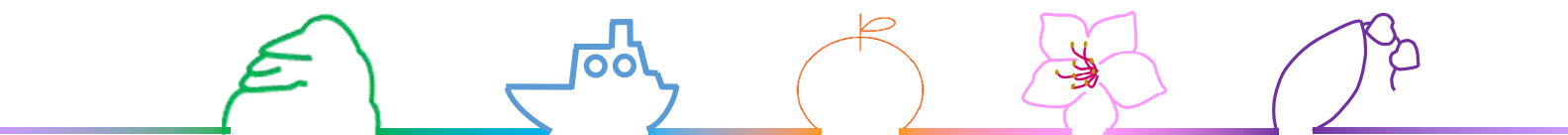


# う ら ら <sup>か</sup>花

For Business



障がいがある人もない人も

自分らしく輝ける場所が、必ずどこかにあるはず！

ピンク、赤、オレンジ…つぼみ、咲きかけ、満開…

自分の花を咲かせよう

うらかな春のような、明るい未来になるように

## うらら<sup>か</sup>花とは

---

「うらら花」は、障がいがある人もない人も、自分らしく輝ける場所が、必ずどこかにあるはず。ピンク、赤、オレンジ…つぼみ、咲きかけ、満開…自分の花を咲かせよう、うららかな春のような、明るい未来になるようにという想いを込めて名付けました。

最初の「うらら花」就労支援・日中活動施設紹介冊子は、就労継続支援事業所（以後、「事業所」という。）の利用を考えている家族の人たちの、事業所のこんなことを聞きたい、あんなことが知りたいたいんだけど、なかなか情報を得ることが出来ないんだよね…という声をきっかけに、冊子作りを始めました。

冊子の作成を通して、事業所の方々と関わっていくうちに、事業所の利用を希望している人たちが、スムーズに利用できるようになって、事業所が閉所してしまったら、利用者のみんなは行き先を失ってしまう。事業所の安定的な運営と事業の継続が、とても大切なことだと思えるようになりました。

事業所の事業継続のために、この就労継続支援 A・B 型仕事紹介冊子「うらら花」は、世の中のみなさんが事業所へ依頼できる仕事はないか？と考えていただけるキッカケになれば！と思い作成しています。色々な方に事業所のこと、利用者の方々のできることを知っていただき、少しの想いを寄せていただけると嬉しいです。

普段、わたしたちも、苦手なことや困ることが、ありませんか？泳ぐことだったり計算だったり、お話すことだったり、高い所に手が届かなかったり、視力がわるくて交通標識がよく見えなかったり…、人それぞれに苦手なことや困ることがあります。人それぞれに違いはありますが、体や心のどこかがうまく働かないために、不便なことや困ることが、心や体に、ずっと続いている状態が障害なのです。

もちろん事業所や利用者にも努力は、必要です。ですが、障害がある方々の状態に、少しの「理解」と「想い」を寄せていただきたいのです。少しの「理解」と「想いを寄せる」があれば、頑張れる人たちだと、私たちは信じています。この冊子できっかけをいただき、お互いの「理解」と「想いを寄せる」ことにより、信頼関係を紡ぐことが出来れば、障がいがある人が自分らしく輝ける場所が、継続的に安定的な運営ができる一助になると思っています。

うらら花と名付けた、わたしたちの想いを実現するには、2冊の冊子を作っただけでは、まだまだ足りません。でも、就労支援事業所の利用者みなさんや職員の方にとっての未来が、うららかな春のような、明るい未来となるように、抱えている課題を少しでも応援できればという想いで、これからも活動していきたいと思っています。

