

びなんかい はつ
備南開発 株式会社



https://www.j-bdc.com



大きな物を作って
運んで下ろして設置する。
大きな橋やクレーンや
重たい物が相手の会社です。

いろいろな業種を手がけているユニークな会社です。
達成感ありますよ！



▶ 企業概要

本社	〒706-0025 玉野市明神町 13-27
連絡先	TEL.0863-81-7448
設立	1975年(昭和50年)
資本金	3,000万円
従業員数	126名(男性109名、女性17名)
職種割合	総合職 46名 現場管理・現業職 65名 事務職 13名
事業所等	本社、製造部、日比工場、運輸部、大分事務所、関東営業所、岡崎営業所



▶ 採用データ

勤務地	玉野市内	
職種	総合職、現場管理・現業職	
初任給	高校卒 / 180,000円(総額、総額・現業職) 専門・短大卒 / 200,000円(現場管理・現業職) 大学卒 / 200,000円(総合職)	
昇給	1回/年 賞与 2回/年	
年間有給取得日数/取得状況	13.2日 / 55.4%	
平均年齢	45歳 (20代の社員数) 18人	
10年目の想定年収	500万円	
【過去3年の採用者数】(高卒、大卒、中途含む)		
令和2年	令和3年	令和4年
4人	13人	9人

先輩からの一言

入社を決め手は、内定者研修の際に感じた職場の雰囲気
の良さでした。入社してから作業員として働きながら、土
木営業補助として土木の面白さを実感し奮闘しています。
現在はキャリアアップのため、2級土木施工管理技士の
取得を目指して勉強しています。

ある一日

6:30 起床、朝食、準備
7:40 出社
8:00 朝礼、メールの確認
8:30 積算、現地調査、
部署内データまとめ
12:00 昼休憩
13:00 見積書作成、書類等作成、
客先へ書類等提出に向う
16:30 翌日の準備
16:50 片付け
17:15 退社
18:00 帰宅、食事、入浴、自由時間
0:00 就寝



井上 翔 / 4年目

▶ 働きやすさへの取り組み

住宅 手当	扶養 手当	育児 休暇	介護 休暇	短時間 勤務	健康 保険	雇用 保険	退職金	社員 食堂	その他 勤続20年表彰と賞品、条件を満たした従業員に毎年2万円までの生活習慣病予防検診の補助制度 資格取得支援制度・受講料、資格取得に伴う経費用100%会社負担、従業員別：職業金有り
通勤 手当	資格 手当	看護 休暇	慶弔 休暇	ノ一残業 デー	厚生 年金	労災 保険	社宅 社員寮	人材 育成	



絆を大切にしている会社です
志を持って、お互いの
成長を尊重できる方々、
一緒に弊社で働きましょう!!!

造船所内において、船の建造工事に携わっています。主にブロックと呼ばれる鉄の構造物の製作を行っており、このブロックが船の一部となります。溶接、組立という職種の中で、技術を磨き一人前の職人に近づけるよう日々精進をしています。

長年培った取引先との信頼関係をもとに今後も質の高い船づくりを行っていきます。



▶ **企業概要**

- ▶ **本 社** 〒706-0011 玉野市宇野 3-43-1
- ▶ **連 絡 先** TEL.0863-31-7788
- ▶ **設 立** 1943年(昭和18年)
- ▶ **資 本 金** 1,000万円
- ▶ **従業員数** 77名(男性60名、女性17名)
- ▶ **職種割合** 造船 25% 設計部 21% システム部 30% 由良出張所 17% その他 7%
- ▶ **事業所等** 本社、三井 E&S 玉野構内事務所、由良出張所



▶ **採用データ**

勤務地	玉野市宇野 3-43-1、玉野市玉 3-1-1 他	
職 種	造船管理職、造船現業職、設計、システム	
初任給	高校卒 /	170,000 円
	専門・短大卒 /	180,000 円
	大学卒 /	200,000 円
昇 給	1回/年	賞 与 2回/年
年間有給取得日数/取得状況	10日 / 50%	
平均年齢	44 歳	(20代の社員数) 12人
10年目の想定年収	350万円	
【過去3年の採用者数】(高卒、大卒、中途含む)		
令和2年	令和3年	令和4年
2人	2人	4人

