

## わきあいあいとした明るい会社！

あおい

## 葵テクノ株式会社



建設業、機械器具設置業の許可を受けて国内の各種プラント施設に出向いています。コンプレッサーやタービン、発電機といった回転機器の点検整備など各種工事を行っており、高い技術を持った職人と抜群のチームワークで長期にわたり安定したサービスを提供しています。

## ▶ 企業概要

本社	〒706-0151 玉野市長尾106
連絡先	TEL.0863-71-2282
設立	1966年(昭和41年)
資本金	1,000万円
従業員数	28名(男性27名、女性1名)
職種割合	メンテナンス 26名 その他2名
事業所等	本社



## ▶ 働きやすさへの取り組み

住宅手当	扶養手当	育児休暇	介護休暇	短時間勤務
通勤手当	資格手当	看護休暇	慶弔休暇	ノー残業デー
健康保険	雇用保険	退職金	社員食堂	
厚生年金	労災保険	社宅 社員寮	人材育成	

## その他

GW・夏季・年末年始休暇あり、役職手当、出張手当あり、作業服等の支給あり、住宅手当補助あり

## ▶ 採用データ

勤務地	玉野市長尾106					
職種	機械メンテナンス					
初任給	<table border="0"> <tr> <td>高校卒／</td> <td rowspan="3">} 185,000円～</td> </tr> <tr> <td>専門・短大卒／</td> <td rowspan="2">} 264,000円</td> </tr> <tr> <td>大学卒／</td> </tr> </table>	高校卒／	} 185,000円～	専門・短大卒／	} 264,000円	大学卒／
高校卒／	} 185,000円～					
専門・短大卒／		} 264,000円				
大学卒／						
昇給	1回/年					
年間休日数	120日					
平均年齢	39.8歳 (20代の社員数) 5人					
10年目の想定年収	500～650万円					

## 【過去3年の採用者数】 (高卒、大卒、中途含む)

令和5年	令和6年	令和7年
4人	2人	2人



こんなことも  
やっています!



- ・資格取得支援制度…未経験の方でも、入社後に会社負担で資格を取得できます!  
また、会社が定めた資格を取得した場合には資格取得奨励手当も支給されます。
- ・病院入院時の治療費…入院による医療費の3割自己負担分を支給します。(ただし、高額療養費などは除く)
- ・インフルエンザ予防接種…健康保険上の扶養家族に対してインフルエンザ予防接種代金のうち上限3,000円を会社から支給します!
- ・永年勤続表彰…勤続年数25年の従業員に対し、長年の功績を表彰します!

※単身者用入居の希望があれば相談可能(家賃補助あり)



(2019年社員旅行)



(マラソン大会にも出場しています。)

「たまのの定住促進協力企業等登録制度」「キャリア教育人材バンク」に登録しています!

### 《定住促進協力》

新卒の人には4年間家賃を半額補助し、中途で入社した人にも2年間家賃を半額補助するなど、従業員には市内居住を勧めています。(一部条件あり)

市内に住んでもらうことで通勤の負担を軽減し、プライベートや休息の時間を充実させ、業務に取り組んでもらいたいと考えています。

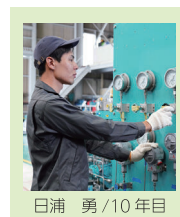
また、将来の市内就労人口増加に繋がればと、市のインターンシップ事業にも参加しています。



### 先輩からの一言

今後、AIが日常で増えていく中、僕たちの仕事はAIにはできない作業だと思います。

機械のメンテナンスを行い、分解しないと分からない不具合を探し、その場所を修繕、修復した後に機械が異常なく動いてくれる達成感是他では味わえません。



日浦 勇 / 10年目

### ある一日

- 7:00 起床
- 7:30 出勤
- 7:40 会社 到着
- 8:00 ラジオ体操、ミーティング
- 8:30 作業開始  
(出張から帰ってきた工具の片づけ等)
- 10:00 休憩後 作業開始
- 12:00 昼休憩
- 13:00 作業開始(次回出張の準備等)
- 15:00 休憩後 作業開始
- 17:00 終業

### 代表者からのメッセージ

機械メンテナンス工という仕事のやりがいは、分解した機械を整備し、組立、その機械が起動したときの達成感で、これは大小関わらず自分で一生懸命整備した機械が起動したときの気持ちは非常にいいものです。従業員も仲が良く、過ごしやすい会社、景気にも強く未来ある会社です。さあ、我々と一緒に働いてみませんか。



代表取締役 渡辺 秀樹

# たまの 玉野スマイルタウン



「目配り、気配り、思いやり」をモットーに、入居者はもとより地域の方々に信頼され、愛される施設となるよう職員一丸となって頑張っています。とりわけ、当スマイルタウンは、交通の要衝にあり、商業施設も多く立地し、閑静な住宅地に隣接するなど、優れた居住環境に位置しています。

また、介護職員として、外国人や高齢者等多数勤務しております。

## ▶ 企業概要

本 社	〒716-1241 加賀郡吉備中央町吉川7531
連絡先	TEL.0866-56-9711
設 立	2004年8月18日
従業員数	229名
職種割合	介護職 65% 看護・リハビリ・調理等 35%
事業所等	岡山市北区、玉野市、吉備中央町



<http://momotarogroup.com>

## ▶ 働きやすさへの取り組み

住宅手当	扶養手当	育児休暇	介護休暇	短時間勤務
通勤手当	資格手当	看護休暇	慶弔休暇	ノーマル作業デー
健康保険	雇用保険	退職金	社員食堂	
厚生年金	労災保険	社宅 社員寮	人材育成	

## その他

託児所あり、忌引休暇、資格取得休暇、人事評価制度



## ▶ 採用データ

勤務地	玉野市田井6-8-1	
職 種	介護職	
初 任 給	高校卒 / 188,200 円 (介護スタッフ)	
	専門・短大卒 / 200,400 円 (介護スタッフ)	
	大学卒 / 211,300 円 (介護スタッフ)	
昇 給	1 回/年	賞 与 2 回/年
年間休日数	107日	
平均年齢	41.1歳	(20代の社員数) 36人
10年目の想定年収	420万円	

### 【過去3年の採用者数】 (高卒、大卒、中途含む)

令和4年	令和5年	令和6年
28人	14人	30人



### 《交流促進》

地域交流ホールを活用し保育園児や障害者・高齢者等の交流促進を図っています。

### 《福利厚生》

職員の福利厚生の一環として、職員寮(2棟)の整備や、事業所内保育所を整備しています。



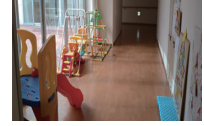
クリスマス会



ご当地メニュー (東京都)



職員寮(2棟)



事業所内保育所(定員6名)

「たまの定住促進協力企業等登録制度」「キャリア教育人材バンク」に登録しています!