「うらら花」に興味を持っていただいて、ありがとうございます。  
これからの「うらら花」が、どんな花を咲かせるのか、想いを寄せてくださると嬉しいです。

## 目 次

---

うらら花とは \_ P1

目次 \_ P2

はじまりまでの story \_ P3

体験談 \_ P4～5

仕事発注までの流れ \_ P6

わたしたちのできること \_ P7

就労継続支援 A 型事業所 娜(しな)の虹 \_ P8

就労継続支援 B 型事業所 虹 \_ P9

就労継続支援 B 型事業所 クローバー \_ P10

就労継続支援 B 型事業所 フクちゃんのパン屋さん \_ P11

就労継続支援 B 型事業所 ここ・からワークスたまの \_ P12

就労継続支援 B 型事業所 ハレルや \_ P13

就労継続支援 B 型事業所 ほくと \_ P14

就労継続支援 B 型事業所 ばべの森 \_ P15

就労継続支援 B 型事業所 ナチュラルスマイル \_ P16

就労支援とは \_ P17

令和7年9月1日時点



はじまりまでの Story

---





仕事は人なり  
人は心なり  
障害の有無にかかわらず  
人と人として尊重しながら  
パートナーとして働いていく



取締役 宮木 慶 氏 (有)オーシーファーム

共に働くようになる前は、「きちんと業務をこなしてくれるだろうか。」「利用者が不安定になった場合は、どうするとよいのだろうか。」「障害のある方とどう接したらよいのだろうか。」と漠然とした不安を抱いていました。

障害者就労の受け入れのきっかけは、7～8年前。自社商品の取り扱いに袋詰め要員が必要となったため、社長が取引先から紹介された岡山県社会就労センター（セルフおかやま※）で、障害者就労について相談しました。

初めて障害者就労として、事業所へ依頼した業務は、商品の袋詰め作業。

その後、商品シール貼りなどを依頼するようになりました。

※セルフとは、Self-Help「自助・自立」の造語。

障害のある人たちが、自分に合った働き方で社会に貢献し、自立した生活を自らの手で獲得することを目指している。

受け入れ後は、良い意味でのギャップを感じています。

障害のある方は、真面目な就労態度・コツコツと丁寧な仕事ぶり。

信用できる存在、素直な人柄であるように感じます。



ただし、一人一人の作業スピードには、差があるため、それぞれの事業所に合った仕事内容・仕事量を依頼できるよう工夫が必要です。

施設外就労へは、事業所からの指導員が同行してくれます。

指導員の存在は、ありがたく、重要。利用者の方への直接的な指導は、指導員を通じて行っています。そのため、企業にとっては負担が大きく減っています。

経験から、良い指導員と出会えると作業効率が上がることも分かりました。ただ、指導員の対応の違いにより、作業効率に変動があることは、心に留めておかななくてはなりません。

契約前には、作業内容によって、雇用側と事業所側の互いの不安解消の為、実際の作業を行ってもらことがあります。

その場合は、2日間行い、初日は、丁寧に手順を伝えた上で2～3時間。2日目は、初日の作業を思い出しながら作業をしてもらっています。こうすることで、両者がお互いに納得した上で、業務開始が可能となっています。



経営管理部長 小川 哲郎 氏 (株)トヨタレンタリース岡山

知らぬことを知り  
大きな力に変えて  
多種多様なこの世界を  
力強く羽ばたいていく  
人として、会社として

以前から車のリースを利用していた事業所が、福祉的就労を担う事業所であったご縁もあり、事業所から、「利用者の社会経験を積む場として利用させてほしい。」という声掛けに、協力したいと考えました。

正直に言うと、障害のある方がどんな仕事を担えるのか、知らない、分からない部分が、大きくありました。精神的な不調を抱えている方は、突拍子のないことをするのかもと不安もありました。また、車を扱う仕事であるため、事故や危険が伴う場面も多く、ケガの心配もしていました。社内で実際に社内清掃をお願いすることになった時も、最初は、抵抗のある社員がいたことも事実です。

ですが、そんな社員たちも、障がいのある方が、社内で活躍している姿を目にして、抵抗感が徐々に弱くなってきたと感じています。精神的な不調を抱えている方も、穏やかに仕事をしてくれていて、コツコツと仕事をしてしてくれていることに、気がつくことができました。

心配していた安全面の不安も、指導員の徹底した利用者への配慮・見守りで払拭されています。トラブルが発生することも予測していましたが、指導員が利用者をよく見て、対応をしてくれているので、問題は起きていません。また、継続的に社員と指導員がコミュニケーションを重ねることで、トラブルを回避できているようにも思います。

福祉的就労を担う事業所に仕事をお願いして、仕事の生産性が上がるということはありません。ただ、社内教育的によいと感じています。偏見を持たないという事、色々な人がいて関わりながら業務を行う事、いろいろな人と肩を寄せ合い社会生活を送るという事を、社員たちが、実感できていると信じています。

指導員さんたちが、利用者に関わる場面の声掛け、アプローチ法も、とても勉強になります。社内の人間関係構築、コミュニケーションの取り方など、参考になることが多いです。

