

その他



株式会社いのくま



https://www.inokuma.com

その他



世界の海へ、船舶の安全を届ける！！

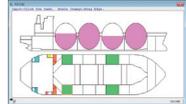
創業75周年。ソフトウェア開発業に業種変換をして36年。「船舶用積付け計算機」で日本と世界の海を航行する船舶の安全を支えています。船舶の姿勢、安全性能を計算することも重要なソフトです。目立たないですが、やりがいがあります。

船舶用積付け計算機のシェアで国内トップクラス。海を一望できる職場です。



▶ 企業概要

本社	〒706-0011 玉野市宇野 1-7-10
連絡先	TEL.0863-31-5621
設立	1949年（昭和24年）
資本金	1,000万円
従業員数	17名（男性10名、女性7名）
職種割合	SE・PG 29.5% 計算課 23.5% 事務 6% その他 41%
事業所等	宇野本社 玉事務所



▶ 採用データ

勤務地	玉野市宇野 1-7-10
職種	SE・PG
初任給	高校卒／ 専門・短大卒／200,000円 大学卒／210,000円
昇給	1回／年
賞与	2回／年
年間有給取得日数／取得状況	13.6日／68.5%
平均年齢	43歳（20代の社員数）3人
10年目の想定年収	440万円
【過去3年の採用者数】（高卒、大卒、中途含む）	
令和3年	2人
令和4年	0人
令和5年	0人

先輩からの一言

前職で貿易関係のシステムに携っていたので、海上輸送に欠かせない船舶のソフトに興味を持ち、入社しました。船一隻のソフトを一人が作成し、実際の船に納品するところまでを担当するので、やりがいを感じます。相談がやすく、自由度が高い職場です。

ある一日

- 8:45 出社
- 9:00 ラジオ体操 ミーティング
- 9:30 メールチェック
- 積付け計算機 ソフト作成
- 12:00 昼食
- 13:00 ストレッチ体操
- 積付け計算機 ソフト作成
- 15:30 けんぽ体操 or 散歩
- 積付け計算機 ソフト作成
- 18:00 退社



Kさん／4年目

▶ 働きやすさへの取り組み ※職種・勤務地などにより異なるところがあります

住宅手当	扶養手当	育児休暇	介護休暇	短時間勤務	健康保険	雇用保険	退職金	社員食堂	その他 役職手当 GW・夏季・年末年始休暇 昼食会 企業型確定拠出年金 玉野勤労者福祉サービスセンター
通勤手当	資格手当	看護休暇	慶弔休暇	ノ残業デー	厚生年金	労災保険	社宅 社員寮	人材育成	

う の こう すい さん うん ゆ
宇野港水産運輸 株式会社



<https://unokousuisan.com/>



岡山県内などの近距離から大阪、名古屋、東京までの長距離まで、鮮魚や冷凍食品を中心に配送を行っています。

1973年の創業以来、50年間の運輸を通じて培ってきた物流ノウハウを活かし、単に荷物を運ぶだけではなく、岡山の魅力を全国に伝えつつ、常に私たちは目指すべき姿に向けて活動しています。



▶ **企業概要**

本 社 〒706-0011 玉野市宇野 1-18-20

連絡先 TEL.0863-31-7830

設 立 1973年（昭和48年）

資本金 1,000万円

従業員数 15名

職種割合 現業職 78%、管理事務 22%

事業所等



▶ **採用データ**

勤務地 玉野市宇野 1-18-20

職 種 ドライバー

初任給 260,000～330,000円
 （資格や勤務内容による）

昇 給 1回/年 **賞与** 2回/年（年業種による）

年間有給取得日数/取得状況 36.5日/19.5%

平均年齢 44.8歳（20代の社員数）2人

10年目の想定年収 480～580万円

【過去3年の採用者数】（高卒、大卒、中途含む）

令和3年 2人	令和4年 3人	令和5年 1人
------------	------------	------------

先輩からの一言

元々は工場で働いていたのですが、漠然と転職したいと考えている時に知り合いから紹介してもらったことがきっかけでした。全くやつたことがない仕事だったので正直不安はありましたが、面接時に働き方も含めて社長に答えていただいたので入社後のギャップは特になかったです。

入社した頃は普通免許しか持っていなかったのですが、先輩の横に乗って仕事の流れを覚えるところから始めました。業務面から資格の費用面まで会社がフォローしてくれたので、今では大型免許を取って大型ドライバーとしてキャリアアップできています！