### 《女性活躍推進》


- ・職場の子育てを応援し、平成27年7月より事業所内保育所を開設しています。また玉野市待機児童解消の観点から、地域の児童も受入れています。
- ・女性にとって働きやすい職場環境を確保するため、育児ニーズに応じたフレキシブルな勤務を勧めるとともに、育児休業や育児介護休暇の積極的な取得を呼び掛けています。




### 《若年者応援》

- ・玉野市のインターンシップ事業に協力し、地元高校生の受入れを通して、若い世代に対して介護現場への理解と意識の高揚を促進します。

### 先輩からの一言





介護士 杉 太陽

私たちは、在宅での生活が困難になった高齢者の方々に対し、寄り添いながら、安心、安全に生活できるよう支援しています。看護師や栄養士など多くの職種の方と連携しながら日々奮闘しています。「思いやり」「感謝」「笑顔」一杯の楽しく、やりがいのある職場ですので、一緒に仕事しませんか。

### ある一日

- 7:00 起床、朝食・出勤準備
- 8:00 出勤
- 8:30 始業、排せつ交換
- 9:00 掃除
- 11:00 昼食準備、トイレ対応
- 12:00 昼食支援
- 13:00 トイレ対応
- 14:00 入浴介助
- 15:00 おやつ提供、排せつ交換
- 16:00 申し送り
- 17:30 終業、帰宅
- 19:00 夕食、自由時間
- 22:00 就寝

### 代表者からのメッセージ



当施設は、市内交通の要衝である田井地区の中心に位置し、就労場所も多く、若い世代の集積も進んでいます。こうした中、当施設では、「目配り・気配り・思いやり」をモットーに、利用者の方々への自立支援に取り組んでいます。このためには、「人材」の確保が何より大切で、フィリピンやインドネシアなど20人を超える外国人の方々への雇用を進めています。また、介護のアシスタントとして、高齢者や障害者の方々も多数働いておられます。これからも、地域の福祉拠点として、児童から障害者・高齢者まで支援を必要とする広範な方々が笑顔で生き生きと暮らせる地域づくりに貢献してまいります。

百貨店のおもてなしの精神でお客様をお迎えします

てんまや  
株式会社 **天満屋スポーツパートナーズ** 東児が丘マリンヒルズ  
ゴルフクラブ



天満屋のスポーツ事業部として設立した会社です。現在はゴルフ事業に特化した地域密着型の企業としてきめ細やかなサービスを提供します。

コースはワイド&フラットな18ホール。そのうちの14のホールからは瀬戸内海の多島美を見渡すことができる風光明媚なりゾートコースです。

▶ 企業概要

本 社	〒706-0302 玉野市下山坂1345
連 絡 先	TEL.0863-41-2311
設 立	2017年(平成29年)
資 本 金	1,000万円
従業員数	73名(男性22名、女性51名)
職種割合	キャディ54% レストラン32% フロント・事務所 14%
事業所等	本社



www.tojigaoka.jp

▶ 働きやすさへの取り組み

住宅手当	扶養手当	育児休暇	介護休暇	短時間勤務
通勤手当	資格手当	看護休暇	慶弔休暇	ノー残業デー
健康保険	雇用保険	退職金	社員食堂	
厚生年金	労災保険	社宅 社員寮	人材育成	
その他	世帯主手当			

▶ 採用データ

勤務地	玉野市下山坂1345		
職 種	フロント・レストラン・キャディ		
初 任 給	フロント・	高校卒／	180,000円
	レストランの場合	専門・短大卒／	184,000円
		大学卒／	188,000円

キャディの場合	初任給(23日出勤の場合)	160,000円
	ラウンド手当	75,000円
	総支給額	235,000円

昇 給	1回/年	賞 与	2回/年
年間休日数	日		
平均年齢	48歳	(20代の社員数)	5人
10年目の想定年収	350万円		

【過去3年の採用者数】 (高卒、大卒、中途含む)

令和4年	令和5年	令和6年
0人	0人	1人





### 《福利厚生》

- ・休日は当コースを格安でプレーすることができます。
- ・業務終了後、コースでの練習も可能です。
- ・天満屋フィットネスのスポーツジムを無料で使用できます。
- ・天満屋グループ共済会制度があり、冠婚葬祭時にはお祝い金・お見舞金等が支給されます。
- ・年1回、従業員の親睦を兼ねて社内ゴルフコンペを開催しています。



### 《年間行事》

- ・毎年8月に女子プロによるジュニアゴルフ教室を開催しています。小学生から高校生までの児童・生徒を対象としたレッスンをし地域のジュニアゴルファー育成に貢献しています。
- ・2010年から毎年9月に「JLPGA山陽新聞レディースカップ」の女子プロゴルフトーナメントを開催しています。今年で17年目を迎え、大会に出場した多くの女子プロゴルファーがレギュラーツアーでも大活躍しております。



「たまのの定住促進協力企業等登録制度」「キャリア教育人材バンク」に登録しています!

### 《若年者応援》

- ・市のインターンシップ事業に協力し高校生の受入をしました。
- ・令和5年度キャリア教育の一環として市内高校生の企業訪問を受入れました。



石田 彩乃/6年目

### 先輩からの一言

接客業に興味があり、体を動かす仕事がしたいと思い就職しました。主な業務内容は、お客様のお出迎え・キャディとしてラウンドのお手伝い・スタート室では成績処理・キャディさんのお客様への割り付け業務を行っています。お客様にお礼を言われたときの達成感や大自然の中で四季を感じながら仕事できることにやりがいを感じます。



### ある一日

- 6:00 起床
- 7:00 出勤
- 7:30 玄関でお客様のお迎え、カート出し、クラブ本数の確認作業
- 8:30 キャディとしてお客様とラウンド(ハーフ)
- 10:40 昼休憩
- 11:30 キャディとしてお客様とラウンド(ハーフ)
- 13:40 翌日以降の宅急便の仕分け、練習場のボール拾い、清掃
- 15:30 終業
- 15:45 帰宅
- 18:00 夕食、自由時間
- 23:00 就寝



代表取締役社長  
川上讓司

### 代表者からのメッセージ

天満屋スポーツパートナーズは「ゴルフ事業を通じて健康で健全な地域社会づくりに貢献する」を経営理念として東兎が丘マリンヒルズゴルフクラブを運営しています。

すべてのスタッフが笑顔とホスピタリティでお客様のご期待以上のおもてなしに努め、ご満足いただけるコースコンディションの維持とサービス、スキルのレベルアップに日々、取り組んでいます。是非、地元の方と一緒に、これからも永く地域に親しまれ、愛される、中四国ナンバーワンのゴルフ場を目指して参りましょう。

緑のちからを通じて、地域の皆様の幸せと豊かな暮らしに貢献します。

# 株式会社 せとうちグリーンメンテナンス



東児が丘マリンヒルズゴルフクラブを営んでいる(株)天満屋スポーツパートナーズから独立した新しい造園緑化企業です。

数々のプロトーナメントを開催してきた30年以上の芝生管理の技術と経験を生かし、東児が丘マリンヒルズゴルフクラブのコース管理以外にファジアーノ岡山政田サッカー場の芝管理等も行っています。

## ▶ 企業概要

本 社 〒706-0311 玉野市梶岡1128番地

連 絡 先 TEL.0863-41-2141

設 立 2023年3月1日

資 本 金 1,000万円

従業員数 33名 (男性30名、女性3名)

職種割合 コース管理 94% 事務所 6%

事業所等 本社



www.setouchi-gm.jp

## ▶ 働きやすさへの取り組み

- 住宅手当
- 扶養手当
- 育児休暇
- 介護休暇
- 短時間勤務
- 通勤手当
- 資格手当
- 看護休暇
- 慶弔休暇
- ノー残業デー
- 健康保険
- 雇用保険
- 退職金
- 社員食堂
- 厚生年金
- 労災保険
- 社宅社員寮
- 人材育成
- その他

## ▶ 採用データ

勤 務 地 玉野市梶岡1128番地

職 種 コース管理

初 任 給 高校卒／ 180,000円  
専門・短大卒／184,000円  
大学卒／ 188,000円

昇 給 1回/年 賞 与 2回/年

年間休日数 日

平均年齢 55歳 (20代の社員数) 0人

10年目の想定年収 350万円

【過去3年の採用者数】 (高卒、大卒、中途含む)

令和5年 1人	令和6年 0人	令和7年 1人
------------	------------	------------





こんなことも  
やってます!



### 《福利厚生》

- ・休日は東児が丘マリンヒルズゴルフクラブを格安でプレーすることができます。
- ・業務終了後、東児が丘マリンヒルズゴルフクラブでの練習も可能です。
- ・天満屋フィットネスのスポーツジムを無料にて使用できます。
- ・天満屋グループ共済会制度があり、冠婚葬祭時にはお祝い金・お見舞金等が支給されます。
- ・年1回、従業員の親睦を兼ねて社内ゴルフコンペを開催しています。

### 《年間行事》

- ・2010年から毎年9月に「JLPGA山陽新聞レディースカップ」の女子プロゴルフトーナメントを開催しています。
- 当社の芝生管理の技術でトーナメント仕様のコースに仕上げ、多くのギャラリーの方々に楽しんでいただいています。



「たまのの定住促進協力企業等登録制度」「キャリア教育人材バンク」に登録しています!