仕事をお願いするまでは、不安が大きかったですが、今では、仕事を任せても良かったなという気持ちへと変化しています。

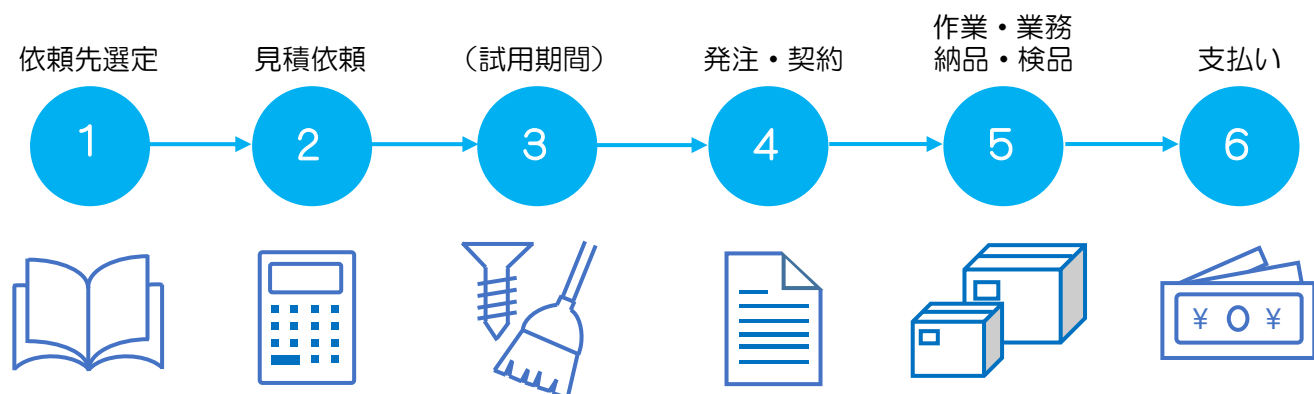
社員の障害のある方に対する意識が変わり、色々な人と関わる事、多様性に対応できることは、我が社の社員の強みとなっています。



経理係長 磨田 竜馬 氏

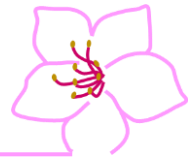


## 仕事発注までの流れ



わたしたちのできること

---





就労継続支援 A 型事業所

## 娜(しな)の虹

NPO 法人 手毬の里

## 自身の生活や自立を支える事業所です。

障害者や病気に理解のあるスタッフがサポートしながら、施設外就労を主に地域社会のお手伝いをしながら活気と自信を身につけていきます。人と人とのコミュニケーションを楽しみながら自身の生活や自立を支える事業所です。

### 事業所概要

定員 20 人 職員数 3.2 人に 1 人

男女別 男性 87%、女性 13%（現在 15 人在籍）

### アウトソーシング（材料を受け取り、事業所で作業します）

**受託可能な業務** 農作業（ポット苗の雑草取り、土の入替、肥料入れなど）、会社所有地の清掃（草取り・草刈り）、菓子製造補助（検品・箱詰・箱折・シール貼り・パイの形成など）



ペットフード加工作業（検品・箱詰・発送準備・ピッキング・袋詰・製造）

**受託単価・その他条件** 最低賃金をベースに評価していただけることが目標。

移動時間 15 分圏内だとありがたい。

**事前の試用** 対応可（期間・賃金については要相談）

### アウトソーシング（企業に訪問して作業します）

**受託可能な業務** 農作業（ポット苗の雑草取り、土の入替、肥料入れなど）、会社所有地の清掃（草取り・草刈り）、菓子製造補助（検品・箱詰・箱折・シール貼り・パイの形成など）

ペットフード加工作業（検品・箱詰・発送準備・ピッキング・袋詰・製造）

**受託単価・その他条件** 最低賃金をベースに評価していただけることが目標。

移動時間 15 分圏内だとありがたい。

**事前の試用** 対応可（期間・賃金については要相談）

### 問い合わせ先

〒706-0142 玉野市迫間 973

☎ 0863-71-4300（<sup>かまうち</sup>垣内）

不在の場合

0863-55-4430（手毬の里事務所）へ  
お電話ください。



## 明るいあいさつにあふれています！

食品を扱う作業が多いので、衛生管理には気を付けて作業しています！！普段はマジメですが、楽しく明るいメンバーばかりです。たまに？ちょくちょく？ダジャレが飛び交うことも！

