

サービス業





社員の幸せと共に
成長する企業です。

企業理念は「想像力を重んじ、高めた技術で社会に貢献していくために個々のアイデアを結集する」。技術力に立脚した企業ですが、社員一人一人の人生や想いを大切にしています。



▶ 企業概要

本 社 〒706-0012 玉野市玉 6-7-14

連絡先 TEL.0863-32-1117

設 立 1966 年（昭和 41 年）

資 本 金 1,000 万円

従業員数 126 名（男性 94 名、女性 32 名）

職種割合 機械設計 68% システムエンジニア 5% 一般事務他 27%

事業所等 設計本部（三井 E&S 構内）、紅陽台事務所（玉野市東紅陽台）



▶ 採用データ

勤務地 玉野市内（設計本部、紅陽台事務所）

職 種 機械設計エンジニア、システムエンジニア

初任給 高校卒 / 177,000 円（総合職）

高専卒 / 192,000 円（総合職）

大学卒 / 209,000 円（総合職）

昇 給 1 回 / 年 賞 与 2 回 / 年

年間有給取得日数 / 取得状況 18 日 / 95%

平均年齢 43.7 歳（20 代の社員数）30 人

10 年目の想定年収 400 万円

【過去 3 年の採用者数】（高卒、大卒、中途含む）

令和 3 年
6 人

令和 4 年
5 人

令和 5 年
2 人

先輩からの一言

就職先を選択する時期に、授業でも興味があった設計業務を主とする当社のインターンシップに参加しました。自分にとっては難しい職務内容でしたが、先輩たちの優しく接してくれる姿勢や、歓迎してくれる気持ちが伝わり入社を決意しました。

ある一日

7:00 自宅を出発へ会社
8:00 メールのチェック・返信・スケジュール調整
9:00 3D モデルの作成
10:30 休憩
10:40 3D モデルの作成
12:00 お昼休み
13:00 社内打ち合わせ
14:00 議事録作成
15:30 休憩
15:40 打ち合わせ内容を図面に反映
17:00 退社、有志でのフットサル



K・O / 13 年目

▶ 働きやすさへの取り組み

住宅
手当

扶養
手当

育児
休暇

介護
休暇

短時間
勤務

健康
保険

雇用
保険

退職金

社員
食堂

その他

病気休暇・結婚休暇
忌引休暇・出産休暇
夏季特別休暇
親睦会
社内英会話教室

通勤
手当

資格
手当

看護
休暇

慶弔
休暇

ノーマル
デー

厚生
年金

労災
保険

社宅
社員寮

人材
育成

株式会社 NH ファシリティーズ



https://nh-f.co.jp/



不動産



印刷



飲食製造



自動車整備



建設

あなたの「やりたい!」がすべてここにあります!!

— 私たちは、地域の発展と共に歩み、多様なニーズに対応するソリューションを提供しています。 —



各種保険



旅行



ガソリンスタンド



教習所



警備

2022年4月に社名を「株式会社 NH ファシリティーズ」に変更して新たなスタートを切りました。

これまでに培われた事業は多岐に亘り、建設、不動産、損害保険・生命保険代理店、旅行代理店、印刷、人材派遣、給食・レストラン、薬局、ホテル、ガソリンスタンド、自動車整備・販売、自動車教習所、警備、施設管理など広くサービス業を行っております。



▶ 企業概要

本 社 〒706-0012 玉野市玉 2-11-1

連絡先 TEL.0863-31-3366

設 立 1961年(昭和36年)

資本金 1億円

従業員数 748名(男性348名、女性400名)

職種割合 管理専門職 7.9% 事技職 75.6% 技能職 16.5%

事業所等 玉野事業所、干葉事業所、大阪事業所、大分事業所、東京事業所、等



▶ 採用データ

勤務地 玉野市玉 2-11-1

職 種 事務職、技術職

初任給 高校卒 / 161,500 ~ 173,900 円

専門・短大卒 / 171,500 ~ 183,900 円

大学卒 / 181,500 ~ 206,300 円

昇 給 1回/年 賞 与 2回/年

年間有給取得日数 / 取得状況 16.2日 / 73.6%

平均年齢 42.8 歳 (20代の社員数) 32人

10年目の想定年収 400万円

【過去3年の採用者数】(高卒、大卒、中途含む)