### 《若年者応援》

- ・市のインターンシップ事業に協力し高校生の受入をしました。
- ・令和5年度キャリア教育の一環として市内高校生の企業訪問を受入れました。



代表取締役社長  
川上譲司

### 代表者からのメッセージ

ゴルフコース管理の技術と経験で、ゴルフ場やサッカー場といったスポーツ環境の向上に貢献し、地域の皆様のお役に立てる企業になることを目指しています。

芝生や植物は手間を掛けた分だけ状態が良くなっていくので、非常にやりがいがある仕事だと思います。ぜひ一緒に、緑あふれる地域づくりのために貢献していきましょう。



## 見て、触れて、体験できる「おもちゃ」のテーマパーク

おう こく

# 株式会社 おもちゃ王国



おもちゃのテーマパーク「おもちゃ王国」を運営しています。県内では数少ないエンターテインメントの仕事です。

「遊び」は最高の「学び」、をコンセプトに子どもの成長を支援する企業を目指しています。

イベントの企画・運営やアウトキャンプ場の運営、またフランチャイズ事業にて全国展開をしています。

### ▶ 企業概要

本社	〒706-0153 玉野市滝1640-1
連絡先	TEL.0863-71-4488
設立	1995年(平成7年)
資本金	5,000万円
従業員数	93名 (男性19名、女性74名)
職種割合	企画 4% 遊園地運営 43% 販売 19% 管理 8% 事務 11% 保育 15%
事業所等	おもちゃ大使館(津山市)、一時預かり保育(津山市)



<https://www.omochaoukoku.co.jp/index.php>

### ▶ 働きやすさへの取り組み

住宅手当	扶養手当	育児休暇	介護休暇	短時間勤務
通勤手当	資格手当	看護休暇	慶弔休暇	ノー残業デー
健康保険	雇用保険	退職金	社員食堂	
厚生年金	労災保険	社宅	人材育成	

その他 各種規定・研修あり

### ▶ 採用データ

勤務地	玉野市滝1640-1
職種	企画、遊園地運営、販売、施設管理、事務
初任給	高校卒 / 185,000円 専門・短大卒 / 200,000円 大学卒 / 210,000円
昇給	1回 / 年 賞与 2回 / 年
年間休日数	110日
平均年齢	39歳 (20代の社員数) 30人
10年目の想定年収	410万円

#### 【過去3年の採用者数】 (高卒、大卒、中途含む)

令和4年	令和5年	令和6年
5人	9人	3人



©おもちゃ王国CO.,LTD.



### 《遊園地事業》

おもちゃ王国は、日本初の「おもちゃ」のテーマパークです。子どもたちにおもちゃを媒体とした遊びの場を提供し、日本中の子どもたちに笑顔あふれる未来を創造していきます。

- 国内外のおもちゃで自由に遊ぶおもちゃパビリオンの企画、運営
- 小さな子どもから家族みんなで楽しめるアトラクションの運営

### 《フランチャイズ事業》

「遊ぶことの大切さ」をマインドにおもちゃ王国は3カ所にフランチャイズを展開しています。

### 《イベント事業》

人気の玩具キャラクターをモチーフにしたイベントパッケージを全国の商業施設などに提案しています。

### 《子育て支援事業》

行政と連携して津山市内の商業施設に新しい子育て支援拠点「親子ひろばわくわく」を設置、運営しています。津山市から委託を受け「一時預かりルームにこここ」の運営もを行っています。

### 《キャンプ事業》

2022年4月に誕生したおもちゃ王国併設の「瀬戸内ナチュラルフィールド」は、お子さま連れやキャンプ初心者でも安心してキャンプが体験できるオートキャンプ場です。



「たまの定住促進協力企業等登録制度」「キャリア教育人材バンク」に登録しています！

### 《定住促進協力》

### 《若年者応援》

- ・市のインターンシップ事業に参加して生徒を受け入れました。
- ・地域未来牽引企業に選定されました。



大江 咲 / 10年目

### 先輩からの一言

幼少時、おもちゃ王国での楽しい思い出が残っており、自分もお客様の素敵な思い出づくりのお手伝いをしたいと思い入社しました。

子どもが大好きなので子どもたちの笑顔を想像しながら、イベントの企画や準備を

することがやりがいの1つです。

おもちゃパビリオンの運営もして展開するおもちゃを選び、子どもたちが楽しく遊んでいるととてもうれしいです。一緒に遊ぶこともあり笑顔をかかわせるところが魅力です。

### ある一日

- 7:00 起床
- 9:00 始業・開園準備
- 10:00 開園 お客様のお出迎え
- 11:00 イベント出演
- 12:00 昼食
- 13:00 イベント出演
- 14:00 イベント出演
- 15:00 イベント運営の企画・リハーサル、ミーティング
- 17:00 閉園業務
- 18:00 退社

### 代表者からのメッセージ

「遊び」は最高の「学び」

小さなおもちゃ屋としてスタートした私たちは、根っこ部分では今も変わらずおもちゃ屋です。私たちの考える「おもちゃ屋」とは、「おもちゃ」という「モノ」ではなく、「遊び」という「コト」を、子どもたちに届ける存在です。世界の大きな変化の中、子どもの成長にとって「遊び」の重要性はさらに増えています。子どもたちの今とこれからにとって、「遊び」は人生最大の宝物です。遊びの中にいる子どもたちは、目を輝かせ、胸を弾ませて、ひとつの出来事に夢中になります。夢、希望、志といった、未来を創り出すエネルギーは、このような「遊び」の世界で育まれるものです。「モノ」としてのおもちゃは大きく変化し、進化していきますが、私たちは「遊び」という「コト」の本質を見失ってはいけないと考えています。子どもたちの未来のために、私たちはこれからもずっと、「遊びは最高の学び」をテーマに、「発見、喜び、感動、共感」を提供します。

代表取締役社長 高谷昌宏

# あなたを「いい顔」にさせる仕事がここにはある!

たま の ど けん

## 玉野土建 株式会社



「いい顔」になれる仕事  
玉野土建の仕事は、この街をつくることであり、この街を明るくしてあり、この街をまもることであり、この街を美しくしてあり、「つひつひの仕事やり進んだぞ、まっとうな会社は「いい顔」になれる。」余計ないい顔になり、この街のいい顔になり、そして、お客様のいい顔をつくる。わたしたちの仕事は、そんな仕事。

玉野土建株式会社は、1917年(大正6年)より創業し1世紀以上にわたり、玉野の街づくりに携わってきました。

建築では、公営住宅・学校建築・商業ビル・工場・住宅など、地域の人々の暮らしに欠かせない建築物の施工を行い、土木では、道路工事・上下水道工事など公共工事でもとより、大手企業の工場内における大型基礎工事などに始まり、護岸・宅地造成・浮桟橋製作など、安全で快適な暮らしのためのインフラ整備工事にも力を注ぎ、地域の街づくりに貢献しています。

### 企業概要

本社	〒706-0011 玉野市宇野4-10-10
連絡先	TEL.0863-31-5221
設立	1949年(昭和24年)
資本金	3,000万円
従業員数	21名(男性17名、女性4名)
職種割合	技術職 81% 事務職 19%
事業所等	本社



<https://tamado.jp/>

### 働きやすさへの取り組み

住宅手当	扶養手当	育児休暇	介護休暇	短時間勤務
通勤手当	資格手当	看護休暇	慶弔休暇	ノー残業デー
健康保険	雇用保険	退職金	社員食堂	
厚生年金	労災保険	社宅 社員寮	人材育成	

### その他

インフルエンザ等予防接種補助、通信手当、生命保険

### 採用データ

勤務地	玉野市	
職種	施工管理/施工管理補助	
初任給	高校卒/	200,000円
	専門・短大卒/	220,000円
	大学卒/	240,000円
昇給	1回/年	賞与 2回/年
年間休日数	105日	
平均年齢	49.2歳	(20代の社員数) 3人
10年目の想定年収	資格・能力等による	