ある一日

- 8:15 会社を出発
適宜休憩を取りながら、
出荷・集荷先へ
- 12:00 昼休憩
- 13:00 出荷・集荷先を出発
適宜休憩を取りながら、
出荷・集荷
- 17:00 帰社



3年目

▶ **働きやすさへの取り組み** ※職種・勤務地などにより異なるところがあります

住宅手当	扶養手当	育児休暇	介護休暇	短時間勤務	健康保険	雇用保険	退職金	社員食堂
通勤手当	資格手当	看護休暇	慶弔休暇	ノ残業デー	厚生年金	労災保険	社宅 社員寮	人材育成

その他
 残業手当・深夜手当
 休日手当・家族手当
 無事故手当
 資格取得支援



海から進化した複合一貫輸送



安全・迅速な輸送とサービスをモットーに、より高度な輸送サービスが提供できる「海陸一貫輸送企業」として、積極的に独創的な経営理念に基づいた着実な前進を目標とした運送業者です。

安全優先とコンプライアンス重視を基本として、荷主様のニーズにより細やかに対応できるサービスの提供と、国内経済の発展に貢献します。



▶ 企業概要

本 社 〒706-0027 玉野市日比 5-10-16

連絡先 TEL.0863-81-7111

設 立 1960年(昭和35年)

資本金 3,640万円

従業員数 120名
(男性112名、女性8名)

職種割合 事務職 22% 船員 58% 運転手 20%

事業所等 玉野市日比、苫小牧、千葉、神戸、坂出、三陽



▶ 採用データ

勤務地	玉野市日比	
職 種	部員・船舶職員	
初任給	高校卒／	284,000円(部員)
	専門・短大卒／	339,000円(船舶職員)
	大学卒／	
昇 給	1回/年	賞 与 2回/年
年間有給取得日数/取得状況	10日/40.8%	
平均年齢	46歳 (20代の社員数) 7人	
10年目の想定年収	能力・資格等による	
【過去3年の採用者数】(高卒、大卒、中途含む)		
令和3年	令和4年	令和5年
15人	10人	8人

先輩からの一言

地元の瀬戸内でタグボートに乗り、大型船のサポートに携われてとてもやりがいを感じています。

ある一日

5:00 起床、支度
 7:00 出勤、作業開始
 7:30 タグ作業開始
 9:30 タグ作業終了
 12:00 昼休憩
 12:30 タグ作業開始
 14:00 タグ作業終了
 17:00 終業
 19:30 帰宅



藤田 幸也 / 1年目

▶ 働きやすさへの取り組み ※職種・勤務地などにより異なるところがあります

住宅手当	扶養手当	育児休暇	介護休暇	短時間勤務	健康保険	雇用保険	退職金	社員食堂	その他 特殊作業手当 食事手当
通勤手当	資格手当	看護休暇	慶弔休暇	ノ残業デー	厚生年金	労災保険	社宅社員寮	人材育成	

株式会社 グランパークせとうち農園 のう えん

https://cr-logi.co.jp/group/gps_setouchi/



食でつながる笑顔の輪



シーアールグループ（従業員1400名）のイチゴ・トマトをはじめ、お米、ブドウ、レモン、ブルーベリー、キウイ、露地野菜などの生産・加工・販売業務を行っている企業です。

「食」に関するすべてに携わっており、フードチェーンの物流を担うシーアールグループだからこそこのトータル視点で、農業の可能性を拡げ、社会課題の解決と共に新たな価値を創造していきたいという想いから、新たに「アグリ事業部」を創設。岡山の地から、日本・世界に誇れる特産品を生み出す農園を目指しています。



▶ 企業概要

本 社	〒701-0165 岡山市北区大内田 820-7
連絡先	TEL.086-292-5266 TEL.0120-775-269
設 立	2023年（令和5年）
資本金	1,000万円
従業員数	36名（男性17名、女性19名）
職種割合	生産・栽培 53.0% 加工 8.3% 農園管理 19.4% カフェマルシェ 16.6% 管理 2.7%
事業所等	玉野農場、赤坂ブドウ園、赤磐農場など