令和3年 10人	令和4年 3人	令和5年 4人
-------------	------------	------------

先輩からの一言

働く人の役に立ちたいと思い就職し、多岐に亘る事業部内をサポートする管理部(総務人事グループ)に配属されました。現在の業務は、社内ネットワークの管理やPCの設置といったシステム系、勤怠や残業時間のチェック表作成などの労務管理などを担当しています。PCやネットワーク系のトラブルは経験することにより知識を身に付けられますし、トラブル解決後にお礼を言われたときにとてもやりがいを感じます。

ある一日

6:00 起床、準備、朝食
7:45 出勤
8:30 朝礼
8:35 始業、先月勤怠の提出、当日業務やメールの確認など
10:00 プリンタ等の利用状況集計、データ入力
12:00 昼休憩
13:00 PC・ネットワーク関係のトラブル対応
15:00 新規PCセットアップ(設定等の設置準備)
17:15 翌日業務の準備
17:30 終業
17:45 帰宅
19:30 夕食
23:00 就寝



近藤 一天 / 6年目

▶ 働きやすさへの取り組み

住宅
手当扶養
手当育児
休暇介護
休暇短時間
勤務健康
保険雇用
保険

退職金

社員
食堂通勤
手当資格
手当看護
休暇慶弔
休暇ノーマル
デー厚生
年金労災
保険社宅
社員寮人材
育成

その他

職務手当・時間外手当・役手当
食事手当・年次有給休暇
生体休暇・結婚休暇・出産休暇
産前産後休暇・育児休業
介護休業・子の学校行事参加休暇
各種研修制度・資格取得補助制度

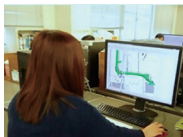


しごととは設計。未来は Good day。



当社は船舶の電装設計、船用ディーゼルエンジン、港湾クレーン、プラント設備など設計業務一筋で創業66周年を迎えました。

ものづくりを支えるエンジニアとして、お客様の「よりよい製品」の開発・設計、および生産性の向上に日々貢献しています。



▶ 企業概要

本 社	〒706-0012 玉野市玉3丁目1-9
連絡先	TEL.0863-32-2111
設 立	1958 年（昭和 33 年）
資 本 金	1,000 万円
従業員数	26 名（男性 15 名、女性 11 名）
職種割合	機械設計 73% 電装設計 19% 事務 8%
事業所等	三井 E&S 玉野事業所構内



▶ 採用データ

勤務地	玉野市玉3丁目1-9		
職 種	設計技術職		
初任給	高校卒／	172,000 円	
	専門・短大卒／	185,000 円	
	大学卒／	200,000 円	
昇 給	1 回／年	賞 与	2 回／年
年間有給取得日数／取得状況	17.7 日／88%		
平均年齢	36 歳	(20 代の社員数)	12 人
10 年目の想定年収	350 万円		
【過去3年の採用者数】(高卒、大卒、中途含む)			
令和3年	1人	令和4年	0人
		令和5年	1人

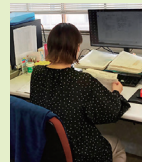
先輩からの一言

会社見学の時に職場の雰囲気の良いが伝わり働いてみたいと思い応募しました。船舶・原動機・産業機械の設計・製図業務を行う会社で、入社時はわからないことばかりでしたが、1年1年少しずつ知識を習得することで図面を読む力や書く力がつき、やりがいを感じるようになりました。

また、私用や急な体調不良、家庭の事情などの休み（有給）も取りやすく働きやすい会社です。

ある一日

5:10 起床・準備・朝食
7:20 子供を保育園に送る、出勤
8:00 始業、ラジオ体操、当日業務の確認など
産業機械の設計業務
12:00 昼休憩
13:00 打ち合わせ、調整業務
15:00 小休憩、設計業務
17:00 退社、保育園へ子供のお迎え
18:00 帰宅、夕食、入浴、子供の寝かしつけ
21:30 家事
22:30 就寝



T / 16 日

▶ 働きやすさへの取り組み

住宅 手当	扶養 手当	育児 休暇	介護 休暇	短時間 勤務	健康 保険	雇用 保険	退職金	社員 食堂	その他 互助会あり 福祉サービス会員 社内旅行あり リゾートトラスト会員
通勤 手当	資格 手当	看護 休暇	慶弔 休暇	ノーマル 残業 デー	厚生 年金	労災 保険	社宅 社員寮	人材 育成	