#### 【過去3年の採用者数】 (高卒、大卒、中途含む)

令和4年	令和5年	令和6年
1人	1人	0人





### 《勉強会》

我が社の施工管理の約4割が文系出身者！  
イチから育てていくので、定期的に勉強会を開催しています

### 《誕生日プレゼント》

月初めの「安全朝礼」で、誕生日の社員を発表して、  
プレゼントを贈呈しています



### 《イベント》

各現場が終わった時の打ち上げやバーベキュー、春は  
花見、冬は忘年会でビンゴゲーム等 気さくに交流できる  
機会があります

「たまのの定住促進協力企業等登録制度」「キャリア教育人材バンク」に登録しています！

### 《女性活躍推進》

- ・産前産後休業
- ・育児休業
- ・育児短時間勤務
- ・時間単位有給休暇取得
- ・女性社員のキャリアアップ促進
- ・「おかやま子育て応援宣言企業」に登録(令和4年7月29日)
- ・おかやま子育て応援宣言企業「アドバンス企業」に認定(令和4年12月28日)
- ・男女がともにいきいきと働ける職場環境づくり(男女共同参画会社を目指して)(令和6年6月23日取組が評価され表彰)



### 先輩からの一言



H.S / 6年目

文学部歴史学科出身です。他社  
の内定も頂いていましたが、玉野  
土建㈱の説明会に参加した時、「専  
門学科以外でも学んだ事を活かす  
機会必ず来る!」という言葉は掛  
けられ入社を決意しました。

現在は、大手企業様製造工場の建物のメンテナンス工事を  
中心に施工管理業務をしています。

難しい仕事をやり切った時が特にやりがいを感じます。

未経験ながらも思い切って建設業界に飛び込み、仕事と勉  
強を両立して、1級建築施工管理技士という国家資格を取得  
することができました。仕事に必要な資格が取得できる環境  
が整っています。

### 代表者からのメッセージ



代表取締役  
上西 正幸

わが社のモットーは、「生涯現役」です。  
その為に、アンコンシャスバイアスのない職場づくり、社員皆が働きやすい職場づくり、人材育成等に積極的  
に取り組んでいます。

玉野土建は、玉野市及び近隣地域の方によりよい暮らしを提供する会社です。

地域の人たちとのお付き合いも持ち前の「おせっかい」を発動しながらより豊かに膨らませ長年のご縁がまた  
新たなご縁を呼ぶ、そんな未来を育てていきたいと思っています。

『いい顔』になれる仕事をしよう。社員の人生を守り、街の未来をはぐくむ「玉野土建」で。

- ある一日
- 7:30 (朝食はコンビニ)出勤、  
今日の仕事内容の確認
  - 8:00 現場朝礼、協力会社と安全作業  
についての打合せ
  - 8:30 安全管理、品質管理、工程管理
  - 10:00 見積書作成、工程表作成、施工図チェック
  - 12:00 昼休憩(給食弁当を頼むことが多いです)
  - 13:00 翌日作業の内容確認、協力会社への連絡、  
安全施設手配
  - 13:30 安全管理、品質管理、写真管理
  - 15:00 安全書類作成、実行予算書作成、写真整理
  - 16:00 現場説明会、現場探寸
  - 16:30 現場片付け状況確認、整理整頓確認
  - 17:00 客先へ就業報告、日報入力
  - 17:30 協力会社への連絡などあれば
  - 18:00 終業(夕飯は自炊 or テイクアウト)

「モノ」を作った人の「想い」を運びます。

さん よう つう うん  
**山陽通運** 株式会社



分解不可能な超巨大貨物「規格外輸送」を得意としています。規格外輸送を実現するためには、輸送経路の設定など高度な運行管理の知識とノウハウが求められます。

山陽通運はドライバーと運行管理者、サポーターがチーム一体となって不可能を可能に変える運送業務を行っています。

▶ 企業概要

本 社	〒706-0001 玉野市田井6-7-6	
連 絡 先	TEL.0863-32-1381	
設 立	1987年（昭和62年）	
資 本 金	900万円 <a href="https://www.sanyo-transportation.com/">https://www.sanyo-transportation.com/</a>	
従業員数	14名（男性13名、女性1名）	
職種割合	ドライバー 12名 運行管理者 3名 技術者・事務担当 2名	
事業所等	本社、水島営業所	

▶ 働きやすさへの取り組み

住宅手当	扶養手当	育児休暇	介護休暇	短時間勤務
通勤手当	資格手当	看護休暇	慶弔休暇	ノー残業デー
健康保険	雇用保険	退職金	社員食堂	
厚生年金	労災保険	社宅 社員寮	人材育成	

▶ 採用データ

勤 務 地	玉野市田井6-7-6			
職 種	運送業			
初 任 給	<table border="0"> <tr> <td>高校卒／ 専門・短大卒／ 大学卒／</td> <td rowspan="2">} 300,000円～ 400,000円</td> </tr> <tr> <td></td> </tr> </table>	高校卒／ 専門・短大卒／ 大学卒／	} 300,000円～ 400,000円	
高校卒／ 専門・短大卒／ 大学卒／	} 300,000円～ 400,000円			
昇 給	1回／年 賞 与 2回／年			
年間休日数	105日			
平均年齢	50.0歳 (20代の社員数) 0人			
10年目の想定年収	600万円			

【過去3年の採用者数】 (高卒、大卒、中途含む)

令和4年 1人	令和5年 2人	令和6年 4人
------------	------------	------------

その他

休日出勤手当、結婚休暇、忌引休暇、夏季休暇、年末年始休暇





## 社員旅行（北海道・富良野／石狩方面）実施レポート

当社では、日頃の業務から少し離れて心身をリフレッシュし、社員同士の交流を深めることを目的に、毎年社員旅行を実施しています。

「みんなが楽しめること」「リラックスして仲間と話ができること」を大切に、今年も北海道へ2泊3日の旅に出かけました。

### ■ 行き先／富良野・石狩方面

富良野では、自然に囲まれた環境の中で、チーズとバターづくりの体験に挑戦しました。普段はなかなかできない体験に、自然と会話も弾み、終始和やかな雰囲気。完成したときの達成感もあり、参加者の笑顔が印象的な時間となりました。

移動中や食事の時間にもゆっくり話す機会が多く、部署を越えた交流が生まれました。リフレッシュしながら仲間との距離が縮まり、今後の仕事にもつながる良い機会になりました。

これからも当社は、社員がいきいきと働ける環境づくりと、チームワークを育む取り組みを大切にしていきます。



北海道 富良野市

「たまの定住促進協力企業等登録制度」「キャリア教育人材バンク」に登録しています！



### 《定住促進協力》

遠方からの転居をサポートするため、提携している寮を完備しています。これにより、市外から就職する人も安心して新しい生活をスタートすることができます。寮は職場からのアクセスが良好で、快適な設備を備えていますので、引っ越しの負担を軽減し、すぐに新生活に馴染むことができます。

従業員が安心して長く働いていただける環境作りを力を入れています。県外や市外からの移住をご検討されている方は、ぜひご相談ください。転居を伴う新しい生活を安心して始められるよう、全力でサポートいたします。



### 先輩からの一言



河島 真／18年目

運送業の仕事は単に物を運ぶだけの仕事ではなく、お客様とのコミュニケーションを通した接客業だと思っています。お客様の喜ぶ顔を見る事が最高のやりがいです。また、「納期の厳守」や「運送中の破損防止」に気を付けることはもちろん、「安全第一」を最も大

切にしています。会社も従業員の健康管理にも気を配ってくれ、労働環境の改善に取り組んでくれています。

### ある一日

- 6:00 起床・準備
- 7:20 出社
- 7:50 体操、朝礼
- 8:00 運行管理
- 12:00 昼休憩
- 13:00 積み込み作業、配車業務
- 18:00 帰宅、夕食、家族との時間
- 23:00 就寝

