

建設業



株式会社 K-SIN エンジニアリング



https://www.k-sin-eng.co.jp



社会に役立ち、
必要とされる技術屋集団!!

K-SINエンジニアリングの資産は人材です。創業以来、社員間の絆を大切に横と縦の連携を一番に考え技術と知識を蓄えてきました。その結果、今では岡山県内様々な現場でK-SINの仲間が活躍しています。



㈱ K-SIN エンジニアリング
K-SIN, Co., Ltd



▶ 企業概要

所在地	〒710-0151 岡山県岡山市南区植松 545-4
連絡先	TEL.086-250-8026
設立	2014 年 (平成 26 年)
資本金	1,000 万円
従業員数	11 名 (男性 9 名、女性 2 名)
職種割合	—
事業所等	—



▶ 採用データ

勤務地	各現場、植松工場・事務所		
職 種	作業員、監督者、事務職		
初任給	高校卒／ 230,000 円～ 専門・短大卒／ 大学卒／		
昇 給	1 回／年	賞 与	1 回／年
年間有給取得日数／取得状況	8 日／ 100 %		
平均年齢	31 歳	(20 代の社員数) 2 人	
10 年目の想定年収	500 万円		
【過去 3 年の採用者数】(高卒、大卒、中途含む)			
令和 3 年	令和 4 年	令和 5 年	
1 人	1 人	2 人	

先輩からの一言

前職退社後、知人に紹介してもらい働き始めました。わからない事だらけでしたが、社員のサポートもあり少しずつ仕事を覚え、工事計画から工事完了までミスなく終われた時には達成感もありますし、やりがいがあると思っています。

ある一日

7:00 起床、準備、朝食
7:30 出勤
8:00 始業、当日業務の確認・朝礼
10:00 現場対応 (作業) 書類整理
(休憩 30 分程度)
12:00 昼休憩
13:00 現場対応 (作業) 書類整理
(休憩 30 分程度)
16:40 翌日準備、次工事計画作成、
報告書作成
17:00 終業



重森 啓太 / 10 年目

▶ 働きやすさへの取り組み

住宅 手当	扶養 手当	育児 休暇	介護 休暇	短時間 勤務	健康 保険	雇用 保険	退職金	社員 食堂	その他 各種特殊勤務手当 自己申告制度 人事評価制度 等
通勤 手当	資格 手当	看護 休暇	慶弔 休暇	ノー残業 デー	厚生 年金	労災 保険	社宅 社員寮	人材 育成	

すみ だ けん せつ
角田建設株式会社

木造、鉄骨、RC造り、オールマイティー。
民間から官公庁まで幅広く対応し、施主様中心の心有る建物を建設します。

求める人物像は、他人の気持ちを理解できる人です。



▶ 企業概要

本 社 〒706-0014 玉野市玉原 3-9-6

連 絡 先 TEL.0863-31-5778

設 立 1973 年 (昭和 48 年)

資 本 金 4,010 万円

従業員数 10 名 (男性 8 名、女性 2 名)

職種割合 事務職 45% 施工管理 55%

事業所等 本社



▶ 採用データ

勤務地 玉野市玉原 3-9-6

職 種 大工・施工管理・現場施工管理

初任給 高校卒／
専門・短大卒／
大学卒／

160,000 円～
555,000 円

昇 給 成績・業績による 賞 与 成績・業績による

年間有給取得日数／取得状況 10 日／30%

平均年齢 58 歳 (20 代の社員数) 0 人

10 年目の想定年収 職種・能力等による

【過去 3 年の採用者数】(高卒、大卒、中途含む)

令和 3 年 0 人	令和 4 年 3 人	令和 5 年 1 人
---------------	---------------	---------------

代表者からの一言

「住宅のことならどんなことでも」をモットーに、建物に関してオールマイティーに対応できる会社です。

技術と信用、安全を第一に考え、「職人」としての誇りを高く掲げて取り組んでいます。満足のいく仕事をし、お客様に喜んでいただくことを喜びとし、心ある建物の建設を行っています。