さんよう

山陽ウエックス 株式会社



https://www.wex.co.jp



キレイを、確実に

「リネンサプライ業」とは、お客様にレンタルしたリネン類等(シーツ、タオル類、ユニフォーム)を、回収→クリーニング→メンテナンス→納品を繰り返す循環型事業で、ホテル、レストラン、工場等、様々な業種のお客様向け、「確かなキレイと、確かな納品」を提供しています。

また、お客様のお声にお応えするため、「出来る方法」を探る、真摯に問題に向き合い、迅速に解決へ導く、明確な基準で安定した品質の商品をお届けすることを常に追求しています。



▶ 企業概要

本 社 〒706-0001 玉野市市井 6-7-11

連絡先 TEL.0863-31-5255

設 立 1976 年 (昭和 51 年)

資 本 金 1,000 万円

従業員数 110 名 (男性 50 名、女性 60 名)

職種割合 生産課 67% 保全課 2% サービス課 23% 業務課 4% 営業課 2% 総務経理課 2%

事業所等 本社

▶ 採用データ

勤務地 玉野市市井 6-7-11

職 種 事務職、生産社員、配送運転社員

初任給 高校卒／ 200,000 円 (総務経理・生産・配送)

専門・短大卒／
大学卒／ 230,000 円 (営業職)

昇 給 1 回 / 年 賞 与 2 回 / 年

年間有給取得日数 / 取得状況 12 日 / 約 30%

平均年齢 44.5 歳 (20 代の社員数) 18 人

10 年目の想定年収 380 万円

【過去 3 年の採用者数】(高卒、大卒、中途含む)

令和 3 年	令和 4 年	令和 5 年
5 人	10 人	14 人

先輩からの一言

高校生の時にアルバイトでお世話になり、「雰囲気の良い」や「仕事の楽しさ」などを強く感じ、就職しました。

入社時は生産事務で生産日報の作成や資材の発注・仕入などを担当していましたが、現在は総務経理に異動し、請求書の発行・支払手続き・入金処理、従業員の給料計算などを担当しています。

総務ではお金を扱いその流れを把握する業務なので責任感を持ちながら仕事しています。総務では従業員の要望に応えたりサポートが出来ることにやりがいを感じています。

あ
る
一
日

8:15 出勤
8:20 朝礼、清掃
8:30 始業、未売上確認、指定伝票確認、入金確認
12:00 昼休憩
13:00 請求書発行・FAX送付・郵送手続き
16:00 従業員の勤怠確認
17:30 就業
17:45 帰宅、夕食
19:00 自由時間
23:00 就寝



三宅 凛 / 5 年目

▶ 働きやすさへの取り組み

住宅
手当扶養
手当育児
休暇介護
休暇短時間
勤務健康
保険雇用
保険

退職金

社員
食堂

その他

年末年始勤務手当
病欠休暇・結婚休暇
育児休暇・出産休暇
指定休暇・リフレッシュ
休暇・メンター制度

通勤
手当資格
手当看護
休暇慶弔
休暇ノーマル
デー厚生
年金労災
保険社宅
社員寮人材
育成



仕事も遊びも一生懸命

過去 60 年余り、各種産業機械の設計、造船配管機装設計に携わり、お客様の「ものづくり」の開発、設計及び生産性向上に貢献してきました。

顧客のご要望に対し、早く最適なソリューションを提供できるエンジニアリング会社になることを経営目標としています。



▶企業概要

本 社	〒706-0012 玉野市玉 3-1-9
連絡先	TEL.0863-21-3996
設 立	1957 年（昭和 32 年）
資 本 金	1,000 万円
従業員数	54 名（男性 44 名、女性 10 名）
職種割合	技術職 90% 事務職 5% 管理職 5%
事業所等	三井 E&S 玉野事業所構内 深井総合事務所 3F



▶採用データ

勤務地	玉野市玉 3-1-9	
職 種	技術職	
初任給	高校卒／ 183,000 円 専門・短大卒／ 198,000 円 大学卒／ 212,000 円	
昇 給	1 回／年	賞 与 2 回／年
年間有給取得日数／取得状況	15.8 日／ 86%	
平均年齢	46.7 歳 （20 代の社員数） 13 人	
10 年目の想定年収	410 万円	
【過去 3 年の採用者数】（高卒、大卒、中途含む）		
令和 3 年 2 人	令和 4 年 6 人	令和 5 年 6 人

