

# その他





「モノ」を作った人の  
「想い」を運びます。

分解不可能な超巨大貨物「規格外輸送」を得意としています。規格外輸送を実現するためには、輸送経路の設定など高度な運行管理の知識とノウハウが求められます。

山陽通運はドライバーと運行管理者、サポーターがチーム一体となって不可能を可能に変える運送業務を行っています。



### ▶ 企業概要

本 社	〒706-0001 玉野市田井 6-7-6
連絡先	TEL.0863-32-1381
設 立	1987年(昭和62年)
資 本 金	900万円
従業員数	11名(男性10名、女性1名)
職種割合	ドライバー9名、運行管理者2名、技術者、事務担当1名
事業所等	本社、水島営業所



### ▶ 採用データ

勤務地	玉野市田井 6-7-6
職 種	運送業
初任給	高校卒 / 300,000円~ 専門・短大卒 / 400,000円 大学卒 /
昇 給	1回/年
賞 与	2回/年
年間有給取得日数/取得状況	12日 / 70%
平均年齢	50.0歳 (20代の社員数) 0人
10年目の想定年収	600万円
【過去3年の採用者数】(高卒、大卒、中途含む)	
令和2年	1人
令和3年	1人
令和4年	1人

### 先輩からの一言

運送業の仕事は単に物を運ぶだけの仕事ではなく、お客様とのコミュニケーションを通じた接客業だと思っています。お客様の喜ぶ顔を見る事が最高のやりがいです。また、「納期の厳守」や「運送中の破損防止」に気をつけることはもちろん、「安全第一」を最も大切にしています。会社も従業員の健康管理にも気を配ってくれ、労働環境の改善に取り組んでくれています。

あ る 一 日	6:00	起床・準備
	7:20	出社
	7:50	体操、朝礼
	8:00	運行管理
	12:00	昼休憩
	13:00	積み込み作業、配車業務
	18:00	帰宅、夕食、家族との時間
	23:00	就寝



河島 真 / 17年目

### ▶ 働きやすさへの取り組み

住宅 手当	扶養 手当	育児 休暇	介護 休暇	短時間 勤務	健康 保険	雇用 保険	退職金	社員 食堂	その他 休日出勤手当 結婚休暇 忌引休暇 夏季休暇 年末年始休暇
通勤 手当	資格 手当	看護 休暇	慶弔 休暇	ノ残業 デー	厚生 年金	労災 保険	社宅 社員寮	人材 育成	



地元玉野市内を中心として人材派遣業を行っています。企業様が求める人材や個人の人物像も考慮して派遣することで、人手不足の解消だけではなく、社会に出て輝きたいという人を応援しています。

人材派遣業を通じて地元産業の活性化に寄与することを目指しています。



## ▶ 企業概要

本 社	〒706-0014 玉野市玉原 3-11-2
連絡先	TEL.0863-31-8775
設 立	1969年(昭和44年)
資本金	1,000万円
従業員数	14名(男性7名、女性7名)
職種割合	事務職(2名)、派遣社員(10名、パート含)
事業所等	本社

## ▶ 採用データ

勤務地	玉野市玉原 3-11-2
職 種	電子部品の組み立て等、派遣先による
初任給	派遣先・経歴による

昇 給	評価制	賞 与	2回/年
年間有給取得日数	取得状況	約 10日	1%
平均年齢	45 歳	(20 代の社員数)	2 人
10年目の想定年収	490 万円		

【過去3年の採用者数】(高卒、大卒、中途含む)

令和2年	令和3年	令和4年
0人	1人	1人

## ▶ 働きやすさへの取り組み

住宅 手当	扶養 手当	育児 休暇	介護 休暇	短時間 勤務	健康 保険	雇用 保険	退職金	社員 食堂	その他 有給休暇は半日単 位で取得可能  退職金は入社2年目 より中退共に加入
通勤 手当	資格 手当	看護 休暇	慶弔 休暇	ノーマル デー	厚生 年金	労災 保険	社宅 社員寮	人材 育成	

## 先輩からの一言

任された業務に関しては基本的にやり方も進め方も自由ですので、自分のペースで製作することができると、大きな負荷もなく仕事がやりやすいです。

また、私用や急な体調不良、家庭の事情等問わず休み(有給)を取りやすく働きやすい会社です。

## ある一日

8:30	派遣先にて就業 デスクワーク メールチェック、工程チェック、 部材・製品管理 在庫管理、入出庫管理、見積依頼等
12:00	昼休み
13:00	派遣先にて就業 作業エリアにて 入荷品管理、出庫作業、 エリア片付け等
17:30	退勤