代表取締役社長／角田 智広

▶ 働きやすさへの取り組み

住宅
手当

扶養
手当

育児
休暇

介護
休暇

短時間
勤務

健康
保険

雇用
保険

退職金

社員
食堂

その他

通勤
手当

資格
手当

看護
休暇

慶弔
休暇

ノー残業
デー

厚生
年金

労災
保険

社宅
社員寮

人材
育成



今年で創業35年目を迎える弊社は、製錬所内のメンテナンス工事を中心にさまざまな電気工事に携わっています。

変わりゆく時代に柔軟に対応しながらも、安全管理と工事品質には決して妥協せず、お客様からも社員からも信頼される会社を目指します。



▶ 企業概要

本 社	〒761-3110 香川県香川郡直島町 4051 番地
連絡先	TEL.087-892-3093
設 立	1991 年 (平成 3 年)
資 本 金	1,000 万円
従業員数	15 名 (男性 13 名、女性 2 名)
職種割合	現場 85% 事務 15%
事業所等	本社

▶ 採用データ

勤務地	玉野市日比 6-1-1		
職 種	電工		
初任給	高校卒／ 195,000 円 専門・短大卒／ 大学卒／		
昇 給	1 回／年	賞 与	2～3 回／年
年間有給取得日数／取得状況	10 日／ 100%		
平均年齢	41.5 歳 (20 代の社員数) 4 人		
10 年目の想定年収	500 万円		
【過去 3 年の採用者数】(高卒、大卒、中途含む)			
令和 3 年	令和 4 年	令和 5 年	
1 人	0 人	2 人	

先輩からの一言

電気工事の仕事は頭も体も使うため、難しいイメージがあるかもしれません。弊社で活躍中の社員たちも入社時はゼロからのスタートでしたが、今では電気工事士の資格を取得し会社を支えています。

資格取得のためのサポート体制が整っていることや、穏やかな社風も弊社の魅力の一つだと思います。

大恵電設は社員とその家族の幸せを第一に考え、常にも人に寄り添う企業でありたいと考えています。



若林 幸一郎(専務)
27 年目

▶ 働きやすさへの取り組み ※職種・勤務地などにより異なる場合があります

住宅 手当	扶養 手当	育児 休暇	介護 休暇	短時間 勤務	健康 保険	雇用 保険	退職金	社員 食堂
通勤 手当	資格 手当	看護 休暇	慶弔 休暇	ノーマル デー	厚生 年金	労災 保険	社宅 社員寮	人材 育成

その他
健康診断・
インフルエンザ予防接種
電気工事士資格取得の
サポート体制あり(講習
代、受験料の会社負担、
受験日の日給支給、等)
昨年には/V/V育休を取得
した社員もいます。

有限会社 タイト


<https://www.taito-okayama.>


主体的に仕事に携わる人を
求めています。

鷹工事、鍛冶工事、公共工事など建設全般に携わっています。

社会にとって必要とされる企業、人として成長できるよう、切磋琢磨し続けることを企業理念としています。



▶ 企業概要

本 社 〒706-0022 玉野市向日比 1-6-27

連絡先 TEL.0863-33-3334

設 立 1991 年（平成 3 年）

資 本 金 300 万円

従業員数 5 名（男性 4 名、女性 1 名）

職種割合 技術職 75% 事務職 25%

事業所等 本社、事務所、迫川工場



▶ 採用データ

勤務地 玉野市向日比

職 種 配管工

初任給 高校卒／200,000 円

専門・短大卒／200,000 円

大学卒／200,000 円

昇 給 1 回／年 賞 与 0 回／年

年間有給取得日数／取得状況 一日／％

平均年齢 30 歳 （20 代の社員数） 5 人

10 年目の想定年収 500 万円

【過去 3 年の採用者数】（高卒、大卒、中途含む）

令和 3 年 3 人	令和 4 年 0 人	令和 5 年 2 人
---------------	---------------	---------------

先輩からの一言

資格取得や道具の支給など会社からの支援もあり未経験者、若年層でも働きやすい職場だと感じ就職しました。工場での内作工事（溶接）現場での配管工事等がメインの仕事です。