### 事業所概要

定員 20人 職員数 3.5人に1人

男女別 男性 62.5%、女性 37.5%

### アウトソーシング（材料を受け取り、事業所で作業します）

受託可能な業務 （ペットフード）計量・袋詰め・シール貼り、検品、封入



### 受託単価・その他条件

時給換算で500円以上が目標

納期に余裕をいただきたい。

事前の試用 対応可

（期間・賃金については要相談）



### アウトソーシング（企業に訪問して作業します）

受託可能な業務 ペットフードの製造、野菜の下処理（皮むき）、工場で肉の加工、農家の出荷準備

### 受託単価・その他条件

1時間当たり500円以上になる作業

事前の試用 対応可（期間・賃金については要相談）

### 独自事業


#### 商品の内容

らっきょう漬け

### 問い合わせ先

〒706-0142 玉野市迫間 430-2

 temarinosato@mx5.kct.ne.jp

 0863-55-4430（担当：池田）





就労継続支援 B 型事業所

## クローバー

一般社団法人 I S J

## 色々なことに挑戦し、可能性を広げています！

色々な作業に取り組めるようになると、仕事以外の場面でも、できる事、可能性がどんどん広がります。

### 事業所概要

定員 20 人 職員数 5 人に 1 人

男女別 男性 65%、女性 35%

### アウトソーシング（材料を受け取り、事業所で作業します）

受託可能な業務（珍味、ペットフードなどの）計量

・封入・シール貼り、

加工作業（組み立て・箱折り 等）、PC 入力

### 受託単価・その他条件

時給換算で 500 円以上が目標

納期に余裕をいただきたい。

事前の試用 対応可（期間・賃金については要相談）

### アウトソーシング（企業に訪問して作業します）

受託可能な業務 一般企業、不動産会社等からの清掃

作業を請負



会社事務所、水まわり（トイレ、給湯室等）の清掃、ビル・

マンション・アパート等の共用部分、敷地内の清掃作業

・袋詰め作業 1 日 1,000 袋

・アパート清掃 4～5 人で 4 5 分

・マンション清掃 4～5 人で 9 0 分

受託単価 1 時間当たり最低賃金以上になる作業

事前の試用 対応可（期間・賃金については要相談）

訪問範囲 事業所から 6 0 分圏内まで対応可能

### 問い合わせ先

〒706-0132 玉野市用吉 1750-11



clover-isj@triton.ocn.ne.jp



0863-23-4680（担当：久本）



HP



Instagram



## フクちゃんのパン屋さん

社会福祉法人 同仁会

若い利用者の方が多く、活気があります。

### 事業所概要

定員 20 人 職員数 6.0 人に 1 人

男女別 男性 56.5%、女性 43.5%

### アウトソーシング（材料を受け取り、事業所で作業します）

**受託可能な業務** 出荷用の段ボールの箱折、日付などの記入  
箱詰め、出荷場までの運搬業務、洗い物、（珍味などの）計量、  
袋詰め、袋へのバーコードなどのシール貼り

### 受託単価・その他条件



1 日 4～5 時間程度で完了できる作業。

時給換算で（1 人あたり）250～300 円以上（平均  
収入月額で 2 万円以上）が目標

毎年のベースアップが期待できるもの。

**事前の試用** 対応可

### アウトソーシング（企業に訪問して作業します）

**受託可能な業務** （お菓子箱などの）箱折、運搬、  
スタンプ押し、仕切り版の設置など  
体を動かすもの、農作業。

手先が器用で細かい作業ができる方もいます！

### 受託単価・その他条件

時給換算で（1 人あたり）250 円から 500 円程度  
作業内容が単純・明解で頑張れば頑張るほど成果に  
跳ね返ってくるものだとうれしい。

**事前の試用** 対応可（期間・賃金については要相談）

### 独自事業

**事業概要** パン・焼き菓子の製造（成形、袋詰め、シール  
貼り、材料の計量など）、販売、清掃、店舗での接客、  
販売補助

### 商品の内容

クッキー 200 円、ラスク 200 円