先輩からの一言

会社見学の時、大きな船をつくるというスケールの大きな仕事に魅力を感じ入社しました。現在は内業課大組グループで鉄工組立という仕事をしています。鉄工は大きな鋼板を組み合わせ、ブロックを作る仕事です。チームリーダーとして、1チーム4~5名で作業を行っています。仲間と大きなものを作り上げること、また、船が進水したときの達成感と非常にやりがいのある仕事をしています。

ある一日

- 6:00 起床、準備、朝食
- 7:30 自動車通勤、出勤
- 8:00 朝の体操、ミーティング
- 8:15 現場作業
- 12:00 昼休憩
- 13:00 現場作業
- 15:00 元請会社担当者との打ち合わせ
- 15:30 工程会議
- 16:30 現場パトロール
- 17:00 終業
- 18:00 帰宅、夕飯
- 19:30 自由時間
- 23:00 就寝



岡田 利幸 / 15年目

▶ **働きやすさへの取り組み**

住宅 手当	扶養 手当	育児 休暇	介護 休暇	短時間 勤務	健康 保険	雇用 保険	退職金	社員 食堂	その他 役職手当・結婚休暇 出産休暇・年末年始 GW・夏季休暇 技能講習・特別教育等 資格取得に係る費用 の負担(全部会社負担)
通勤 手当	資格 手当	看護 休暇	慶弔 休暇	ノ一残業 デー	厚生 年金	労災 保険	社宅 社員寮	人材 育成	



「地域とともに」
 たまのから世界へ」

当製煉所は世界トップクラスの高品質な電気銅およびその製造工程での副産物として硫酸や石膏等を製造する工場です。

1893年(明治26年)の製煉所創立以来、一世紀以上の長きにわたり、地域の皆様とともに歩んでまいりました。

TAMANOブランドを冠した当所の電気銅は、国際的にも高い評価を得ています。



▶ 企業概要

本 社	〒706-0027 玉野市日比 6-1-1
連絡先	TEL.0863-81-3191
設 立	1950年(昭和25年)
資本金	421億2,946万円
従業員数	383名(男性361名、女性22名)
職種割合	事務部門 16% 設備部門 13% 分析部門 3% 製造部門 68%
事業所等	日比製煉株式会社日比製煉所管理間接部門、日比共同製煉株式会社玉野製煉所製造部門



▶ 採用データ

勤務地	玉野市日比 6-1-1		
職 種	事務部門・設備部門・分析部門・製造部門		
初任給	高校卒 /	180,000円	
	専門・短大卒 /	184,000円	
	大学卒 /	204,000円	
昇 給	1回/年	賞 与	2回/年
年間有給取得日数 / 取得状況	16.7日 / 85.6%		
平均年齢	41歳	(20代の社員数)	74人
10年目の想定年収	450万円		
【過去3年の採用者数】(高卒、大卒、中途含む)			
令和2年	令和3年	令和4年	
7人	5人	5人	

先輩からの一言

製造業への就職を考える中で、家から近く給与条件も良かったので入社を希望しました。

仕事面では覚えることが多く交替勤務で慣れない部分もありますが、先輩に丁寧に指導してもらっています。

また、会社の野球部活動にも積極的に参加し、部署を超えたコミュニケーションを取れたり、メリハリを持って仕事に打ち込めています。

ある 日	6:30 ~ 7:00	出社・作業準備
	7:00 ~ 10:00	「鋳銅」 機械を操作して銅を鋳型に注ぎます。
	10:00 ~ 13:00	「銅上げ」 機械のモニタリングをします。
	13:00 ~ 14:00	休憩
	14:00 ~ 18:30	「鋳銅」 午前中と同じく、大鍋に入った銅を鋳型に注ぎ、固まりにしています。
	18:30 ~	片付け・帰宅