▶ 採用データ

勤務地	玉野市山田 1759-3（その他の地域もあります）	
職 種	農園業務	
初任給	高校卒 / 201,000円	専門・短大卒 / 203,000円
	大学卒 / 203,000円	
昇 給	2回/年	賞 与 2回/年
年間有給取得日数/取得状況	7日 / 70%	
平均年齢	43歳（20代の社員数）8人	
10年目の想定年収	430万円	
【過去3年の採用者数】（高卒、大卒、中途含む）		
—	令和5年 5人	令和6年 21人

先輩からの一言

この会社を選んだ理由は、自然の中で働けること、食に関わること、働いた成果が目に見えること、の3つがあげられます。2023年から始まった新事業ですので、新しいものを一から作り上げることに関わることができるのが魅力です。

農業が未経験だった私ですが、作物の栽培について学ぶことを楽しみながら働いています。

ある一日

- 6:30 出勤・ラジオ体操
- 6:40 トマトの収穫
- 7:30 トマトの梱包、配送手配
- 11:00 昼食
- 12:00 イチゴの葉かき・ランナー取り
- 14:30 ハウス内掃除・残渣の処理
- 15:00 灌水量の計測・記録
- 15:30 退勤



山本 紀 / 1年目

▶ 働きやすさへの取り組み ※職種・勤務地などにより異なる場合があります

住宅 手当	扶養 手当	育児 休暇	介護 休暇	短時間 勤務	健康 保険	雇用 保険	退職金	社員 食堂	その他 有給休暇とは別にリフレッシュ休暇・パースデー休暇、資格取得費用支援、キャリアアップフェアー制度（グループ内の仕事に変わる制度など）
通勤 手当	資格 手当	看護 休暇	慶弔 休暇	ノーマル デー	厚生 年金	労災 保険	社宅 社員寮	人材 育成	



地元玉野市内を中心として人材派遣業を行っています。企業様が求める人材や個人の人物像も考慮して派遣することで、人手不足の解消だけではなく、社会に出て輝きたいという人を応援しています。

人材派遣業を通じて地元産業の活性化に寄与することを目指しています。



▶ 企業概要

本社	〒706-0014 玉野市玉原 3-11-2
連絡先	TEL.0863-31-8775
設立	1969年(昭和44年)
資本金	1,000万円
従業員数	14名(男性7名、女性7名)
職種割合	事務職(2名)、派遣社員(10名、パート含)
事業所等	本社

▶ 採用データ

勤務地	玉野市玉原 3-11-2
職種	電子部品の組み立て等、派遣先による
初任給	派遣先・経歴による

昇給	評価制	賞与	2回/年
年間有給取得日数	取得状況	約	10日/-%
平均年齢	45歳	(20代の社員数)	2人
10年目の想定年収	490万円		

【過去3年の採用者数】(高卒、大卒、中途含む)		
令和3年	令和4年	令和5年
1人	1人	0人

▶ 働きやすさへの取り組み

住宅手当	扶養手当	育児休暇	介護休暇	短時間勤務	健康保険	雇用保険	退職金	社員食堂	その他 有給休暇は半日単位で取得可能 退職金は入社2年目より中退共に加入
通勤手当	資格手当	看護休暇	慶弔休暇	ノー残業デー	厚生年金	労災保険	社宅社員寮	人材育成	

先輩からの一言

任された業務に関しては基本的にやり方も進め方も自由ですので、自分のペースで製作することができるため、大きな負担もなく仕事がやりやすいです。また、私用や急な体調不良、家庭の事情等問わず休み(有給)を取りやすく働きやすい会社です。

ある一日

8:30	派遣先にて就業 デスクワーク メールチェック、工程チェック、 部材・製品管理 在庫管理、入出庫管理、見積依頼等
12:00	昼休み
13:00	派遣先にて就業 作業エリアにて 入荷品管理、出荷作業、 エリア片付け等
17:30	退勤



O,H 君 / 11年目

そう こう うん ゆ そう こ
総興運輸倉庫 株式会社



http://www.sohkoh.co.jp/



トラック輸送は社会の
 根っこを支えています。

弊社は主に船舶用エンジンなどの大型部材や機械設備の運搬を得意としています。近年は資格支援制度等を整備し、人材育成に力を入れています。また、弊社は荷主さんにご協力いただき、ドライバーの労働環境・待遇改善にも力を入れています。トラック輸送は簡単に替えるの利く仕事ではありません。弊社の記事で物流に興味を持ってくださる方が少しでも増えると嬉しいです。