ある一日

6:00 起床・準備
7:00 工事現場、自社工場 入り
8:00 朝礼
8:30 ミーティング
10:00 小休憩
12:00 昼休憩
15:00 小休憩
17:00 作業終了
18:00 帰宅・入浴
19:00 夕食・アニメ鑑賞
20:00 ゲーム等、趣味の時間
23:00 就寝



阿部 寛太／7 年目

▶ 働きやすさへの取り組み

住宅
手当

扶養
手当

育児
休暇

介護
休暇

短時間
勤務

健康
保険

雇用
保険

退職金

社員
食堂

その他
仕事に必要な
道具・工具・
資格取得費用を
全面支給

通勤
手当

資格
手当

看護
休暇

慶弔
休暇

ノー残業
デー

厚生
年金

労災
保険

社宅
社員寮

人材
育成



Made in JAPAN

を支えるチカラ。



私たちは技術で「日本のものづくり」を支える会社です。

世界的グローバル企業を相手にプラント設備のメンテナンスを行っています。

“人材を人財に変える”を理念に教育にも力を入れ、高度な技術を提供しています。

創業から60年、「これまでも、これからも、お客様と共に」



▶企業概要

本 社	〒709-1203 岡山市南区西紅陽台 2-58-463
連絡先	TEL.086-259-0101
設 立	1963年（昭和38年）
資 本 金	1,000万円
従業員数	60名（男性54名、女性6名）
職種割合	施工管理職 25% 技術職 65% 事務職 10%
事業所等	岡山県（玉野営業所、水島営業所） 神奈川県（関東支社、根岸営業所、扇島営業所）



▶採用データ

勤務地	玉野市日比 6-1-1		
職 種	技術職		
初任給	高校卒／	187,000 円	
	専門・短大卒／	187,000 円	
	大学卒／	200,000 円	
昇 給	1 回／年	賞 与	2 回／年
年間有給取得日数／取得状況	16 日／ 85%		
平均年齢	35 歳	(20 代の社員数) 15 人	
10 年目の想定年収	480 万円		
【過去 3 年の採用者数】(高卒、大卒、中途含む)			
令和 3 年	令和 4 年	令和 5 年	
1 人	2 人	3 人	

▶働きやすさへの取り組み

住宅
手当扶養
手当育児
休暇介護
休暇短時間
勤務健康
保険雇用
保険

退職金

社員
食堂

その他

役付手当・出張手当・
皆勤手当・責任者手当・
教育手当・時間外勤務手当・
公休日出勤手当・深夜業手当・
早出手当・環境手当 ほか

通勤
手当資格
手当看護
休暇慶弔
休暇ノーマル
作業
デー厚生
年金労災
保険社宅
社員寮人材
育成

先輩からの一言

チームの責任者としてプラント機械の整備を行っています。責任者であっても技術は学ぶことが多く、先輩に助けをもらうこともよくあります。

プロとして厳しい面もありますが、休憩時間は年齢問わず皆で談笑しており、とても和やかな雰囲気です。

責任者としてお客様から更なる信頼を得られるよう、日々努力しています。

7:45 出社
8:00 朝礼、ミーティングの実施
道工具の準備
9:30 プラント内での機械の取り外し
機械の分解、整備
13:30 測定、記録の作成
部品の交換
15:30 機械の組み立て、調整
プラント内に機械を取り付け
17:00 退社
退社後は夜釣りやジャムに通うなど、プライベートも充実！



L.Hさん／8年目

株式会社 ナイカイアーキット

<https://www.naikai-archit.jp/>

自然と人、街と人、
人と人の新たなつながり

株式会社 ナイカイアーキット

Naikai Archit Co., Ltd.

