。

『いい顔』になれる仕事

玉野土建株式会社は、1917年（大正6年）より創業し1世紀以上にわたり、玉野の街づくりに携わってきました。

建築では、公営住宅・学校建築・商業ビル・工場・住宅など、地域の人々の暮らしに欠かせない建築物の施工を行い、土木では、道路工事・上下水道工事など公共工事のもと、大手企業の工場内における大型基礎工事などに始まり、護岸・宅地造成・浮桟橋製作など、安全で快適な暮らしのためのインフラ整備工事にも力を注ぎ、地域の街づくりに貢献しています。

▶ 企業概要

本社 〒706-0011 玉野市宇野 4-10-10

連絡先 TEL.0863-31-5221

設立 1949年（昭和24年）

資本金 3,000万円

従業員数 22名（男性17名、女性5名）

職種割合 技術職 83% 事務職 17%

事業所等 本社



▶ 採用データ

勤務地 岡山県玉野市

職種 施工管理

初任給 高校卒 / 180,000円
専門・短大卒 / 200,000円
大学卒 / 220,000円

昇給 1回/年 賞与 2回/年

年間有給取得日数/取得状況 12.7日 / %

平均年齢 44.8歳（20代の社員数）4人

10年目の想定年収 資格による350万~400万

【過去3年の採用者数】（高卒、大卒、中途含む）

令和2年	令和3年	令和4年
5人	0人	3人



「たまのの定住促進協力企業等登録制度」に登録しています！

《女性活躍推進》

- ・産前産後休業
- ・育児休業
- ・育児短時間勤務
- ・時間単位有給休暇取得
- ・女性社員のキャリアアップ促進

令和4年7月29日に、「おかやま子育て応援宣言企業」に登録されました。

令和4年12月28日に、おかやま子育て応援宣言企業「アドバンス企業」に認定されました。



いんばんとともやっています！

《勉強会》

我が社の施工管理の約4割が文系出身者！
イチから育てていくので、定期的に勉強会を開催しています

《誕生日プレゼント》

月初めの「安全朝礼」で、誕生日の社員を発表して、プレゼントを贈呈しています

《イベント》

各現場が終わった時の打ち上げやバーベキュー、春は花見、冬は忘年会でビンゴゲームをしたり、気さくに交流できる機会もあります



先輩からの一言

文学部歴史学科出身です。他社の内定も頂いていましたが、玉野土建株の説明会に参加した時、「専門学科以外でも学んだ事を活かす機会は必ず来る！」という言葉に掛けられ入社を決意しました。

現在は、大手企業様製造工場の建物のメンテナンス工事を中心に施工管理業務をしています。

難しい仕事をやり切った時が特にやりがいを感じます。

ある一日

- 7:30 (朝食はコンビニ) 出勤、今日の仕事内容の確認
- 8:00 現場朝礼、協力会社と安全作業についての打合せ
- 8:30 安全管理、品質管理、工程管理
- 10:00 見積書作成、工程表作成、施工図チェック
- 12:00 昼休憩 (給食弁当を頼むことが多いです)
- 13:00 翌日作業の内容確認、協力会社への連絡、安全施設手配
- 13:30 安全管理、品質管理、写真管理
- 15:00 安全書類作成、実行予算書作成、写真整理
- 16:00 現場説明会、現場探査
- 16:30 現場片付け状況確認、整理整頓確認
- 17:00 客先へ就業報告、日報入力
- 17:30 協力会社への連絡などあれば
- 18:00 終業 (夕飯は自炊 or テイクアウト)



H.S / 4年目

代表者からのメッセージ

わが社のモットーは、「生涯現役」です。その為に、アンコンシャスバイアスのない職場づくり、社員皆が働きやすい職場づくり、人材育成等に積極的に取り組んでいます。

玉野土建は、玉野市及び近隣地域の方によりよい暮らしを提供する会社です。

地域のみなさんのお付き合いも持ち前の「おせっかい」を発動しながらより豊かに膨らませ長年のご縁がまた新たなご縁を呼ぶ、そんな未来を育てていきたいと思っています。

「いい顔」になれる仕事をしよう。社員の人生を守り、街の未来をはくぐむ「玉野土建」です。



代表取締役 上西 正幸

▶働きやすさへの取り組み

住宅手当	扶養手当	育児休暇	介護休暇	短時間勤務	健康保険	雇用保険	退職金	社員食堂	その他 インフルエンザ等 予防接種補助 通信手当
通勤手当	資格手当	看護休暇	慶弔休暇	ノーマル残業デー	厚生年金	労災保険	社宅 社員寮	人材育成	