

株式会社 NHファシリティーズ



あなたの「やりたい!」がすべてここに 있습니다!!

私たちは、地域の発展と共に歩み、多岐なニーズに対応するソリューションを提供しています。



2022年4月に社名を「株式会社NHファシリティーズ」に変更して新たなスタートを切りました。

これまでに培われた事業は多岐に亘り、建設、不動産、損害保険・生命保険代理店、旅行代理店、印刷、人材派遣、給食・レストラン、薬局、ホテル、ガソリンスタンド、自動車整備・販売、自動車教習所、警備、施設管理など広くサービス業を行っております。

採用データ

| | | | |
|--------------------------|------------|------------------|------|
| 勤務地 | 玉野市玉2-11-1 | | |
| 職種 | 事務職、技術職 | | |
| 初任給 | 高校卒／ | 178,080～198,080円 | |
| | 専門・短大卒／ | 187,080～207,080円 | |
| | 大学卒／ | 196,080～216,080円 | |
| 昇給 | 1回/年 | 賞与 | 2回/年 |
| 年間休日数 | 127日 | | |
| 平均年齢 | 45.1歳 | (20代の社員数) | 26人 |
| 10年目の想定年収 | 400万円 | | |
| 【過去3年の採用者数】 (高卒、大卒、中途含む) | | | |
| 令和4年 | 3人 | 令和5年 | 4人 |
| | | 令和6年 | 8人 |

先輩からの一言



近藤 一天/8年目

働く人の役に立ちたいと思い就職し、多岐に亘る事業部内をサポートする経理部(システムグループ)に配属されました。

現在の業務は、社内ネットワークの管理やPCの設置といったシステム系、固定資産管理や月次決算資料の作成などの経理業務を担当しています。PCやネットワーク系のトラブルは経験することにより知識を身に蓄けられますし、トラブル解決後にお礼を言われたときにとてもやりがいを感じます。

企業概要

| | |
|------|---|
| 本社 | 〒706-0012 玉野市玉2-11-1 |
| 連絡先 | TEL.0863-31-3366 |
| 設立 | 1961年(昭和36年) |
| 資本金 | 1億円 https://nh-fc.co.jp/ |
| 従業員数 | 756名(男性359名、女性397名) |
| 職種割合 | 管理専門職 8.8% 事務職 91.2% |
| 事業所等 | 玉野事業所、千葉事業所、大阪事業所、大分事業所、東京事業所、等 |



働きやすさへの取り組み

| | | | | |
|------|------|------|------|--------|
| 住宅手当 | 扶養手当 | 育児休暇 | 介護休暇 | 短時間勤務 |
| 通勤手当 | 資格手当 | 看護休暇 | 慶弔休暇 | ノー残業デー |
| 健康保険 | 雇用保険 | 退職金 | 社員食堂 | |
| 厚生年金 | 労災保険 | 社宅 | 社員寮 | 人材育成 |

その他

職務手当、時間外手当、役手当、食事手当、年次有給休暇、生理休暇、結婚休暇、出産休暇、産前産後休暇、育児休業、介護休業・子の学校行事参加休暇、各種研修制度、資格取得補助制度

ある一日

- 6:00 起床、準備、朝食
- 7:45 出勤
- 8:30 朝礼
- 8:35 始業、先月動向の提出、当日業務やメールの確認などプリンタ等の利用状況集計、データ入力
- 10:00
- 12:00 昼休憩
- 13:00 PC・ネットワーク関係のトラブル対応
- 15:00 新規PCセットアップ(設定等の設置準備)
- 17:15 翌日業務の準備
- 17:30 終業
- 17:45 帰宅
- 19:30 夕食
- 23:00 就寝

食でつながる笑顔の輪

株式会社 グランパークせとうち農園 のう えん



「シーアールグループ(従業員1400名)としてイチゴ・トマトをはじめ、お米、ブドウ、ブルーベリー、露地野菜などの生産・加工・販売業務を行っています。「食」に関するすべてに携わっている物流会社としてトータルの視点で新たに農業の可能性を拡げて共に新たな価値を創造していきたいという想いから「アグリ事業部」を創設。岡山の地から日本・世界に誇れる特産品を産み出す農園を目指しています。