当社は文政12年(1829)に備前児島で創業し、我が国で最も長い歴史をもつ製塩企業であるナイカイ塩業の保全部門が分離独立し、自立化をめざしてきたものであります。現在は建設と機械プラントの二つの事業部門を柱としており、両部門共に小粒ながらも特色のある存在になっております。当社を取り巻く事業環境は近年厳しさを増しておりますが、培って参りました技術力を武器に、「ナイカイ」の信用を大切に守りながら前進してまいります。

グループ企業からの安定した受注及び「機械プラント」「建築」「土木」の3部門の事業バランスが取れていることなどから、創業1948年4月からこれまでの70年以上、一貫して黒字経営を続けており、非常に安定している企業との自負があります。腰を据えて岡山で働きたい方はぜひご応募ください。

▶ 企業概要

本 社	〒711-0921 倉敷市児島駅前1丁目100番地
連絡先	TEL.086-472-5957
設 立	1948年 4月 (昭和23年)
資 本 金	1億円
従業員数	175名 (男性 157名、女性 18名)
職種割合	建築部(設計5人、営業8人、施工管理21人) 土木部(営業7人、施工管理30人) 管理部(内勤14人) 機械プラント(設計5人、営業4人、生産技術・品質管理20人、管理3人、製造職他58人)
事業所等	本社、岡山支店、機械プラント本部工場、玉野営業所・機械プラント第2工場(玉野市胸上)



▶ 採用データ

勤務地	本社、岡山支店、機械プラント本部工場、玉野営業所・機械プラント第2工場
職 種	機械工、溶接工、現場管理、事務職、設計、生産管理他
初任給	高校卒／ 175,000円 (機械工、溶接工、現場管理) 専門・短大卒／ 210,000円 (機械工、溶接工、現場管理他) 大学卒／ 218,000円 (事務職、設計、生産管理他)

昇 給	1回/年	賞 与	2回/年
年間有給取得日数/取得状況	13日/65%		
平均年齢	43歳	(20代の社員数)	43人
10年目の想定年収	430万円		

【過去3年の採用者数】(高卒、大卒、中途含む)

令和3年	令和4年	令和5年
6人	7人	7人

先輩からの一言

私の主な業務は完成した製品の検査と書類作成などの事務作業です。

個人に対するノルマがなく、全体で協力して業務に取り組む点に魅力を感じました。

日々新たな知識を得られることがやりがいです。

ある一日

6:15 起床・準備・朝食
7:40 出社、事務所にて始業準備
8:00 始業、工場にて体験
9:00 製品検査
12:00 昼食、休憩
13:00 事務所にて資料作成
14:00 製品検査
16:00 事務所にて事務作業
17:00 終業、次の日の準備
18:00 帰宅、夕食
20:00 自由時間
23:30 就寝



西浪 佑大 / 3年目

▶ 働きやすさへの取り組み

住宅
手当扶養
手当育児
休暇介護
休暇短時間
勤務健康
保険雇用
保険

退職金

社員
食堂通勤
手当資格
手当看護
休暇慶弔
休暇ノーマル
デー厚生
年金労災
保険社宅
社員寮人材
育成

その他
皆勤手当
結婚・忌添・子女誕生・
その他特別休暇
人事評価制度・
社員紹介制度・
私傷病による給付制度・
不妊治療制度・
奨学金返還支援



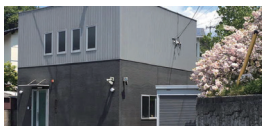
職人に優しい足場創り



創業50年。長きに渡り様々な建設工事に携わってまいりました。

足場は“人の命を預かる”もので、円滑に作業を進める為に重要な役割を担っています。

熟練した職人たちが経験と技術を活かし、次世代へと受け継ぐ魅力ある会社づくりを目指しています。



▶企業概要

本 社	〒706-0001 玉野市田井 1-6-18
連絡先	TEL.0863-32-2706
設 立	1977 年 (昭和 52 年)
資 本 金	1,000 万円
従業員数	12 名 (男性 10 名、女性 2 名)
職種割合	現場職 67% 事務職 33%
事業所等	本社、倉敷事業所