### 生産能力

月 60 万～90 万円のパン・ラスクの製造・販売



### 問い合わせ先

〒706-0151 玉野市長尾 184-5



fukutyan@dojinkai-nozomi.jp



0863-23-4780（担当：堀井）



H P





就労継続支援B型事業所

## ここ・から ワークス たまの

NPO 法人 ここ・からワークスおかやま

## 地域社会から必要とされ、欠かせない存在になるために。

和気藹々とした雰囲気です仕事に励んでいます！人が集い、成長し続ける、魅力ある事業を展開しています。

### 事業所概要

定員 20 人 職員数 3.5 人に 1 人

男女別 男性 49%、女性 51%

### アウトソーシング（材料を受け取り、事業所で作業します）

受託可能な業務 検品・計量・封入・シール貼り、

加工作業（組み立て・箱折り 等）、PC 入力

珍味の計量、パッキンの穴開け・印字

教材の組み立て・封入、割り箸の封入、裁縫



### 受託単価・その他条件

時給換算で 300 円以上が目標

納期に余裕をいただきたい。

事前の試用 対応可（期間・賃金については要相談）

### アウトソーシング（企業に訪問して作業します）

受託可能な業務 清掃会社から請負作業、スポーツ

センター施設の清掃作業（施設内清掃、周囲の枯葉

除去・草抜き など）、企業が発送する郵便物の封入作業

受託単価 1 時間当たり 500 円以上になる作業

事前の試用 対応可（期間・賃金については要相談）

### 独自事業

事業概要 台湾茶・台湾ランチ・台湾スイーツの飲食店

縫製作業

### 商品の内容

ランチ：ルーロー飯セット、焼小籠包セット、水餃子セット、

スイーツ：豆花、杏仁豆腐、パイナップルクッキー 他

ドリンク：タピオカミルクティー、台湾ブレンド紅茶他

縫製商品：ポーチ、バッグ、

アームバンド、着せ替え

（うさぎ・猫）の人形



### 問い合わせ先

〒706-0002 玉野市築港 1-10-10



info@cccworks.net



0863-33-1122（担当：大平）



ここ・からワークスおかやま

無天茶坊



## ハレルや

NPO 法人 虹色

### プライドを持って仕事をしています。


食品を扱う仕事が多いので、異物が入らないよう注意して作業をしています。

#### 事業所概要

定員 20 人 職員数 2.0 人に 1 人

男女別 男性 56.5%、女性 43.5%

#### アウトソーシング（材料を受け取り、事業所で作業します）

受託可能な業務 健康食品・企業からの食品のサイズ分別、計量、食品点検、パッキング、シール貼りなど   
軽作業（箱折り、封入作業）

#### 受託単価・その他条件

時給換算で（1 人あたり）500 円以上が目標

事前の試用 対応可（期間・賃金については要相談）

#### アウトソーシング（企業に訪問して作業します）

受託可能な業務 施設管理（施設内の拭き掃除、掃き掃除）、軽作業全般  
清掃作業（草取り、トイレ清掃、ゴミ拾い）全般

#### 受託単価・その他条件

時給換算で（1 人あたり）250 円から 500 円程度  
企業様の施設内に作業場、休憩室などがあると  
毎日活動ができ、ありがたい。

事前の試用 対応可（期間・賃金については要相談）

#### 独自事業

事業概要 シフォンケーキの製造・販売（袋詰め、シール貼りなど）、うどん・冷凍うどん販売

#### 商品の内容

- ・虹色の虹に合わせて 7 種類の  
フワフワシフォンケーキ… 1 カット 200 円
- ・うどんをゆがき急速冷凍しコシのあるうどん


#### 生産能力


シフォンケーキ 1 日 160 カット、  
1 ヶ月で 200 ホール製造  
うどん 1 日 21 kg 製造可能



#### 問い合わせ先

〒706-0303 玉野市上山坂 2016-1

 hareruya@nponijiro.jp

 0863-66-5050（担当：藤原）



NPO 法人 虹色



Instagram



## 自主性を大切にしています。

みんなで協力しあって、とても楽しく作業しています。

### 事業所概要

定員 20 人 職員数 5 人に 1 人