▶ **企業概要**

本 社	〒706-0014 玉野市玉原 3-11-2
連絡先	TEL.0863-31-1779
設 立	1981年(昭和56年)
資本金	2,000万円
従業員数	45名(男性27名、女性18名)
職種割合	運送部門 60% レンタル・リース部門 5% 不動産部門 5% その他 30%
事業所等	本社、本社物流事業部、玉原物流センター、玉野事業所、東京支店



▶ **採用データ**

勤務地	玉野市玉原 3-11-2	
職 種	大型トラック乗務員、整備士、修繕要員	
初任給	高校卒 専門・短大卒 大学卒	トラック乗務員(距離・経歴による) 230,000円~430,000円 その他現業職(部門による) 180,000円~300,000円
昇 給	1回/年	賞 与 2回/年
年間有給取得日数/取得状況	10日/35%	
平均年齢	51歳 (20代の社員数) 2人	
10年目の想定年収	380万円	
【過去3年の採用者数】(高卒、大卒、中途含む)		
令和3年	令和4年	令和5年
2人	2人	4人

先輩からの一言

運送業界の先輩からの誘いで入社しました。この業界も数字だけが一番と考え仕事をしてまいりましたが、会社の方針は、何故その数字になったのか並びにその都度それに対する改善策と一緒に考えてくれます。とても人に温かい会社だと感謝しています。

ある一日

- 6:30 起床、朝食
- 7:00 出発
- 8:00 出社
- 8:00~10:00 荷物、車の手配
- 10:00 来客対応
- 11:00~12:00 荷物、車の手配
- 12:00 昼食
- 13:00~14:00 荷物、車の手配
- 14:00~15:00 席車の誘導
- 15:00~17:00 荷物、車の手配
- 19:00 帰宅



大倉 弘和 君 / 12年目

▶ **働きやすさへの取り組み**

住宅 手当	扶養 手当	育児 休暇	介護 休暇	短時間 勤務	健康 保険	雇用 保険	退職金	社員 食堂	その他 病欠休暇・結婚休暇 忌引休暇・出産休暇 夏季特別休暇 リフレッシュ休暇 自己申告制度・人事評価制度 メンター制度
通勤 手当	資格 手当	看護 休暇	慶弔 休暇	ノ残業 デー	厚生 年金	労災 保険	社宅 社員寮	人材 育成	



**保管のスペシャリスト、
 目指してみませんか？**

弊社の自慢は揚程12m、20tクレーンを筆頭に5基の天井クレーンを備え付けた玉原物流センターです！地震に強い、津波に強い地の利と経験豊富なスタッフがお客様の大切なお荷物をお預かりします。

ほかにも弊社所有の倉庫が2棟、また提携先も含めて多種多様なニーズにお応えできる体制を整えています。現在、提携先を増やして事業拡大中です。



▶ **企業概要**

本 社	〒706-0014 玉野市玉原 3-11-2
連絡先	TEL.0863-31-1596
設 立	1981年（昭和56年）
資本金	1,000万円
従業員数	6名（男性4名、女性2名）
職種割合	事務職（3名、パート含）、現場管理職（1名）、営業職（1名）
事業所等	本社



▶ **採用データ**

勤務地	玉野市玉原 3-11-2 玉原物流センター
職 種	大型クレーン・フォークリフトによる入出荷、見張・請求書の作成、物件の管理作業
初任給	経歴による

昇 給	評価制	賞 与	2回/年
年間有給取得日数 / 取得状況	10日 / ー%		
平均年齢	51歳	(20代の社員数)	0人
10年目の想定年収	約380万円		
【過去3年の採用者数】(高卒、大卒、中途含む)			
令和3年	令和4年	令和5年	
0人	0人	0人	

先輩からの一言

入社きっかけは当時お世話になっていた先輩の勧誘があったことでした。その後総興グループ内各社でさまざまな仕事に従事し、今は玉原物流センター長をしています。仕事内容はセンターの管理と後進の指導・育成、営業だけでなく、管理実務も担っています。業務効率化並びに営業に関する業務全般に積極的に取り組み、その活動が売りに上げに反映され貢献できることがやりがいです。