### 代表者からのメッセージ



14名という少数精鋭のチームで運営している運送会社です。社内はアットホームで、和気あいあいとした雰囲気自慢です。従業員一人ひとりが助け合いながら働いており、その絆が会社の強みとなっています。お客様に荷物を「安心・安全・確実」にお届けすることをモットーに、日々全力で取り組んでおり、運送業務においては、スピードや正確さはもちろんのこと、お客様の大切な荷物を丁寧に扱うことを何よりも大切にしています。

また、従業員全員がプロ意識を持ち、お客様に信頼いただける事を心がけています。これからも、地域の皆さまに支えられながら、より一層のサービス向上を目指して努力してまいります。

代表取締役 西村真理

自分が住みたいと思える施設を一緒に創ろう

## 社会福祉法人 常山福祉会 特別養護老人ホーム グランデパール



「自分が住みたいと思える施設づくり」を理念に、ご入居者様・ご家族・職員が共に歩む温かな環境を目指しています。

「安全・安心・快適」の3つの指針を軸に、健やかな毎日とご家族の信頼、自分らしい暮らしの実現。

職員同士が自由に意見を出し合い、楽しみながら成長できる職場です。

私たちと一緒に、理想の住まいと最高のケアを形にしていきませんか。あなたのご応募を心よりお待ちしております。

### ▶ 企業概要

本社	〒706-0132 玉野市用吉1676-1
連絡先	TEL.0863-73-5020
設立	2005年(平成17年)
従業員数	50名(男性13名、女性37名)
職種割合	—————
事業所等	特別養護老人ホーム



<https://www.instagram.com/gurandeparu/>

### ▶ 働きやすさへの取り組み

住宅手当	扶養手当	育児休暇	介護休暇	短時間勤務
通勤手当	資格手当	看護休暇	慶弔休暇	ノー残業デー
健康保険	雇用保険	退職金	社員食堂	
厚生年金	労災保険	社宅 社員寮	人材育成	

### その他

夜勤手当、超遅手当、管理職手当、年末年始手当、産前産後休暇、公職公務休暇、子の結婚休暇、書籍購入代補助、資格取得支援金



### ▶ 採用データ

勤務地	玉野市用吉1676-1	
職種	介護職	
初任給	高校卒 / 179,700円(介護)	
	専門・短大卒 / 184,600円(介護)	
	大学卒 / 188,800円(介護)	
昇給	1回/年	賞与 2回/年
年間休日数	110日	
平均年齢	40.1歳	(20代の社員数) 11人
10年目の想定年収	490万円	

#### 【過去3年の採用者数】 (高卒、大卒、中途含む)

令和4年 7人	令和5年 5人	令和6年 5人
------------	------------	------------



職員同士で協力しながら希望休や有給を取得するため、介護職員の有給取得率は80~90%以上で、基本的に残業もなく、プライベートの計画も立てやすい職場です。

入社後は所属先の先輩職員が付き添い、業務内容を丁寧に教え、必要な知識、経験、面談を経て、自信を持って独り立ちができる仕組みを整えています。

無資格でも働きながら「介護福祉士」という国家資格の取得を目指すことができ、料理やおやつ作り、歌、楽器等の特技がある人も活躍しています。

また、家賃補助(最大25,000円/月)、マイホーム購入補助(最大25,000円/月)など各種制度も充実しています。

管理職の半数が女性職員で、出産・育児等を行いながらも柔軟に働けるよう、一人ひとりの相談に真摯に向き合い対応しています。

「仕事もプライベートも充実させたい」という人は、ぜひ施設見学へ来てください。

介護業務だけでなく、ボランティアやイベント・行事への参加等、一緒に地域を盛り上げていける方、大歓迎です。

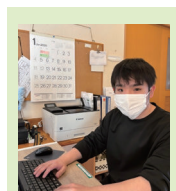


「たまの定住促進協力企業等登録制度」「キャリア教育人材バンク」に登録しています!

### 《キャリア教育人材バンク》

介護に少しでも興味を持ってもらえるよう、職場見学の受け入れだけではなく、地域の高校へ出向いて講演を行ったり、保育園の園児たちと世代間交流等を行ったりしています。

また、地域を共に盛り上げることができればと思い、中学校や専門学校、市内のイベント行事、ボランティアへも積極的に参加しています。



小野 希輝

### 先輩からの一言

学生の頃、福祉関係の学校で勉強をしていました。グランパールの職員が学校に講師として来られ、介護技術等の講義をしてくれ、グランパールに就職したいと思

うようになりました。介護職は大変な仕事だと思われることが多いです。実際に介護現場で働いてみると、入社したての頃は色々不慣れなことが多く大変でしたが、入居者の笑顔や先輩職員の優しい指導のおかげで頑張れています。入居者が楽しんでいる姿や笑顔を見ると、この仕事をしていて良かったと感じます。とてもやりがいのある仕事なので、ぜひ一緒に働きませんか。

### 代表者からのメッセージ

年を重ねても「自分らしく過ごしたい」と誰もが願っています。その願いを、私たちグランパール職員は、日々考えています。

介護は特別な仕事ではありません。誰もが年を取り、自宅での生活が難しくなった時、グランパールがその方々の生活を支えます。

優しい気持ちを持った「あなた」にこの思いが届きますように!!



施設長 大塚 教生

### ある一日

- 5:00 起床
- 6:30 出社
- 6:40 記録、申し送りの確認
- 7:00 始業。夜勤者からの申し送り。
- 7:10 入居者の起床、整容、排せつ介助
- 8:00 食事の準備、介助
- 9:00 排せつ介助
- 10:00 おやつ準備、介助
- 11:00 遅出職員への申し送り
- 12:00 食事の準備、介助
- 13:00 休憩
- 14:00 おやつ準備、介助
- 14:30 排せつ介助
- 15:00 記録
- 16:00 夜勤者への申し送り。終業。
- 16:10 退勤
- 16:40 帰宅。自由時間
- 18:00 夕食
- 19:00 入浴
- 20:00 自由時間
- 22:00 就寝

尊敬し愛を持って人と接することのできる施設  
 ～一人一人が主役の施設～をスローガンに日々介護に  
 取り組んでいます。

特別養護老人ホーム **いこい荘**



心身共に憩える環境を提供します  
 仕事をしながら実務者研修、介護福祉士  
 と資格を取得しステップアップできました。  
 業務面では、様々な行事に力を入れています!!

🔍 企業概要

- 🏢 本 社 〒706-0151 玉野市長尾1578-2
- 📞 連 絡 先 TEL.0863-71-0056
- 📅 設 立 1986年（昭和61年）
- 👥 従業員数 68名 <https://ikoisou-tamano-okayama.jmdosite.com/>  
 (男性14名、女性54名)
- 👤 職種割合 施設長1名 生活相談員1名 施設ケアマネ1名  
 管理栄養士2名 歯科衛生士1名 事務2名 看護師3名  
 介護職員41名 その他2名  
 居宅介護支援センターケアマネ2名 訪問介護員8名  
 訪問介護サービス提供責任者2名 移送サービス1名
- 🏠 事業所等 特別養護老人ホーム いこい荘



🔍 働きやすさへの取り組み

- 🏠 住宅手当
- 👴 扶養手当
- 👶 育児休暇
- 👨 介護休暇
- 🕒 短時間勤務
- 🚶 通勤手当
- 🎓 資格手当
- 👩 看護休暇
- 👔 慶弔休暇
- 👤 ノー残業デー
- 🏥 健康保険
- 💼 雇用保険
- 👋 退職金
- 🍽 社員食堂
- 🏦 厚生年金
- 🔥 労災保険
- 🏠 社宅社員寮
- 👤 人材育成