O.H君 / 10年目

そう こう うん ゆ そう こ  
**総興運輸倉庫 株式会社**



<http://www.sohkoh.co.jp/>



トラック輸送は社会の  
 根っこを支えています。

弊社は主に船舶用エンジンなどの大型部材や機械設備の運搬を得意としています。近年は資格支援制度等を整備し、人材育成に力を入れています。また、弊社は荷主さんにご協力いただき、ドライバーの労働環境・待遇改善にも力を入れていきます。トラック輸送は簡単に替えの利く仕事ではありません。弊社の記事で物流に興味を持ってくださる方が少しでも増えると嬉しいです。



▶ **企業概要**

本 社	〒706-0014 玉野市玉原 3-11-2
連絡先	TEL.0863-31-1779
設 立	1981年(昭和56年)
資本金	2,000万円
従業員数	45名(男性27名、女性18名)
職種割合	運送部門 60% レンタル・リース部門 5% 不動産部門 5% その他 30%
事業所等	本社、本社物流事業部、玉原物流センター、玉野事業所、東京支店



▶ **採用データ**

勤務地	玉野市玉原 3-11-2		
職 種	大型トラック乗務員、整備士、修繕要員		
初任給	高校卒	} トラック乗務員(距離・経歴による) 200,000円~430,000円 その他現業職(部門による) 180,000円~270,000円	
	専門・短大卒		
	大学卒		
昇 給	1回/年	賞 与	2回/年
年間有給取得日数/取得状況	10日/35%		
平均年齢	51歳	(20代の社員数) 2人	
10年目の想定年収	380万円		
【過去3年の採用者数】(高卒、大卒、中途含む)			
令和2年	令和3年	令和4年	
3人	2人	2人	

▶ **先輩からの一言**

運送業界の先輩からの誘いで入社しました。この業界も数字だけが一番と考え仕事をしてまいりましたが、会社の方針は、何故その数字になったのか並びにその都度それに対する改善策を一緒に考えてくれます。とても人に温かい会社だと感謝しています。

ある一日

6:30 起床、朝食  
 7:00 出発  
 8:00 出社  
 8:00~10:00 荷物・車の手配  
 10:00 来客対応  
 11:00~12:00 荷物・車の手配  
 12:00 昼食  
 13:00~14:00 荷物・車の手配  
 14:00~15:00 席車の誘導  
 15:00~17:00 荷物・車の手配  
 19:00 帰宅



大倉 弘和 君 / 11年目

▶ **働きやすさへの取り組み**

住宅手当	扶養手当	育児休暇	介護休暇	短時間勤務	健康保険	雇用保険	退職金	社員食堂	その他 病気休暇・結婚休暇 忌引休暇・出産休暇 夏季特別休暇 リフレッシュ休暇 自己申告制度・人事評価制度 メンター制度
通勤手当	資格手当	看護休暇	慶弔休暇	ノ残業デー	厚生年金	労災保険	社宅 社員寮	人材育成	



## 保管のスペシャリスト、 目指してみませんか？

弊社の自慢は揚程12m、20tクレーンを筆頭に5基の天井クレーンを備え付けた玉原物流センターです！地震に強い、津波に強い地の利と経験豊富なスタッフがお客様の大切なお荷物をお預かりします。

ほかに弊社所有の倉庫が2棟、また提携先も含めて多種多様なニーズにお応えできる体制を整えています。現在、提携先を増やして事業拡大中です。



### ▶ 企業概要

本 社	〒706-0014 玉野市玉原 3-11-2
連絡先	TEL.0863-31-1596
設 立	1981年（昭和56年）
資 本 金	1,000万円
従業員数	6名（男性4名、女性2名）
職種割合	事務職(3名、パート含)、現場管理職(1名)、営業職(1名)
事業所等	本社



### ▶ 採用データ

勤務地	玉野市玉原 3-11-2 玉原物流センター
職 種	大型クレーン・フォークリフトによる入出荷、見積・請求書の作成、物件の管理様
初任給	経歴による

昇 給	評価制	賞 与	2回/年
年間有給取得日数/取得状況		10日/	—%
平均年齢	51歳	(20代の社員数)	0人
10年目の想定年収		約380万円	

【過去3年の採用者数】(高卒、大卒、中途含む)		
令和2年 0人	令和3年 0人	令和4年 0人

### 先輩からの一言

入社きっかけは当時お世話になっていた先輩の勧誘があったことでした。その後総興グループ内各社でさまざまな仕事に従事し、今は玉原物流センター長をしています。仕事内容はセンターの管理と後進の指導・育成、営業だけでなく、管理実務も担っています。業務効率化並びに営業に関する業務全般に積極的に取り組み、その活動が売り上げに反映され貢献できることがやりがいです。