採用データ

| | | | |
|-----------|---------------------------|-------------------|----------------|
| 勤務地 | 玉野市山田1759-3 (その他の地域もあります) | | |
| 職種 | 農園業務 | | |
| 初任給 | 高校卒 / 213,000円 | 専門・短大卒 / 215,000円 | 大学卒 / 215,000円 |
| 昇給 | 2回/年 | 賞与 | 2回/年 |
| 年間休日数 | 107日 | | |
| 平均年齢 | 43歳 | (20代の社員数) | 8人 |
| 10年目の想定年収 | 430万円 | | |

【過去3年の採用者数】 (高卒、大卒、中途含む)

| | | |
|------|------|------|
| 令和4年 | 令和5年 | 令和6年 |
| 5人 | 21人 | 6人 |

企業概要

| | |
|------|---|
| 本社 | 〒701-0165 岡山市北区大内田820-7 |
| 連絡先 | TEL.086-292-5266 TEL.0120-775-269 |
| 設立 | 2023年(令和5年) |
| 資本金 | 1,000万円 https://cr-hagi.co.jp/group/gps_setouchi/ |
| 従業員数 | 46名(男性23名、女性23名) |
| 職種割合 | 生産・栽培 53.0% 加工 8.3% 農園管理 19.4% カフェマルシェ 16.6% 管理 2.7% |
| 事業所等 | 玉野農場、赤坂ブドウ園、赤鷲農場など |



働きやすさへの取り組み

住宅手当

扶養手当

育児休暇

介護休暇

短時間勤務

通勤手当

資格手当

看護休暇

慶弔休暇

ノーマルデー

健康保険

雇用保険

退職金

社員食堂

厚生年金

労災保険

社宅社員寮

人材育成

その他

有給休暇とは別にリフレッシュ休暇、バースデー休暇、資格取得費用支援、キャリアトランスファー制度(グループ内の仕事に変わる制度など)

先輩からの一言



食の原点でもある農業に興味があり、この会社を選びました。自然の中で働けること、自分たちが作った果物や野菜を提供できたり加工品として、販売されたりなど実感できるやりがいを感じることができます。農業を学んでいなくても関心があれば学べる職場です。

ある一日

- 6:50 出勤・ラジオ体操
- 7:00 イチゴの収穫
- 9:00 イチゴ・トマトの苗管理
- 11:00 昼食
- 12:00 イチゴの葉かき
- 13:30 イチゴ狩り対応
- 15:30 ハウス内清掃
- 16:00 退勤

シーエスマンニング株式会社



地元玉野市内を中心として人材派遣業を行っています。企業様が求める人材や個人の人物像も考慮して派遣することで、人手不足の解消だけではなく、社会に出て輝きたいという人を応援しています。人材派遣業を通じて地元産業の活性化に寄与することを目指しています。

採用データ

| | |
|-----|-------------------|
| 勤務地 | 玉野市玉原3-11-2 |
| 職種 | 電子部品の組み立て等、派遣先による |
| 初任給 | 派遣先・経歴による |

| | | | |
|-----------|-------|-----------|------|
| 昇給 | 評価制 | 賞与 | 2回/年 |
| 年間休日数 | 125日 | | |
| 平均年齢 | 45歳 | (20代の社員数) | 2人 |
| 10年目の想定年収 | 490万円 | | |

【過去3年の採用者数】 (高卒、大卒、中途含む)

| | | |
|------|------|------|
| 令和4年 | 令和5年 | 令和6年 |
| 1人 | 1人 | 0人 |

先輩からの一言



O.H君 / 12年目

任された業務に関しては基本的にやり方も進め方も自由ですので、自分のペースで製作することができますため、大きな負担もなく仕事がやりやすいです。

また、私用や急な体調不良、家庭の事情等問わず休み(有給)を取りやすく働きやすい会社です。

企業概要

| | | |
|------|---|--|
| 本社 | 〒706-0014 玉野市玉原3-11-2 | |
| 連絡先 | TEL.0863-31-8775 | |
| 設立 | 1969年(昭和44年) | |
| 資本金 | 1,000万円 http://www.sohkoh.co.jp/group/index.html | |
| 従業員数 | 14名(男性7名、女性7名) | |
| 職種割合 | 事務職(2名)、派遣社員(10名、パート含) | |
| 事業所等 | 本社 | |