🔍 採用データ

- 📍 勤務地 玉野市長尾1578-2
- 👤 職 種 介護職員
- 🎓 初 任 給 高校卒／ 保有資格により異なります  
 専門・短大卒／185,468円  
 大学卒／ 185,468円
- 💰 昇 給 1回／年 賞 与 2回／年
- 📅 年間休日数 102日
- 👤 平均年齢 48.8歳 (20代の社員数) 5人
- 💰 10年目の想定年収 350～400万円

【過去3年の採用者数】 (高卒、大卒、中途含む)

令和4年 4人	令和5年 4人	令和6年 2人
------------	------------	------------

👤 その他

特殊業務手当、処遇改善手当、役付手当、夜勤手当、正月手当、特別手当



こんなことも  
やっています！



初心者やブランクのある方も安心して働けるよう、プリセプター制度を導入しています。職員一人ひとりの成長に合わせて、先輩職員が二人三脚で支えながら立ち立ちをサポートします。

また、男性職員の育休取得にも積極的に取り組んでおり、2024年には1名が既に取得し、1ヶ月以上の育休取得実績があります。そして新たにもう1名も取得予定です。さらに、子育て中の方や短時間勤務を希望する方にも対応し、60歳以上の職員も各自の能力を活かして働けるよう、「全世代が活躍できる環境」を整えています。

職員が自身の趣味を活かして利用者様にサービスを提供し、やりがいを感じられる機会も設けています。また、介護業界においてペーパーレス化を推進し、パソコンやタブレットの活用による業務効率化や介護負担の軽減にも取り組んでいます。

無資格の方に対しては、資格取得の支援を行っており、スキルアップのために研修も施設がバックアップします。研修は業務の一環として行われ、職員の成長をしっかりサポートしています。

「たまの定住促進協力企業等登録制度」「キャリア教育人材バンク」に登録しています！

### 《キャリア教育人材バンク》

特別養護老人ホームならではの「奇跡の体験」が日々生まれています。介護の魅力や、この仕事が続けられる理由には、多くの方がまだ知らない隠れた側面があります。介護の仕事には、利用者様との心の交流や小さな喜びを積み重ねることで得られる大きな達成感があります。当施設の職員が学校等へ訪問し、奇跡の体験を伝えることができます。

過去には地域の皆様に向けて介護教室を開催し、介護の魅力を伝えてきました。これにより、地域とのつながりを深め、介護の仕事に対する理解と介護が身近になるよう取り組んできました。



### 先輩からの一言



入職13年目／高校卒  
介護職

しいわ〜」って言ってもらえた時は本当にうれしかった！  
今は資格も取って、毎日やりがいを感じています。

人の役に立ちたくて、高校卒業後に介護の仕事を始めました。最初はわからないことだらけ。でも先輩がやさしく教えてくれて、安心して働けました。

入所者さんに「あんたがやって嬉

### ある一日

- 7:00 起床・出勤準備
- 8:15 出勤
- 8:50 申し送り、飲み物の準備
- 9:00 業務開始
- 9:30 口腔ケア、臥床、排泄介助
- 11:30 水分補給、離床介助
- 12:00 昼食の準備・食事介助
- 13:00 休憩（昼休み）
- 14:00 排泄介助、おやつ準備
- 15:00 おやつ提供
- 17:00 記録・事務作業、夕食介助
- 18:00 業務終了（退勤）

### 代表者からのメッセージ



事務職

採用担当：大喜多

『介護』は誰でもできる仕事。そんなイメージをお持ちではないですか？確かに誰でもできる仕事です。その“誰でもできる”の一步先へ踏み込むと、確かな技術と人との繋がり大切さ・大きな人間力を得ることが出来ます。

自分の可能性だけでなく相手の可能性をも広げ、ともに成長できる『介護の世界』へ飛び込んでみませんか？

社員のワークライフバランスを大切にしています。

みつ びし じゅう こう

# 三菱重工マリタイムシステムズ 株式会社



特殊艦の建造を中心に独自技術を積み上げた100年あまりの歴史を背景として、2021年10月1日に三菱重工グループとして始動しました。

水上・水中の全製品を持つグループの優位性を発揮し、海洋安全保障の1stopサービスを提供していきます。

## ▶ 企業概要

本 社 〒706-8588 玉野市玉3-1-1

連 絡 先 TEL.0863-35-0022

設 立 2021年（令和3年）  
三井E&S造船（株）の艦艇・官公  
庁船事業は、令和3年10月1日  
付で三菱重工マリタイムシステ  
ムズが受け継ぎました。

<https://www.mhi.com/jp/group/mhimits/>



資 本 金 5億円

従業員数 401名（男性369名、女性32名）

職種割合 事務系 15% 技術系 59% 技能系 26%

事業所等 本社工場

## ▶ 採用データ

勤 務 地 玉野市玉3-1-1

職 種 事務系（営業・経理・調達・人事総務等）、  
技術系（設計・担当技師等）、技能系（溶接等）

初 任 給 高校卒／ 225,000円  
専門・短大卒／ 230,000円  
大学卒／ 275,000円

昇 給 1回／年 賞 与 2回／年

年間休日数 127日

平均年齢 38.9歳 （20代の社員数） 71人

10年目の想定年収 約580万円（高卒）

【過去3年の採用者数】（高卒、大卒、中途含む）

令和5年 4人	令和6年 20人	令和7年 21人
------------	-------------	-------------

## ▶ 働きやすさへの取り組み

住宅手当 扶養手当 育児休暇 介護休暇 短時間勤務

通勤手当 資格手当 看護休暇 慶弔休暇 ノー残業デー

健康保険 雇用保険 退職金 社員食堂

厚生年金 労災保険 社宅 社員寮 人材育成

その他

三菱重工グループと同様の研修制度あり、GW、夏季休暇、年末年始休暇あり





### 《有給休暇》

- ・入社日に22日分の有給休暇を付与(半日・時間単位で取得でき、残った有給休暇は次年度に繰越ができます!)

### 《会社独自のスマート・スマイル・プロジェクト》

- ・効率的に作業を行い、残業時間を削減した社員には特別手当を支給
- ・自己啓発のため、資格を取得した従業員には5千円/資格を支給

### 《充実した福利厚生》

- ・リフレッシュ休暇: 勤続10年から5年ごとに5日間の有給休暇をプレゼント
- ・ショートバケーション休暇: 一定の条件を満たせば、有給休暇を1日プレゼント(有給休暇が実質23日に)
- ・永年勤続表彰: 満50歳かつ勤続10年達成時には、58万円の支給と7日間の有給休暇をプレゼント
- ・各種慶弔休暇 本人の結婚: 5日、子供の結婚: 3日、妻の出産: 5日、忌引休暇: 親族(親等)に応じて7日~1日
- ・お祝い金 社員の結婚: 7万円、子の出生: 3万円、昼食補助: 6千円/月 など

### 《次世代育成及び仕事と家庭の両立を支援するための取組》

- ・育児休業: 理由を問わず満3歳まで取得可能です(2024年度の男性育児休業取得率は73.3%)
- ・育児勤務: 子供が中学校入学まで短時勤務や看護休暇の取得が可能です(看護休暇は年10日まで)
- ・チャイルド・プラン休業: 不妊治療を必要とする社員が申し出た場合に取得可能です
- ・キャリア・リターン制度: 結婚、出産、介護、配偶者の転勤などの事情で退職する社員が将来的に再入社を希望した場合に制度利用が可能

「たまの定住促進協力企業等登録制度」「キャリア教育人材バンク」に登録しています!

### 《キャリア教育人材バンク》

会社説明会の実施や工場見学の受け入れを行っています。工場見学では建造中の船を間近で見ることができ、先輩社員や新入社員との交流として、座談会も実施しています。

任務や運用に応じた船型の開発や、艦船・官公庁船の完全EV化への研究、また、脱炭素化(アンモニア、水素燃料など)に向けた研究など、「船を造る」の一言では表すことができない最先端の研究・開発をしていることも伝えることで、エンジニア・研究者として働く醍醐味を実感してもらい、子供たちのキャリア教育の一助となればと考えています。



### 先輩からの一言

船を造る仕事は、もっと簡単にできるものだと思っていましたが、想像以上に難しく、でもその分やりがいを感じます!