#### ある一日

- 8:00 出勤・朝礼  
タイムスケジュールの確認  
入荷・出荷計画の立案  
入荷作業及び事務処理など
- 12:00 昼休み
- 13:00 タイムスケジュールの確認  
取引先の訪問等営業活動  
出荷作業及び事務処理  
ミーティングなど
- 17:00 退勤



田中 修 / 勤続50年以上

### ▶ 働きやすさへの取り組み

住宅 手当	扶養 手当	育児 休暇	介護 休暇	短時間 勤務	健康 保険	雇用 保険	退職金	社員 食堂	その他 該当する状況の立場の社員があった場合 設置予定。 退職金は入社2年目より 中退共に加入
通勤 手当	資格 手当	看護 休暇	慶弔 休暇	ノーマル 残業 デー	厚生 年金	労災 保険	社宅 社員寮	人材 育成	



より愛され貢献できる

当社は岡山下では、歴史あるシステム会社です。グローバル化、IT化の社会の変化に対応して、システム開発を主体にしながら、事業の幅を広げました。

岡山という地域で、広く世界を視野に入れながら、独自性を失うことなく、しっかりとした基盤を築くことに専心してきました。

地域社会あつての存在であるという感謝の思いを常に持ちながら、地域社会により愛され貢献できる企業を目指しています。



## ▶ 企業概要

本 社	〒706-0011 玉野市宇野 1-11-1	
連絡先	TEL.0863-32-5111	
設 立	1974年(昭和49年)	
資 本 金	2,500万円	
従業員数	77名(男性57名、女性20名)	
職種割合	総務・経理 10% 営業 16% SE・プログラマー 74%	
事業所等	玉野本社、大分事業所、東京事業所、岡山営業所	

## ▶ 採用データ

勤務地	玉野市宇野 1-11-1	
職 種	SE・プログラマー	
初任給	高校卒 / 188,000円(総合職)	専門・短大卒 / 196,000円(総合職)
	大学卒 / 200,000円(総合職)	
昇 給	1回/年	賞 与 2回/年
年間有給取得日数/取得状況	11.2日 / 66.8%	
平均年齢	42.6歳 (20代の社員数) 15人	
10年目の想定年収	400万円	
【過去3年の採用者数】(高卒、大卒、中途含む)		
令和2年	令和3年	令和4年
5人	3人	3人

## ▶ 働きやすさへの取り組み

住宅手当	扶養手当	育児休暇	介護休暇	短時間勤務	健康保険	雇用保険	退職金	社員食堂	その他 夏季休暇・年末年始休暇 ハーフステイ休暇 産前産後休暇・フレックス勤務 裁量労働勤務・在宅勤務 資格達成報奨金制度 親睦会・社員旅行 スマート福利厚生
通勤手当	資格手当	看護休暇	慶弔休暇	ノ残業デー	厚生年金	労災保険	社宅社員寮	人材育成	

## 先輩からの一言

現在私は、海運トラックの作業支援システムの開発に携わっています。初めは貿易や輸出入の知識がなく苦労しましたが、相談や質問をしやすい環境のおかげで、今では効率よく作業ができるようになりました。また、在宅勤務やフレックスなど融通の利く勤務形態もあるため、メリハリのある生活ができています。

～客先打合せのある日～

ある日	9:00 始業
	協力会社との定例打合せ
	昼休み
	13:00 客先打合せ準備
	14:00 客先打合せ(WEB会議)
	16:00 打合せ内容整理・議事録作成
	18:00 終業、退社



川原 聖貴 / 3年目



刺激的で飽きない仕事  
 したい、船に興味があり  
 海が好き・・・  
 そんな方はぜひ

岡山県水島港を拠点とした港湾曳船事業の最大手です。ありま日東タグ㈱の100%出資会社で、1974年に設立されたドックセラー専門会社です。

新しく建造された船舶と修理・検査を目的とした船舶が、船渠へ入出渠する時に関連する全ての作業と繋離船作業を行っています。

また、新造船の試運転時の操船手も行っています。



## ▶ 企業概要

本 社	〒712-8055 倉敷市南畝 1-15-30
連絡先	TEL.086-456-6543
設 立	1974年(昭和49年)
資本金	5,600万円
従業員数	26名(男性25名、女性1名)
職種割合	事務職 15% 技能職 73% 船員 12%
事業所等	本社・玉野事業所・相生事業所・水島営業所