ある一日

- 8:00 出勤・朝礼
タイムスケジュールの確認
入荷・出荷計画の立案
入荷作業及び事務処理など
- 12:00 昼休み
- 13:00 タイムスケジュールの確認
取引先の訪問等営業活動
出荷作業及び事務処理
ミーティングなど
- 17:00 退勤



田中 修 / 勤続50年以上

▶ **働きやすさへの取り組み**

住宅 手当	扶養 手当	育児 休暇	介護 休暇	短時間 勤務	健康 保険	雇用 保険	退職金	社員 食堂	その他 該当する状況の立場 の社員があった場合 設置予定。 退職金は入社2年目より 中退共加入
通勤 手当	資格 手当	看護 休暇	慶弔 休暇	ノーマル 残業 デー	厚生 年金	労災 保険	社宅 社員寮	人材 育成	



より愛され貢献できる

2024年8月 玉野市初の東証上場企業となりました。当社は創業から50年を迎える、岡山県下では歴史あるシステム会社です。

グローバル化、IT化の社会変化に対応して、ソフトウェア受託開発を主体として成長してきました。これまでも、最新技術への挑戦、公平な人事制度の制定およびフレックスタイム制度やテレワーク制度等の柔軟で洗練された労働環境の整備等多くの事に取り組んでまいりました。



▶ 企業概要

本 社 〒706-0011 玉野市宇野 1-11-1

連絡先 TEL.0863-32-5111

設 立 1974年(昭和49年)

資本金 4,300万円

従業員数 76名(男性56名、女性20名)

職種割合 総務・経理 11% 営業 16% SE・プログラマー 73%

事業所等 玉野本社、大分事業所、東京事業所、岡山営業所



▶ 採用データ

勤務地	玉野市宇野 1-11-1		
職 種	SE・プログラマー		
初任給	高校卒 /	188,000円	(総合職)
	専門・短大卒 /	196,000円	(総合職)
	大学卒 /	200,000円	(総合職)
昇 給	1回/年	賞 与	2回/年
年間有給取得日数 / 取得状況	11.7日 / 67.4%		
平均年齢	42.6歳 (20代の社員数) 13人		
10年目の想定年収	400万円		

【過去3年の採用者数】(高卒、大卒、中途含む)

令和3年	令和4年	令和5年
3人	3人	2人

▶ 働きやすさへの取り組み

住宅 手当	扶養 手当	育児 休暇	介護 休暇	短時間 勤務	健康 保険	雇用 保険	退職金	社員 食堂
通勤 手当	資格 手当	看護 休暇	慶弔 休暇	ノーマル デー	厚生 年金	労災 保険	社宅 社員寮	人材 育成

その他
夏季休暇・年末年始休暇・ハースデー休暇・産前産後休暇・フレックス勤務・裁量労働勤務・在宅勤務・資格達成報奨金制度・親睦会・社員旅行・スマート福利厚生・奨学金返還支援手当

先輩からの一言

現在私は、海運トラックの作業支援システムの開発に携わっています。初めは貿易や輸出入の知識がなく苦労しましたが、相談や質問をしやすい環境のおかげで、今では効率よく作業ができるようになりました。

また、在宅勤務やフレックスなど融通の利く勤務形態もあるため、メリハリのある生活ができています。

ある一日

～客先打合せのある日～	
9:00	始業
	協力会社との定例打合せ
12:00	昼休み
13:00	客先打合せ準備
14:00	客先打合せ(WEB会議)
16:00	打合せ内容整理・議事録作成
18:00	終業、退社



川原 聖貴 / 4年目



刺激的で飽きない仕事
 したい、船に興味があり
 海が好き・・・
 そんな方はぜひ

岡山県水島港を拠点とした港湾曳船事業の最大手であり、日東タグの100%出資会社で、1974年に設立されたドックセラー専門会社です。

新しく建造された船舶と修理・検査を目的とした船舶が、船渠へ入出渠する時に関連する全ての作業と繋離船作業を行っています。

また、新造船の試運転時の操船補助も行っています。



▶ 企業概要

本 社	〒712-8055 倉敷市南畝 1-15-30
連絡先	TEL.086-456-6543
設 立	1974年(昭和49年)
資本金	5,600万円
従業員数	26名(男性25名、女性1名)
職種割合	事務職 15% 技能職 73% 船員 12%
事業所等	本社・玉野事業所・相生事業所・水島営業所