岩崎 洸樹 / 3年目

▶ 働きやすさへの取り組み

住宅 手当	扶養 手当	育児 休暇	介護 休暇	短時間 勤務	健康 保険	雇用 保険	退職金	社員 食堂	その他 交際手当・研修作業手当・夜職手当 出張外勤手当・途年末年始出勤手当 単身社宅手当 配偶者の転勤に伴う休職制度 持株会・助成・海運船出賃金(DC)制度
通勤 手当	資格 手当	看護 休暇	慶弔 休暇	ノ一残業 デー	厚生 年金	労災 保険	社宅 社員寮	人材 育成	

株式会社 フェロテックマテリアルテクノロジーズ



https://ft-mt.co.jp/

最先端の素材と技術が
半導体を新たな世界へ

当社は最先端セラミックス製品を提供するメーカー。半導体産業の先端分野で多くの実績が有る高性能・高純度セラミックスをはじめとして、CVD法（化学蒸着法）による複雑形状製品及びコーティングが可能な高耐食・超高純度炭化ケイ素(SiC)“ADMAR”や、機械加工性に優れた高強度・多機能材料である“ホトベール”を様々な用途に展開しています。



▶ 企業概要

本 社	〒103-0027 東京都中央区日本橋 2-3-4 日本橋プラザビル
連 絡 先	TEL.03-3516-0800
設 立	1989年（平成元年）
資 本 金	4億8,550万円
従業員数	350名（男性290名、女性60名）
事業所等	岡山工場（その他事業所：東京本社、千葉工場、石川工場、関西工場、開発センター、仙台営業所、関西営業所）



▶ 採用データ

勤務地	岡山工場	
職 種	製造、開発、品質保証、管理	
初任給	高校卒 / 176,000円	専門・短大卒 / 大学卒 /
昇 給	1回/年	賞 与 2回/年
年間有給取得日数/取得状況	10日 / 61%	
平均年齢	38歳（20代の社員数）17人	
10年目の想定年収	— 万円	
【過去3年の採用者数】（高卒、大卒、中途含む）		
令和2年	令和3年	令和4年
2人	4人	15人

先輩からの一言

会社見学に行った際、職場の雰囲気や仕事内容に興味を持ち就職しました。現在の業務では、三次元測定機や画像寸法測定器を主に使い検査業務をしています。三次元測定機などのプログラムを作り実際に動かしてミスなくプログラム実行できた時にやりがいを感じています。

ある一日

6:45	起床・準備・朝食
7:35	出勤
7:50	準備体操
8:00	始業、ミーティング、当日業務の確認
8:10	日始点検
8:30	現場作業
12:00	昼休憩
13:00	昼ミーティング、掃除
13:10	現場作業
17:00	終業、次の日の準備
18:00	帰宅、夕飯
20:00	自由時間
0:00	就寝



久保 捷暉 / 7年目

▶ 働きやすさへの取り組み

住宅手当	扶養手当	育児休暇	介護休暇	短時間勤務	健康保険	雇用保険	退職金	社員食堂	その他 食事手当 社宅制度（転勤者）
通勤手当	資格手当	看護休暇	慶弔休暇	ノーマルデー	厚生年金	労災保険	社宅社員寮	人材育成	

まつもとさんぎょう

松本産業株式会社

期待に応える
ものづくりのスペシャリスト

40年以上培ってきた知識、経験、技術を駆使して誠実なものづくりを心がけ、社員一丸となり【もっと良い製品を!!】を常に目指し、お客様のニーズにお応えすべく日々邁進しております。

令和2年若者の採用や育成を積極的に行い雇用環境が優良な中小企業(ユースエール認定企業)を取得した働きやすい会社です。



▶ 企業概要

本社 〒706-0014 玉野市玉原3-12-1

連絡先 TEL.0863-31-8115

設立 1974年(昭和49年)

資本金 4,000万円

従業員数 16名(男性11名、女性5名)

職種割合

事業所等



▶ 採用データ

勤務地			
職種			
初任給	高校卒／	円	
	専門・短大卒／	円	
	大学卒／	円	
昇給	回/年	賞与	回/年
年間有給取得日数/取得状況	13.7日/	%	
平均年齢	54.2歳	(20代の社員数)	0人
10年目の想定年収	万円		
【過去3年の採用者数】(高卒、大卒、中途含む)			
令和2年	令和3年	令和4年	
0人	0人	0人	