## ▶ 採用データ

勤務地	玉野市玉 3-1-1 三井 E&S 内	
職 種	技能職	
初任給	高校卒 / 171,000円	専門・短大卒 / 179,000円
	大学卒 /	円
昇 給	1回/年	賞 与 2回/年
年間有給取得日数 / 取得状況	一 日 / 97.5%	
平均年齢	40 歳 (20代の社員数) 6人	
10年目の想定年収	420万円	
【過去3年の採用者数】(高卒、大卒、中途含む)		
令和2年	令和3年	令和4年
4人	9人	3人

## 先輩からの一言

海や釣りが好きだったので興味を持ち応募しました。前職での安定性に不安を感じていたことも転職の理由です。安全意識を大切にしながらメリハリをつけて働いています！いつも海に囲まれて時には、魚が泳いでいるのも見られて天然の水族館にいるみたいなんですよ！未経験スタートですが入社後には、資格の取得できました。

### ある一日

- 7:00 車で通勤し駐車場より自転車に乗り換え事務所に出勤
- 8:05 体操を行い、作業前ミーティング
- 8:20 現場での作業開始
- 12:00 昼休憩
- 13:00 作業前ミーティングを行い、午後の作業開始
- 16:50 翌日の打ち合わせを行う。
- 17:00 仕事終了
- 17:30 翌日の準備をして帰宅



M・S / 5年目

## ▶ 働きやすさへの取り組み

住宅手当	扶養手当	育児休暇	介護休暇	短時間勤務	健康保険	雇用保険	退職金	社員食堂	その他 夏期休暇 特殊作業手当 食事手当
通勤手当	資格手当	看護休暇	慶弔休暇	ノ残業デー	厚生年金	労災保険	社宅 社員寮	人材育成	



「忠恕」を胸に安定した  
成長を続ける会社

経営の多角化により安定した企業成長を続け2020年に創立110年を迎えました。そんな弊社の経営理念は「忠恕(ちゅうじょ)“真心からの思いやり”」です。また、社会への思いやりとして「社会正義」、お客様への思いやりとして「お客様第一」、社員への思いやりとして「社員の幸せ」の3つの経営方針のもと、様々な事業を展開しています。



## ▶ 企業概要

本 社	〒700-8518 岡山市北区下石井2-10-12 社の街グレースオフィススクエア5階
連絡先	TEL.086-201-1012
設 立	1910年(明治43年)
資本金	4億円
従業員数	約1,958名(男性1,060名、女性898名)
職種割合	総合職 プロドライバー職、メカニック職など
事業所等	全国(岡山、東京、大阪、福岡など)



## ▶ 採用データ

勤務地	岡山市、倉敷市、玉野市など	
職 種	メカニック職(整備)	
初任給	高校卒 / 201,200円	専門・短大卒 / 212,200円(整備士2級所持)
	大学卒 / 223,000円(整備士1級所持)	
昇 給	1回/年	賞 与 2回/年
年間有給取得日数/取得状況	12.6日/73.2%	
平均年齢	42.7歳(20代の社員数)22人	
10年目の想定年収	390万円	
【過去3年の採用者数】(高卒、大卒、中途含む)		
令和2年	令和3年	令和4年
12人	3人	6人

## 先輩からの一言

私は整備士資格を取得し、車両整備の仕事をしています。入社当初は、説明が上手くできずお客様にご迷惑をおかけしたこともありましたが、尊敬できる上司や先輩がフォローをしてくださいました。そんな方々と出会い、学べたことで、今では自分が点検・車検をした車両が走っているのを見ることでやりがいを感じられるようになりました。

あ る 一 日	8:20	出社、点検用のメンテナンスカーの準備
	9:00	社内朝礼
	9:15	訪問点検
	12:00	お弁当
	12:45	スケジュールの確認
	13:00	訪問点検、車両整備や点検
	16:30	事務処理
	17:30	作業日報記入
	17:35	退社
	※昼休憩以外にも午前・午後それぞれ休憩をはさみます	



有友 備真 / 8年目

## ▶ 働きやすさへの取り組み ※職種・勤務地などにより異なるところがあります

住宅 手当	扶養 手当	育児 休暇	介護 休暇	短時間 勤務	健康 保険	雇用 保険	退職金	社員 食堂	その他 グループ施設割引 他
通勤 手当	資格 手当	看護 休暇	慶弔 休暇	ノ残業 デー	厚生 年金	労災 保険	社宅 社員寮	人材 育成	