▶ 採用データ

勤務地	玉野市玉3-1-1 三井E&S内	
職 種	技能職	
初任給	高校卒 / 175,000円	専門・短大卒 / 179,000円
昇 給	1回/年	賞 与 2回/年
年間有給取得日数 / 取得状況	— 日 / 97.5%	
平均年齢	40歳	(20代の社員数) 6人
10年目の想定年収	420万円	
【過去3年の採用者数】(高卒、大卒、中途含む)		
令和3年	令和4年	令和5年
9人	3人	8人

先輩からの一言

海や釣りが好きだったので興味を持ち応募しました。前職での安定性に不安を感じていたことも転職の理由です。安全意識を大切にしながらメリハリをつけて働いています！いつも海に囲まれて時には、魚が泳いでいるのも見られて天然の水族館にいるみたいなんです！未経験スタートですが入社後には、資格の取得できました。

ある一日

- 7:00 車で通勤し駐車場より自転車に乗り換え事務所に出勤
- 8:05 体操を行い、作業前ミーティング
- 8:20 現場での作業開始
- 12:00 昼休憩
- 13:00 作業前ミーティングを行い、午後の作業開始
- 16:50 翌日の打ち合わせを行う。
- 17:00 仕事終了
- 17:30 翌日の準備をして帰社



M・S / 6年目

▶ 働きやすさへの取り組み

住宅 手当	扶養 手当	育児 休暇	介護 休暇	短時間 勤務	健康 保険	雇用 保険	退職金	社員 食堂	その他 夏期休暇 特殊作業手当 食事手当
通勤 手当	資格 手当	看護 休暇	慶弔 休暇	ノ一残業 デー	厚生 年金	労災 保険	社宅 社員寮	人材 育成	



「忠恕」を胸に安定した
成長を続ける会社

経営の多角化により安定した企業成長を続け2024年に創立115周年目に突入しました。そんな弊社の経営理念は「忠恕（ちゅうじょ）“真心からの思いやり”」です。また、社会への思いやりとして「社会正義」、お客様への思いやりとして「お客様第一」、社員への思いやりとして「社員の幸せ」の3つの経営方針のもと、様々な事業を展開しています。



▶ 企業概要

本社	〒700-8518 岡山市北区下石井 2-10-12 社の街グレースオフィススクエア 5 階
連絡先	TEL.086-201-1012
設立	1910年（明治43年）
資本金	4億円
従業員数	約 1,955名（男性 1,054名、女性 901名）
職種割合	総合職 プロドライバー職、メカニック職など
事業所等	全国（岡山、東京、大阪、福岡など）



▶ 採用データ

勤務地	岡山市、倉敷市、玉野市など	
職種	メカニック職（整備）	
初任給	高校卒 / 222,800円	専門・短大卒 / 233,800円（整備士2級所持）
	大学卒 / 243,400円（整備士1級所持）	
昇給	1回/年	賞与 2回/年
年間有給取得日数/取得状況	10.1日 / 73.2%	
平均年齢	42.7歳（20代の社員数）22人	
10年目の想定年収	390万円	
【過去3年の採用者数】（高卒、大卒、中途含む）		
令和3年	令和4年	令和5年
3人	6人	18人

先輩からの一言

私は整備士資格を取得し、車両整備の仕事をしていきます。入社当初は、説明が上手くできずお客様にご迷惑をおかけしたこともありましたが、尊敬できる上司や先輩がフォローをしてくれました。そんな方々と出会い、学べたことで、今では自分が点検・車検をした車両が走っているのを見ることでやりがいを感じられるようになりました。

ある一日

8:20	出社、点検用のメンテナンスカーの準備
9:00	班内朝礼
9:15	訪問点検
12:00	お弁当
12:45	スケジュールの確認
13:00	訪問点検、車両整備や点検
16:30	事務処理
17:30	作業日報記入
17:35	退社

※昼休憩以外にも午前・午後それぞれ休憩をはさみます



有友 備員 / 9年目

▶ 働きやすさへの取り組み ※職種・勤務地などにより異なる場合があります

住宅手当	扶養手当	育児休暇	介護休暇	短時間勤務	健康保険	雇用保険	退職金	社員食堂	その他 グループ施設割引 他
通勤手当	資格手当	看護休暇	慶弔休暇	ノ残業デー	厚生年金	労災保険	社宅 社員寮	人材育成	