▶働きやすさへの取り組み

住宅 手当	扶養 手当	育児 休暇	介護 休暇	短時間 勤務	健康 保険	雇用 保険	退職金	社員 食堂	その他 結婚休暇・忌引休暇 出産休暇・夏季特別休暇 互助会あり・玉野勤労者 福祉サービスセンター 人事評価制度・メンター制度
通勤 手当	資格 手当	看護 休暇	慶弔 休暇	ノーマル デー	厚生 年金	労災 保険	社宅 社員寮	人材 育成	

先輩からの一言

船の配管設計に携わっています。最初は不安もありましたが、メンター制度により新入社員一人一人に合わせた育成プログラム（機械系の学校ではない人もいるので）が生まれ、様々な知識を多くの先輩から計画的に教わることができました。配管設計は、一見華やかな仕事ではないように思われるかもしれませんが、船を動かす上では必要不可欠で、機能性・操作性・メンテナンス性等お客様のことを考えながら設計をし、完成した時はうれしさ「次も良い物を作ろう」というやりがいを感じます。

ある一日

6:15 起床、準備、朝食
7:40 子どもを保育園に送る、出勤
8:00 始業、ラジオ体操、当日業務の確認、メールのやりとり、回覧の確認など
9:30 設計業務
11:00 他部署との調整業務
12:00 昼休憩
13:00 設計業務
15:00 休憩後に設計業務
16:00 他部署との調整業務
17:00 終業、次の日の準備
18:00 帰宅、夕食
20:00 自由時間
23:30 就寝



株式会社 ダイヤモンドサエティ(ダイヤモンド瀬戸内マリンホテル)

せとうち



https://www.marine-hotel.co.jp/



「訪れるたび、
深まる心地よさ」

経営理念：「至高の社交場」

- ①お客様と従業員
- ②お客様とお客様
- ③従業員と従業員

これら3つの関係の間で、ダイヤモンドサエティに関わるすべての人々が親しく交友する場を提供することを目指しています。



▶ 企業概要

本 社 〒540-0018 大阪府大阪市中央区粉川町2-9

連絡先 TEL.06-6765-8091

設 立 2001年(平成13年)

資本金 5,000万円

従業員数 462名(男性232名、女性230名)

職種割合 宿泊・旅館業

事業所等 大阪本社、東京支社、名古屋営業所、京都、箱根、有馬、鎌倉、下呂、片山津、川ヶ岳、滋賀、岡山



▶ 採用データ

勤務地	玉野市渋川 2-12-1		
職 種	宿泊サービス(フロント・売店) レストランサービス・調理(和食・洋食)		
初任給	高校卒／	190,000円(サービス・調理)	
	専門・短大卒／	190,000円(サービス・調理)	
	大学卒／	190,000円(サービス・調理)	
昇 給	2回/年	賞 与	2回/年(実績による)
年間有給取得日数/取得状況	10～20日/－%		
平均年齢	40.2歳(20代の社員数) 57人		
10年目の想定年収	420万円		

【過去3年の採用者数】(高卒、大卒、中途含む)

令和3年	令和4年	令和5年
15人	14人	25人

▶ 働きやすさへの取り組み

住宅手当

家族手当

育児休暇

介護休暇

短時間勤務

健康保険

雇用保険

退職金

社員食堂

通勤手当

資格手当

看護休暇

慶弔休暇

ノー残業デー

厚生年金

労災保険

社宅社員寮

人材育成

その他
ジョブ型評価制度
勤続手当
各種報奨金

先輩からの一言

幼少期から人と接する仕事につきたいと思い、また国籍関係なく様々な方に接する事が出来るため、ダイヤモンド瀬戸内マリンホテルに就職しました。現在の業務は、宿泊予約エントリーを中心に取り組んでいます。お客様とお電話を通してお話しします。直接面と向かっての対応ではないですが、予約手配やお問い合わせ対応等お客様の事前準備をお手伝いできることにやりがいを感じています。

ある一日

7:30 起床、準備・朝食
9:30 出勤
10:00 接客、当日業務の確認、電話対応、予約処理
14:00 昼休憩
15:00 電話対応、予約処理
19:00 終業、片付けと翌日業務確認
19:30 帰宅、夕食
21:00 自由時間
23:30 就寝