▶ 働きやすさへの取り組み

住宅手当	扶養手当	育児休暇	介護休暇	短時間勤務	健康保険	雇用保険	退職金	社員食堂	その他
通勤手当	資格手当	看護休暇	慶弔休暇	ノーマル業デー	厚生年金	労災保険	社宅社員寮	人材育成	

先輩からの一言

初めての作業でも先輩方が丁寧に指導してくださるので出来なかったことが徐々にできるようになりやりがいを感じています。

有給も取りやすく働きやすい環境です。

ある一日	6:30	起床・準備・朝食
	7:15	出勤
	8:00	始業・準備
	8:15	シャワー/ラックで鉄板を切断・面取り
	0:10	休憩
	10:00~12:00	切断した鉄板に穴をあける位置をマーキングして穴をあける
	12:00	休憩
	13:00	切断した鉄板などを仮組後溶接にて仮付け
	15:00~15:10	休憩
	19:00	本溶接・後片付け・終業
	19:30	帰宅・夕食
	20:30	自由時間
	23:30	就寝



植田 勇貴 / 1年目



お客様とともに。
社会とともに。

船舶用エンジン・港湾クレーンに代表される、海上物流輸送領域に欠かせない様々な開発・設計・製造・保守を担っています。さらに各種産業機械や、社会インフラ保全技術などを手掛け世界の産業を内側から支えています。企業理念である「エンジニアリングとサービスを通じて、人に信頼され社会に貢献します」をモットーにより信頼性・経済性の高い環境に優しい製品、サービスを提供していきます。



▶ 企業概要

- ▶ 本 社 〒104-8439 東京都中央区築地 5-6-4
- ▶ 連 絡 先 TEL.03-3544-3169
- ▶ 設 立 1937年(昭和12年)
- ▶ 資 本 金 4,728百万円
- ▶ 従業員数 2,282名(男性2,116名、女性166名)
- ▶ 職種割合 事務職 27% 技術職 35% 技能職 38%
- ▶ 事業所等 玉野事業所・大分事業所



▶ 採用データ

勤務地	玉野市玉 3-1-1	
職 種	事務職、技術職、技能職	
初任給	高校卒 /	183,000円(事務職・技術職・技能職)
	高専・短大卒 /	205,000円(事務職・技術職)
	大学卒 /	226,500円(事務職・技術職)
昇 給	1回/年	賞 与 2回/年
年間有給取得日数/取得状況	17.8日/80.9%	
平均年齢	38.8歳(20代の社員数) 521人	
10年目の想定年収	440万円(高卒)	
【過去3年の採用者数】(高卒、大卒、中途含む)		
令和2年	令和3年	令和4年
130人	91人	84人

先輩からの一言

工場見学でエンジン組立工程を見たり、2年生での職場体験を通じてエンジンの製造に興味を持ち入社しました。入社後4ヶ月間の研修期間を終え溶接課に配属となり、現在は船舶用エンジンの架構側板の溶接をしています。先輩から指導を受け、これまで出来なかったことが出来るようになった時は自分の成長を実感します。安全第一を心がけ、より技量が上がれるよう、頑張っていきます。

ある一日

- 6:00 起床・朝食・準備
- 7:30 出社
- 8:30 始業・体操・ミーティング・危険予知ボード記入・作業開始
- 12:00 昼休憩
- 13:00 ミーティング・作業再開
- 17:00 作業終了、片づけ(日によって残業あり)
- 18:00 帰宅・入浴・夕食
- 19:00 自由時間、翌日の準備など
- 23:00 就寝



前田 空良 / 2年目

▶ 働きやすさへの取り組み

住宅 手当	扶養 手当	育児 休暇	介護 休暇	短時間 勤務	健康 保険	雇用 保険	退職金	社員 食堂	その他 特別休暇 (リフレッシュ休暇) 生理休暇・結婚休暇・ 出産休暇・産前産後休暇・ 災害休暇・隔離休暇・ 転勤休暇等
通勤 手当	資格 手当	看護 休暇	慶弔 休暇	ノーマル デー	厚生 年金	労災 保険	社宅 社員寮	人材 育成	