先輩達は、仕事をする時は真面目ですが休憩の時はしっかり休んでいてメリハリをつけて仕事をしています。同期と遊びに行ったり、旅行に行ったり、自分の好きな時に休みをとるので、仕事とプライベートの両立がしやすい会社です!

### 代表者からのメッセージ



代表取締役社長  
田尾 晋三

当社は、三井造船の歴史に三菱重工の技術力を加えて4年前に新たな会社として出発しました。ここ玉野の地で、日本の海を守る世界トップレベルの船を建造しています。家族に、世界に誇れる仕事です。ワークライフバランスを達成するためのいろいろな仕組みも充実しています。

私たちと一緒に、船造りであなたの力を発揮してみませんか。

### ある一日

- 5:30 起床
- 6:40 自宅発
- 8:00 始業・体操
- 8:10 朝ミーティング・作業開始
- 12:00 昼休憩
- 13:00 昼ミーティング・作業再開
- 17:00 終業
- 17:30 外出、自由時間
- 23:00 帰宅・夕食作り
- 23:30 夕食・入浴
- 24:00 就寝

## チームワークで納期厳守！

さん よう ちゅう き こう ぎょう  
山陽鋳機工業 株式会社

昭和16年に創業以来、鋳造品仕上げ部門において仕上技能の進化及び伝承に努めて参りました。機械加工の部門では、長年培ってきた難削材の加工技術を活かして、お客様のニーズに対応した精密機械部品加工を行っています。

近年は人材派遣業を開始し、新領域にも積極的に挑戦しています。

## ▶ 企業概要

本 社 〒706-0014 玉野市玉原3-3-4

連 絡 先 TEL.0863-31-1596

設 立 1962年（昭和37年）

資 本 金 1,000万円

<https://sanchyu.com>

従業員数 54名（男性38名、女性16名）

職種割合 機械工 16% 仕上工 33% 事務 16% その他 35%

事業所等 本社、玉原工場、玉野工場、サンスタ派遣事業部 岡山事業所



## ▶ 働きやすさへの取り組み

住宅手当 扶養手当 育児休暇 介護休暇 短時間勤務

通勤手当 資格手当 看護休暇 慶弔休暇 ノー残業デー

健康保険 雇用保険 退職金 社員食堂

厚生年金 労災保険 社宅 社員寮 人材育成

その他 職制手当、GW・夏季休暇、年末年始休暇、リフレッシュ休暇

## ▶ 採用データ

勤務地 玉野市玉原3-3-4

職 種 機械工

初 任 給 高校卒／ 172,000円

専門・短大卒／  
大学卒／

昇 給 1回／年 賞 与 2回／年

年間休日数 122日

平均年齢 43歳 （20代の社員数） 8人

10年目の想定年収 400万円

【過去3年の採用者数】（高卒、大卒、中途含む）

令和4年 2人	令和5年 3人	令和6年 2人
------------	------------	------------





- ・年に1回リフレッシュ休暇の取得を推奨しています。2日連続して有給休暇を取得し、リフレッシュしてもらう制度です。
- ・土日休みと合わせて取得すれば、旅行に行ったり、ゆっくり休養できます。
- ・年間休日122日(土、日、祝、他)GW、盆、正月は1週間以上の大型連休があります。
- ・業務で必要な資格は、費用は会社負担で取得できます。(床クレーン、フォークリフト、玉掛など)
- ・年末には忘年会を開催しています。
- ・毎年、夏は素麺、冬はハム、年末は牛肉などを支給し大変好評です。
- ・従業員に万が一の事があった際、ご家族が保険金を受け取る生命保険に加入しています。費用は会社負担です。

「たまの定住促進協力企業等登録制度」「キャリア教育人材バンク」に登録しています!

### 《キャリア教育人材バンク》

以前からの市のインターンシップ事業で高校生を受け入れていましたが、小学生や中学生の職場見学等も積極的に受け入れていきます。

職場見学では、機械部品加工の作業を身近で見学できたり、実際に働いている若手従業員と話ができる場を設けています。

市内の子供達にもものづくりの楽しさを伝え、将来は一緒にものづくりの街玉野を盛り上げることができたら、と考えています。



### 先輩からの一言

高卒で入社し、始めは右も左も分かりませんでしたが、上司や先輩から丁寧に指導してもらい、現在ではNL2500汎用旋盤などの複数の加工機械を任されるようになりました。

様々な部品やテストピースの加工に携わっていますが、1人では出来なかったことが出来るようになった時、嬉しさや自分の成長を感じます。

### 代表者からのメッセージ

仕事は楽しく、自分の時間も大切に。  
ものづくりの楽しさ一職人として自分の技が増えていき、過去は出来なかった製品が自分の手で作れるようになったとき、感動と共に成長を実感できます。  
ライフワークバランスの充実一働き方改革より早く取り組み、年間休日122日、残業は殆どなく、自分の時間も大切にできます。  
仕事と自分の時間でメリハリをつけて人生を楽しんでください。



代表取締役社長  
前田 篤志

ある一日

5:30	起床 準備
6:00	出勤
8:00	始業 NL2500旋盤での作業
12:00	昼休憩
13:00	午前の続き
17:00	終業
18:00	帰宅・自由時間
20:00	夕食
21:00	自由時間
22:30	明日の準備
23:00	就寝

より愛され貢献できる

# 株式会社 NICS



当社は創立から50年以上の歴史あるシステム開発会社です。2024年東京証券取引所、福岡証券取引所へ上場しました。

約40年の実績を誇る港湾物流システムのほか、長年培った技術力を武器に、全国各地さまざまな企業のバックヤードを支えます。

## ▶ 企業概要

本 社	〒706-0011 玉野市宇野1-11-1	
連絡先	TEL.0863-32-5111	
設 立	1974年(昭和49年)	
資 本 金	4,400万円	<a href="https://www.nics.ne.jp/">https://www.nics.ne.jp/</a>
従業員数	77名(男性59名、女性18名)	
職種割合	総務・経理 10% 営業 17% SE・プログラマー 73%	
事業所等	玉野本社、大分事業所、岡山営業所	

## ▶ 働きやすさへの取り組み

住宅手当	扶養手当	育児休暇	介護休暇	短時間勤務
通勤手当	資格手当	看護休暇	慶弔休暇	ノーマルデー
健康保険	雇用保険	退職金	社員食堂	
厚生年金	労災保険	社宅 社員寮	人材育成	

**その他** 夏季休暇、年末年始休暇、バースデー休暇、産前産後休暇、フレックス勤務、裁量労働勤務、在宅勤務、資格達成報奨金制度、親睦会、社員旅行、スマート福利厚生、奨学金返還支援手当

## ▶ 採用データ

勤務地	玉野市宇野1-11-1		
職 種	SE・プログラマー		
初任給	高校卒／	185,000円	
	専門・短大卒／	206,000円	
	大学卒／	216,500円	
昇 給	1回/年	賞 与	2回/年
年間休日数	128日		
平均年齢	43.5歳	(20代の社員数)	14人
10年目の想定年収	400万円		

【過去3年の採用者数】 (高卒、大卒、中途含む)

令和4年 3人	令和5年 2人	令和6年 4人
------------	------------	------------



### ○副業・兼業 OK

2025年より、副業・兼業を正式に認めています。実際に、イラストレーターとして創作活動を行う社員や、農業に取り組む社員も在籍しております。

社外での活動を通じて視野を広げることが仕事への良い刺激になり、さらには業務への集中力やメリハリにつながることを期待しています。

### ○ゲーム大会

当社では、ヘルスケアの一環として社内に任天堂Switch2を設置しています。「リングフィット アドベンチャー」で体を動かしたり、社員がソフトを持ち寄ってゲーム大会を開いたりしています。

部署や年次に関係なく一緒に楽しめるため、普段は関わりの少ない社員同士が会話するきっかけにもなっています。参加を強制することではなく、気が向いたときに参加できる雰囲気の中で、心身ともに健康に働ける職場づくりを目指しています。



