

女性活躍推進法 第21条 に基づく女性の職業選択に資する情報

<令和6年度実績>

○女性の割合

新規採用（正規職員） （令和7年4月1日採用）		採用試験受験者（正規職員） （令和6年度）		正規職員 （令和7年4月1日）	管理職（一般行政職） （令和7年4月1日）	
事務職	33.3%	事務職	40.8%	38.9%	部長級	0.0%
土木技術職	0.0%	土木技術職	33.3%		課長級	15.4%
建築技術職	100.0%	建築技術職	50.0%		課長補佐級	24.1%
機械技術職	0.0%	機械技術職	50.0%		管理職合計	18.3%
就学前教育職	80.0%	就学前教育職	83.3%			
消防職	25.0%	消防職	3.6%			

○育児休業の取得状況

育児休業取得率（正規職員） （令和6年度）		取得期間（正規職員：男性） （令和6年度）		取得期間（正規職員：女性） （令和6年度）	
男性	75.0%	1 か月以下	22.2%	半年以下	0.0%
女性	100.0%	1 か月超～半年以下	66.7%	半年超～1 年以下	18.8%
		半年超 ～1 年以下	11.1%	1 年超～2 年以下	18.8%
		1 年超	0.0%	2 年超～3 年以下	62.5%
				(※)	

※端数処理の関係から合計が100%になりません。

○男性の配偶者出産休暇・育児参加休暇等の取得状況

配偶者出産休暇等取得率（正規職員） （令和6年度）	育児参加休暇等取得率（正規職員） （令和6年度）	左記休暇の合計取得日数（正規職員） （令和6年度）	
75.0%	58.3%	5日未満	41.7%
		5日以上	58.3%