技術と信頼のハートマンを奏でる企業

全ては歴史ある造船技術から始まりました。造船所で磨かれた技術、積み上げた経験から造船以外の分野にも活躍のフィールドを展開しながら更なる進化を遂げつつある当社。現在は、船及び装置の設計、各種鋼構造物、パイプ、伸縮継手等の製造、特殊機器の製造販売そして各種装置、設備、クレーン等のメンテナンスまで幅広くお客様に製品とサービスを提供しています。



▶ 企業概要

本社	〒706-0012 玉野市玉3-1-1	
連絡先	TEL.0863-23-2700	
設立	1986年(昭和61年)	
資本金	2億9,800万円	
従業員数	957名(男性857名、女性100名)	
職種割合	管理職 7.0% 事務職 13.1% 技術職 29.2% 技能職 50.7%	
事業所等	本社、玉野工場、玉原工場、千葉工場、東京支社、日立支社等	

▶ 採用データ

勤務地	玉野市玉3-1-1、玉野市玉原3-6-4	
職種	技術・技能職	
初任給	高校卒 / 181,000円(技術・技能職)	専門・短大卒 / 195,000円(技術・技能職)
	大学卒 / 210,000円(技術・技能職)	
昇給	1回/年	賞与 2回/年
年間有給取得日数/取得状況	18.8日/85.4%	
平均年齢	41.1歳(20代の社員数) 191人	
10年目の想定年収	470万円	
【過去3年の採用者数】(高卒、大卒、中途含む)		
令和2年	令和3年	令和4年
26人	15人	19人

先輩からの一言

船等のパイプの製作を担当し、ベンダーでパイプを曲げたり、溶接をしています。自分の製作したパイプが船の一部となって取り付けられている所を見た時にやりがいを感じ、実際に動いているのを見た時には自分の仕事の成果を実感できます。溶接作業は奥深く、簡単そうに見えますが、実際に作業してみると全くうまくいかに苦戦した経験は、今でも糧となっています。

ある一日

6:30 起床、朝食
7:30 出社
8:00 朝礼
8:05 ホイスト点検、ベンダー作業
10:00 休憩
10:10 ベンダー作業
12:00 昼食休憩
13:00 昼礼
13:05 溶接作業
15:00 休憩
15:10 溶接作業
16:00 日報記入
17:00 退社
17:30 帰宅、夕飯、遊び
23:00 就寝



長谷井 世裕 / 12年目

▶ 働きやすさへの取り組み

住宅手当	扶養手当	育児休暇	介護休暇	短時間勤務	健康保険	雇用保険	退職金	社員食堂	その他 三大連休・病気休暇 結婚休暇・忌引休暇 出産休暇 夏季特別休暇 リフレッシュ休暇
通勤手当	資格手当	看護休暇	慶弔休暇	ノ残業デー	厚生年金	労災保険	社宅社員寮	人材育成	

卓越した技術と信頼で
社会の未来に貢献する

当社が製造する「素材」は、世界中で使用されており、モノづくりの基盤を支える重要な産業です。

三井E&Sグループの主要企業として、100年の歴史を持ちながらも、福利厚生を充実させ、年間休日は125日以上です。ワーク・ライフ・バランス維持しながら、働き続けられる職場を目指しています。



▶ 企業概要

本 社	〒444-0005 愛知県岡崎市岡町字上野川111番地
連絡先	TEL.0564-55-6638
設 立	1964年(昭和39年)
資本金	4億9,200万円
従業員数	304名(男性268名、女性36名)
職種割合	事務技術職30% 現場職70%
事業所等	玉野鑄鋼事業部(岡山県)、伊達鑄鋼事業部(福島県)、篠山工場(兵庫県)



▶ 採用データ

勤務地	玉野市玉3-1-1(三井E&S玉野事務所内)
職 種	鋳型を作る作業、溶接作業、検査作業など
初任給	高校卒 / 183,000円(製造員) 専門・短大卒 / 大学卒 /