▶採用データ

勤務地	岡山県玉野市田井 1-6-18		
職 種	とび工		
初任給	高校卒／	250,000～円	
	専門・短大卒／	—	
	大学卒／	—	
昇 給	1 回／年	賞 与	回／年
年間有給取得日数／取得状況	15 日／ 80%		
平均年齢	36 歳	(20 代の社員数) 4 人	
10 年目の想定年収	資格・能力等による		
【過去 3 年の採用者数】(高卒、大卒、中途含む)			
令和 3 年	令和 4 年	令和 5 年	
0 人	2 人	3 人	

先輩からの一言

昔の鷹のイメージは、厳しい先輩がいたり好きでないと続けていく事がなかなか難しいといわれていますが、ここには親切で面倒見のいい先輩やSTAFF、協力会社の方々との連携が十分に取れていて働きやすい環境です。
自分が成長するにはもってこいの職場だと思います！

ある一日

6:00 起床
7:30 出社
8:00 朝始業ミーティング、作業開始
10:00 小休憩
12:00 昼休憩 (パワーを溜める為に昼食をしっかりと食べます！)
13:00 昼始業ミーティング、作業開始
15:00 小休憩
17:00 片付け、終業



N さん / 21 年目

▶働きやすさへの取り組み

住宅 手当	扶養 手当	育児 休暇	介護 休暇	短時間 勤務	健康 保険	雇用 保険	退職金	社員 食堂	その他 夏季・年末年始休暇 残業手当 作業に必要な 資格費用は 会社負担
通勤 手当	資格 手当	看護 休暇	慶弔 休暇	ノー残業 デー	厚生 年金	労災 保険	社宅 社員寮	人材 育成	

株式会社 リガーデン



https://regarden.co.jp



お客様第一の提案力

緑化事業、造園事業、エクステリア事業、土木事業をしています。

玉野市内を主として岡山市、倉敷市も事業範囲としています。

地域のお庭のお悩みごとを総合的に解決し、庭で過ごす時間の価値を感じてもらえるお手伝いをすることが、私たちの使命です。



▶ 企業概要

本 社 〒706-0141 玉野市榎ケ原 2887

連絡先 TEL.0863-71-5451

設 立 1987年（昭和62年）

資 本 金 3,000万円

従業員数 8名（男性6名、女性2名）

職種割合 事務職 1名 営業職 1名 管理職 1名 現場スタッフ 5名

事業所等



▶ 採用データ

勤務地 玉野市榎ケ原 2887

職 種 現場スタッフ

初任給 高校卒／
専門・短大卒／
大学卒／ 189,750円

昇 給 1回／年 賞 与 2回／年

年間有給取得日数／取得状況 10日／90%

平均年齢 40歳 （20代の社員数） 1人

10年目の想定年収 500万円

【過去3年の採用者数】（高卒、大卒、中途含む）

令和3年 1人	令和4年 1人	令和5年 1人
------------	------------	------------

先輩からの一言

造園の仕事をしたいと思っており、ハローワークで求人情報などを調べたところ、リガーデンは地域に密着した仕事を行っていると知り、魅力を感じて志望しました。現在は管理部長として、お客様との打合わせや現場管理の仕事をしています。庭づくりや、エクステリア工事などお庭を作る仕事で、お客様から感謝の言葉を頂けることに、仕事のやりがいと施工管理者としての責任と誇りを感じています。

ある一日

7:00	起床・準備・朝食
8:00	出勤
8:30	現場施工
12:00	昼食
13:30	現場施工
17:00	帰社
17:15	退社
18:00	帰社
19:00	夕食
22:00	就寝



友澤 良士郎／11年目

住宅
手当扶養
手当育児
休暇介護
休暇短時間
勤務健康
保険雇用
保険

退職金

社員
食堂通勤
手当資格
手当看護
休暇慶弔
休暇ノーマル
デー厚生
年金労災
保険社宅
社員寮人材
育成

その他
法定外特別労災加入
資格取得費用
全額負担