男女別 男性 89.0%、女性 11.0%

アウトソーシング（材料を受け取り、事業所で作業します）

受託可能な業務 内職作業



受託単価・その他条件

- ・最低賃金以上になるもの
- ・通年で作業があるもの

事前の試用 対応可

（期間・賃金については要相談）

アウトソーシング（企業に訪問して作業します）

受託可能な業務 洗濯物のたたみ作業

農業のような体を動かすが丁寧さを求められるもの。

受託単価・その他条件

時給換算で（1 人あたり）250 円から 500 円程度  
作業内容が単純・明解で頑張るほど、成果に跳ね返って  
くるものだとありがたい。

事前の試用 対応可（機関・賃金については要相談）

### 独自事業

事業概要 うどんの製麺

商品の内容

生うどん（400g）パック 400 円

生産能力


1 日あたり 250～300 kg



### 問い合わせ先

〒706-0305 玉野市胸上 728

 hokuto@nponijiro.jp

 0863-41-3380（担当：北本）



就労継続支援 B 型事業所

## ばべの森

NPO 法人 ばべの森

### できるだけ手作り！をモットーに。

自分で選んだ色のデザインポロシャツを着て、作業をしています。地元のお野菜たっぷりの体に優しい料理を出しています。

#### 事業所概要

定員 10 人

職員数 4 人に対して 1 人

男女別 男性 67%、女性 33%

#### 独自事業

事業概要 カフェの経営

#### 商品の内容

ランチ、デザート、ドリンク、  
シフォンケーキ・クッキーなどの製造

#### 生産能力

シフォンケーキ 1 日 3 0 0 個程度製造可能

アウトソーシング（企業に訪問して作業します）

#### 受託可能な業務

草抜き、袋詰め、小物作成、電話受付



受託単価 要相談

事前の試用 対応可（期間・賃金については要相談）



#### 問い合わせ先

〒706-0131 玉野市東紅陽台 2-19-257



0863-23-4177（担当：内藤）



Instagram





就労継続支援 B 型事業所

natural Smile

株式会社自然共生

あなたに「SMILE」を。



## 事業所概要

定員 20人 職員数 4人に1人

## 独自事業

事業概要 黒にんにくを使用した製品の加工、販売。

(計量、選別、パック詰め、皮むきなど)

## 商品の内容

小粒黒にんにく	200g	1,500円
中粒黒にんにく	200g	1,500円
ガリユス		600円
ドバドバドバイ (ニンニク味)		600円

## 問い合わせ先

〒706-0002 玉野市築港2丁目14-7



info@natural-smile.net



0863-23-4010 (担当: 三宅)



HP



## 就労支援とは

A 型事業所とか B 型事業所とか、作業所という言葉聞いたことはありませんか？

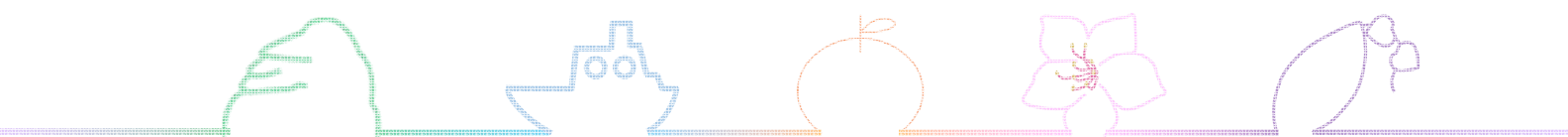
一体、何のことなのでしょう？

これらは、すぐに一般企業への就労が難しい方（障がいのある方）などが必要な支援を受けながら就労することができる事業所のことです。働くための練習として、決まった場所に決まった時間に通い、生活リズムを整え、心と身体の状態を整えます。また、室内で手を動かす軽作業や農作業、調理などの専門性の高い作業、清掃作業や接客など、実際の作業の経験を積みます。自分の状況に合わせてステップアップしていくことが可能です。

	就労継続支援 A 型	就労継続支援 B 型
目的	働く場所	
対象者	今は、一般企業への就職が不安、難しい人	
雇用契約	あり	なし
工賃（賃金）	あり	
平均月収	（岡山県） 90,284	（岡山県） 20,006
年齢制限	65 歳未満	なし
利用期間	決まりなし	

出典：厚生労働省 障害者の就労移行支援対策の状況より





玉野市就労継続支援A・B型事業所仕事紹介冊子 うらら花 令和7年9月発行

[発行] 玉野市障害者総合支援協議会 就労支援部会

[本冊子に関する問合せ先] 〒706-8510 玉野市宇野 1-27-1 玉野市役所 福祉政策課 Tel:0863-32-5564