「たまのの定住促進協力企業等登録制度」「キャリア教育人材バンク」に登録しています！

### 《定住促進協力》

「奨学金返還支援制度」を設け、日本学生支援機構の奨学金を返還している従業員に対し、返還額の一部(上限月額12,000円)を助成しています。新卒採用者は入社から最大96ヶ月まで、中途採用者は満32歳になった月まで対象です。

### 《女性活躍推進》

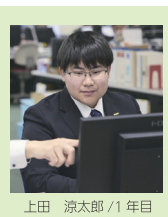
フレックス勤務や在宅勤務、短時間勤務、時間単位有休などを整備し、柔軟な働き方が可能です。短時間勤務は、1日6時間で週5日勤務、または1日8時間で週4日勤務の2つのパターンから選択できます。また、就業途中でも在宅勤務へ切り替えられるため、急な子どものお迎えなどにも対応しやすい環境です。

さらに、育児中の社員による意見交換会を業務時間内に月1回程度開催し、業務状況に配慮しながら実施しています。他者と経験や工夫を共有することで、家事・育児の効率化や日常的なストレスの軽減につなげています。

2025年2月には「おかやま子育てしやすい職場アワード」を受賞しました。



### 先輩からの一言



上田 涼太郎 / 1年目

現在は、港湾物流システムのプロジェクトに携わり、システム設計書の作成、プログラム開発、テストなどを行っています。社内の雰囲気はとても穏やかで、メリハリがあります。業務中は集中してそれぞれの作業に取り組み、休憩時には和やかに談笑する場面も多いです。お互いを尊重しながら働ける環境だと感じています。

### ある一日

- 9:00 出社・メール確認
- 9:30 設計書の作成・プログラム開発
- 12:00 お昼休憩
- 13:00 会議や午前の続き
- 18:00 終業

### 代表(採用担当)からのメッセージ

当社は健康宣言を制定し、社員が安心して働きやすい環境づくりに取り組んでいます。福利厚生の実加え、実力を正当に評価する人事制度も整えており、働きがいを感じながら仕事に向き合える職場です。企業を知る際には、「ここで長く働く姿」を思い描きながら見ていただけたら嬉しいです。

自然と人、街と人、人と人の新たなつながり

## 株式会社 ナイキアーキツト



株式会社 ナイキアーキツト  
Naikai Archit Co., Ltd.

当社は文政12年(1829)創業のナイカイ塩業から受け継いだ技術を基に、建設事業と機械プラント事業を柱として歩んできました。

長年培ってきた技術力と「ナイカイ」の信用を大切にしながら、ものづくりを通じて社会を支えています。

グループ企業からの安定した受注と、「機械プラント・建築・土木」のバランスの取れた事業体制により、1948年の創業以来70年以上黒字経営を継続しています。

岡山・玉野で腰を据えて働き、技術や知識を身につけたい方のご応募をお待ちしています。

## ▶ 企業概要

本 社	〒711-0921 倉敷市児島駅前1丁目100番地
連 絡 先	TEL.086-472-5957
設 立	1948年 4月 (昭和23年)
資 本 金	1億円
従業員数	180名 (男性161名、女性19名) <a href="https://www.naikai-archit.jp/">https://www.naikai-archit.jp/</a>
職種割合	建築部(設計5人、営業8人、施工管理22人) 土木部(営業7人、施工管理31人) 管理部(内勤15人) 機械プラント(設計5人、営業4人、生産技術・品質管理20人、管理3人、製造職他60人)
事業所等	本社、岡山支店、機械プラント本部工場、玉野営業所・機械プラント第2工場(玉野市胸上)



## ▶ 採用データ

勤 務 地	本社、岡山支店、機械プラント本部工場、玉野営業所・機械プラント第2工場	
職 種	機械工、溶接工、現場管理、事務職、設計、生産管理他	
初 任 給	高校卒 / 175,000円(機械工、溶接工、現場管理)	専門・短大卒 / 210,000円(機械工、溶接工、現場管理他)
	大学卒 / 218,000円(事務職、設計、生産管理他)	
昇 給	1回/年	賞 与 2回/年
年間休日数	120日	
平均年齢	43歳	(20代の社員数) 47人
10年目の想定年収	430万円	

【過去3年の採用者数】 (高卒、大卒、中途含む)

令和4年	令和5年	令和6年
8人	13人	18人

## ▶ 働きやすさへの取り組み

住宅手当	扶養手当	育児休暇	介護休暇	短時間勤務
通勤手当	資格手当	看護休暇	慶弔休暇	ノーマルデー
健康保険	雇用保険	退職金	社員食堂	
厚生年金	労災保険	社宅	社員寮	人材育成
その他	皆勤手当、結婚・忌服・子女誕生・その他特別休暇、人事評価制度、社員紹介制度、私傷病による給付制度、不妊治療制度、奨学金返還支援			



こんなことも  
やっています！



- ・若い従業員への支援として、奨学金返還支援制度を設け、入社後10年未満の従業員に対して毎月奨学金返還手当として最大10年間、月額返還額の2分の1、月額20,000円を上限として支給しています。
- ・より多くの従業員が働きやすく、また、家庭と仕事の両立ができる環境を整えるため、「コウノトリ休暇（不妊治療支援制度）」、「介護特別休暇」、「私傷病特別休暇」など、ライフステージに合わせた制度を整えています。

「たまのの定住促進協力企業等登録制度」「キャリア教育人材バンク」に登録しています！

### 《定住促進協力》

- ・市内に独身寮を設置し、また、独身寮以外の借家に住む場合は、年齢や役職に応じて住宅手当を支給し、従業員の住環境の整備をしています。
- ・玉野市内の学校だけでなく、市外近郊の高校や大学の工場見学やインターンシップも積極的に受け入れ、企業の魅力はもちろん、玉野市で働く魅力を伝えています。

### 《女性活躍推進》

- ・事務所、現場ともに女性専用の更衣室とトイレを完備し、現場の女性用トイレには洗面所に温水機を設置するなど、女性も過ごしやすい職場環境を整えています。
- ・男性の育児休業取得を応援するため、特別休暇を設け、妻の出産予定日の6週間（多胎妊娠の場合は14週間）前から出産の日以降1年の間において5日は特別休暇としています。
- ・子育て中の従業員にも活躍してもらうため、小学校卒業するまで年次有給休暇とは別の看護特別休暇の制度があります。



佐々木 喬介 / 2年目

### 先輩からの一言



入社前の工場見学で、社員の方の笑顔に惹かれ入社を決めました。研修期間で、会社負担で7つも資格を取らせてもらったのは本当にありがたかったです。

今は、他社からの依頼品やチタンドラムなどの溶接を担当しています。先輩方の技術の美しさには圧倒されっぱなしで、難しいと感じることも多いですが、早く仕事を覚えて、一人前になれるよう、この恵まれた環境で頑張りたいと思っています。

### ある一日

7:50 出社  
8:00 体操、ミーティング  
8:15 作業開始  
12:00 昼休憩  
12:40 作業開始  
17:00 作業終了、片付け、退社

### 採用活動チームからのメッセージ



当社は間もなく創業200年を迎えるナйкаイ塩業から発足し、現在は10社からなるグループの一員として事業を展開しています。

創業から78年間、一度も赤字を出すことなく安定した経営を続けてきました。岡山・倉敷・玉野に根ざした企業として地域に貢献し、「岡山県で長く働きたい」方にとって安心して働く環境が整っています。社員同士の関係も良好で、相談しやすく風通しの良い社風や、年々充実する福利厚生も当社の魅力です。機械プラント・土木・建築の各分野で、インフラ整備やものづくりを通じて地域の暮らしを支えています。若手社員も多く活躍しており、研修期間中に会社負担で資格取得ができるなど、成長をしっかりサポートする体制があります。

地元で働き、技術を身につけ、地域に貢献したい——そんな思いを持つ方と一緒に、地域の未来を支えていきたいと考えています。