

次世代育成支援対策推進法 第19条 第5項  
 女性活躍推進法 第19条 第6項  
 に基づく特定事業主行動計画の実施状況

目標	指標	基準値	実績値				目標値	主な取組内容
			令和5年度	令和6年度	令和7年度	平均		
仕事と家庭の両立	男性職員の育児休業取得率	※1 21.8%	85.0%			85.0%	※2 30.0%	・育児休業ハンドブックの作成・周知 ・業務分担の見直し
長時間勤務の削減	1月あたり45時間を超える 時間外勤務を行う職員数	※3 60人	45人				※4 42人	・ノー残業デーの徹底 ・ペーパーレスの推進 ・業務分担の見直し

※1 平成29年度から令和3年度まで5年間の平均値

※2 計画期間中の実績値の平均値

※3 令和3年度の実績値

※4 基準値からの3割削減