高谷 真央 / 12年目

たまの
玉野レクリエーション総合開発 株式会社

そうこうかいほつ



<https://www.setokan.com/>

サービス



人を笑顔にする仕事は
素晴らしい

玉野市の町興しを目的に、市民に親しまれるゴルフ場をと、平成元年3月に開場しました。コースは岡山県最南端に位置するため、気候に恵まれ、快適なプレーが楽しめます。

令和3年2月にはゴルフ場クラブハウス内に、ゴルフパートナーという本格的なゴルフショップをオープンしました。(ゴルフ場内に開店するのは中国地方初)多様化するゴルファーのニーズに応えられるゴルフ場へと進化してまいります。



▶企業概要

本 社 〒700-0153 玉野市滝 1640-1

連絡先 TEL.0863-71-4500

設 立 1986年(昭和61年)

資 本 金 1,000万円

従業員数 57名(男性33名、女性24名)

職種割合 [正社員] 接客事務 57.1%、総務経理 9.5%、コース管理 33.4%

[アルバイト] 接客 66.7%、コース管理 33.3%

事業所等 本社



▶採用データ

勤務地	玉野市滝 1640-1		
職 種	事務職、コース管理職		
初任給	高校卒／ 専門・短大卒／ 大学卒／	166,000円(事務職、コース管理職) 200,000円(総合職)	
昇 給	1回/年	賞 与	2回/年
年間有給取得日数/取得状況	10日/25%		
平均年齢	42.7歳(20代の社員数)4人		
10年目の想定年収	380万円		

【過去3年の採用者数】(高卒、大卒、中途含む)

令和3年 3人	令和4年 0人	令和5年 1人
------------	------------	------------

先輩からの一言

ゴルフ場での仕事というのが想像できませんでしたが、接客業に興味があったので就職しました。

現在の業務は、フロントでのお客様対応に加え、新しく始まったゴルフパートナーショップ事業を担当しており、お客様の笑顔のために日々仕事に取り組んでいます。お客様と上手にコミュニケーションを取り、受付・精算での対応や商品の販売でお客様が笑顔で帰って頂ける事に、やりがいを感じています。

ある一日

6:00 起床・準備・朝食
7:00 出勤
7:30 始業・当日業務の確認・受付業務
10:00 小休憩
11:30 昼休憩
12:30 精算業務・ショップ業務
14:30 小休憩
17:00 終業・翌日の準備
17:30 帰宅
18:00 夕食
19:00 自由時間
22:30 就寝



星島 希望/8年目

▶働きやすさへの取り組み

住宅 手当	扶養 手当	育児 休暇	介護 休暇	短時間 勤務	健康 保険	雇用 保険	退職金	社員 食堂	その他 役職手当・残業手当 半日単位の有給休暇 特別休暇(産前、産後、結婚)、産前産後休暇 業務災害補償保険 特別料金でゴルフプレー ショップ商品従業員割引 外部研修の受講など
通勤 手当	資格 手当	看護 休暇	慶弔 休暇	ノー残業 デー	厚生 年金	労災 保険	社宅 社員寮	人材 育成	

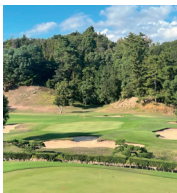


自然に囲まれ四季を感じながら仕事できます。



経営方針：
品格があり、楽しく和やかにプレーできるゴルフ倶楽部であり続ける。

企業紹介：
県内初の本格的ゴルフ場として深山に開所した広い丘陵コースで、豊かな自然を有し、瀬戸内海の美しい島々を眺望します。株主会員様を中心に関係各位に愛顧され、無借金・堅実経営の伝統あるゴルフ倶楽部です。



▶ 企業概要

本 社	〒706-0011 玉野市宇野 6-1-1
連絡先	TEL.0863-31-3636
設 立	1960 年（昭和 35 年）
資 本 金	1,000 万円
従業員数	18 名（男性 10 名、女性 8 名）
職種割合	総務 7 名 コース管理 6 名 業務 5 名
事業所等	



▶ 採用データ

勤務地	玉野市宇野 6-1-1 玉野ゴルフ倶楽部	
職 種	総務 & コース管理	
初任給	高校卒／ 175,000 円 専門・短大卒／ ー 円 大学卒／ ー 円	
昇 給	1 回／年	賞 与 2 回／年
年間有給取得日数／取得状況	12.7 日／ 75%	
平均年齢	42 歳	(20 代の社員数) 5 人
10 年目の想定年収	資格・能力等による	
【過去 3 年の採用者数】(高卒、大卒、中途含む)		
令和 3 年 5 人	令和 4 年 2 人	令和 5 年 2 人