昇 給	1回/年	賞 与	2回/年
年間有給取得日数/取得状況	22日/95.0%		
平均年齢	37.2歳(20代の社員数)56人		
10年目の想定年収	450万円		

【過去3年の採用者数】(高卒、大卒、中途含む)

令和2年 2人	令和3年 3人	令和4年 2人
------------	------------	------------

先輩からの一言

事前工場見学に行ったときに、現場の方から「達成感がある」という話を聞いて、自分もこの職場で働いてみたいと思います。応募しました。現在は、鉄をガスで切断する仕事をしています。曲面をなだらかに切断することは難しいですが、上手く切断できたときには、達成感を感じます。

ある一日

- 8:00 始業、体操、朝ミーティング
- 8:10 作業開始
- 12:00 昼休憩(60分)
- 13:00 昼ミーティング、連絡事項など確認
- 13:10 作業開始
- 17:00 終業
- 18:00 バスケッボール
- 19:30 帰宅



波多野 優真/4年目

▶ 働きやすさへの取り組み

住宅 手当	扶養 手当	育児 休暇	介護 休暇	短時間 勤務	健康 保険	雇用 保険	退職金	社員 食堂	その他 結婚休暇・出産休暇 リフレッシュ休暇(10年毎) 三井E&Sグループの 新入社員と一緒に 集団研修を数ヶ月実施
通勤 手当	資格 手当	看護 休暇	慶弔 休暇	ノーマル デー	厚生 年金	労災 保険	社宅 社員寮	人材 育成	

みつ びしじゅうこう

三菱重工マリタイムシステムズ 株式会社



社員の
ワークライフバランスを
大切にしています。

特殊艦の建造を中心に独自技術を積み上げた100年あまりの歴史を背景として、2021年10月1日に三菱重工グループとして始動しました。

水上・水中の全製品を持つグループの優位性を発揮し、海洋安全保障の1stopサービスを提供していきます。



▶ 企業概要

本 社 〒706-8588 玉野市玉3-1-1

連絡先 TEL.0863-23-2209

設 立 2021年(令和3年)
三井E&S造船(株)の艦艇・官公庁船事業は、令和3年10月1日付で三菱重工マリタイムシステムズが受け継ぎました。

資 本 金 5億円

従業員数 375名(男性355名、女性20名)

職種割合 事務系20% 技術系52% 技能系28%

事業所等 本社工場

▶ 採用データ

勤務地	玉野市玉3-1-1	
職 種	事務系(営業・経理・調達・人事総務等)、技術系(設計・担当技師等)、技能系(溶接等)	
初任給	高校卒 / 181,500円	専門・短大卒 / 204,000円
	大学卒 / 223,500円	
昇 給	1回/年	賞 与 2回/年
年間有給取得日数 / 取得状況	18.0日 / 81.8%	
平均年齢	38.4歳 (20代の社員数) 86人	
10年目の想定年収	約480万円	
【過去3年の採用者数】(高卒、大卒、中途含む)		
—	令和3年 0人	令和4年 0人

先輩からの一言

国を守る人たちのために働けることを誇りに、毎日働いています。

僕の仕事は、艦船という大きな船の修理の一部を管理する仕事なので責任は大きいですが、工事が完工した時の達成感があります。

自衛隊の方が満足できるような修理工事を計画することがひとつのやりがいです。

ある一日

5:30 起床・準備・朝食
7:00 自宅発
8:00 始業・体操・ミーティング
8:10 現場確認及び調整・事務作業
12:00 昼休憩
13:00 現場確認及び調整・事務作業
19:00 終業
20:00 帰宅・夕飯、自由時間
00:00 就寝



飯尾 伊吹 / 4年目

▶ 働きやすさへの取り組み

住宅 手当	扶養 手当	育児 休暇	介護 休暇	短時間 勤務	健康 保険	雇用 保険	退職金	社員 食堂	その他 年次有給休暇は入社初年度より22日付与 勤続満10年目以降、5年毎に特別休暇(リフレッシュ休暇)あり
通勤 手当	資格 手当	看護 休暇	慶弔 休暇	ノーマル 就業 デー	厚生 年金	労災 保険	社宅 社員寮	人材 育成	