先輩からの一言

学生時代は製造業に就こうと思っていましたが就職担当の先生の勧めで玉野ゴルフ倶楽部へ就職しました。接客業については全くわからないことばかりでしたが職場の上司や先輩、同期に恵まれ楽しく仕事ができています。仕事をしている中でお客さんや他の従業員との人間関係が広がり、責任も増えていきますがとても充実した日々を過ごせています。現在は、接客業を選択して良かったと思っています。これからもお客様に喜んでもらえる接客に取り組んでいきたいです。

ある一日

7:00 始業・受付用意
7:30 受付・電話対応
9:00 小休憩
9:15 電話対応・メール確認
12:00 昼休憩
13:00 精算用意
15:00 翌日の業務準備
16:30 締め作業・掃除
17:00 終業



岡 竜也／9 年目

▶ 働きやすさへの取り組み

住宅 手当	扶養 手当	育児 休暇	介護 休暇	短時間 勤務	健康 保険	雇用 保険	退職金	社員 食堂	その他
通勤 手当	資格 手当	看護 休暇	慶弔 休暇	ノー残業 デー	厚生 年金	労災 保険	社宅 社員寮	人材 育成	

ひゃくじゅう し
株式会社 百十四銀行



<https://www.114bank.co.jp/recruit/>



ドライ過ぎない銀行が必要だと思う。

【経営理念】

1. お客さま・地域社会との共存共栄をめざします。
2. 活気ある企業風土の醸成をめざします。
3. 健全性の確保と企業価値の創造をめざします。

▶採用データ

勤務地	当行本支店所在地(香川県、東京都、愛知県、大阪府、兵庫県、岡山県、広島県、徳島県、愛媛県、高知県、福岡県)
職種	総合職、エリア総合職、エキスパート職
初任給	高校卒／ 182,000円(エリア総合職、エキスパート職) 専門・短大卒／ 190,500円(エリア総合職、エキスパート職) 大学卒／ 240,000円(総合職) 225,000円(エリア総合職、エキスパート職) 大学院卒／ 249,000円(総合職) 234,000円(エリア総合職、エキスパート職)

昇給	1回/年	賞与	2回/年
年間有給取得日数/取得状況	12.7日/65.0%		
平均年齢	41.3歳	(20代の社員数)	378人
10年目の想定年収	—万円		

【過去3年の採用者数】(高卒、大卒、中途含む)

令和3年	令和4年	令和5年
72人	54人	67人

▶働きやすさへの取り組み

住宅手当	扶養手当	育児休暇	介護休暇
通勤手当	資格手当	看護休暇	慶弔休暇

短時間勤務	健康保険
ノーマル残業デー	厚生年金

雇用保険	退職金
労災保険	社宅

社員食堂	人材育成
------	------

その他

連続休暇・ほほえみ休暇 ファミリーサポート休暇 出生サポート休暇 他 企業年金制度・団体生命保険・従業員預り金・従業員持株会 他

▶企業概要

本社	〒760-0050 香川県高松市亀井町5番地の1
連絡先	TEL.087-836-2755
設立	1878年(明治11年)
資本金	373億円
従業員数	1,963名(男性1,092名、女性871名)
職種割合	総合職 51% エリア総合職 16% エキスパート職 29% その他 4%
事業所等	133店舗(本支店100、出張所22、クリニックエリア6、コンサルティングプラザ5)



先輩からの一言

銀行では窓口でのお客様対応や事務はもちろん、ライフイベントに必要な資金のサポート、貯蓄の提案など様々なことを行っており、自分にあった働き方を選ぶことができます。多くのお客様と出会い、一緒に問題を解決したり、繋がりを作っていくことがやりがいの一つです。

ある一日

8:30 出勤
 8:30～9:00 マーケット確認・準備
 9:00～12:00 お客様と面談
 (NISAと投資信託について)
 12:00～13:00 昼食
 13:00～15:00 お客様との面談
 (相続対策について)
 15:00～17:00 1日の振り返り・社内MTG
 17:00 帰宅



N.M / 8年目