働きやすさへの取り組み

| | | | | |
|------|------|------|------|--------|
| 住宅手当 | 扶養手当 | 育児休暇 | 介護休暇 | 短時間勤務 |
| 通勤手当 | 資格手当 | 看護休暇 | 慶弔休暇 | ノーマルデー |
| 健康保険 | 雇用保険 | 退職金 | 社員食堂 | |
| 厚生年金 | 労災保険 | 社宅 | 社員寮 | 人材育成 |

その他 有給休暇は半日単位で取得可能
退職金は入社2年目より中退共に加入

ある一日

- 8:30 派遣先にて就業
デスクワーク
メールチェック、工程チェック、
部材・製品管理
在庫管理、入出庫管理、見積依頼等
- 12:00 昼休み
- 13:00 派遣先にて就業
作業エリアにて
入荷品管理、出庫作業、
エリア片付け等
- 17:30 退勤

自然に囲まれ四季を感じながら仕事できます。

ない かい かん こう かい はつ

内海観光開発 株式会社 玉野ゴルフ倶楽部



経営方針：品格があり、楽しく和やかにプレーできるゴルフ倶楽部であり続ける。

企業紹介：県内初の本格的ゴルフ場として深山に開所した広い丘陵コースで、豊かな自然を有し、瀬戸内海の美しい島々を眺望します。地域共生の福祉施設としてご愛顧されています。

採用データ

| | | | |
|--------------------------|----------------------|------------|---------|
| 勤務地 | 玉野市宇野 6-1-1 玉野ゴルフ倶楽部 | | |
| 職種 | 総務 & コース管理 | | |
| 初任給 | 高校卒 / | 180,000 円 | |
| | 専門・短大卒 / | — 円 | |
| | 大学卒 / | — 円 | |
| 昇給 | 1 回 / 年 | 賞与 | 2 回 / 年 |
| 年間休日数 | 112 日 | | |
| 平均年齢 | 42 歳 | (20 代の社員数) | 5 人 |
| 10 年目の想定年収 | 資格・能力等による | | |
| 【過去3年の採用者数】 (高卒、大卒、中途含む) | | | |
| 令和4年 | 令和5年 | 令和6年 | |
| 2人 | 2人 | 1人 | |

先輩からの一言



まえしま たいよう
前嶋 太陽 / 7年目

ゴルフ場のコース管理部門は、四季折々の自然と向き合いながら最高のプレー環境を整える仕事です。芝生の状態や景観を常に綺麗に保つため、芝生の刈り込みや、散水管理、バンカーの整備などの幅広い作業を行い、専門的な知識と技術を身に着けながら仕事をしています。日々管理がコースの美しさやプレーのしやすさに直結し、芝の状態が良くなった時や、お客様に「コースがきれい」と声をかけられた時に感じる達成感はこの仕事ならではの魅力です。

企業概要

| | |
|------|---|
| 本社 | 〒706-0011 玉野市宇野6-1-1 |
| 連絡先 | TEL.0863-31-3636 |
| 設立 | 1960年(昭和35年) |
| 資本金 | 1,000万円 http://tamanogc.co.jp |
| 従業員数 | 19名(男性12名、女性7名) |
| 職種割合 | 総務 7名 コース管理 7名 業務 5名 |
| 事業所等 | |



働きやすさへの取り組み

| | | | | |
|------|------|------|------|---------|
| 住宅手当 | 扶養手当 | 育児休暇 | 介護休暇 | 短時間勤務 |
| 通勤手当 | 資格手当 | 看護休暇 | 慶弔休暇 | ノーマル業デー |
| 健康保険 | 雇用保険 | 退職金 | 社員食堂 | |
| 厚生年金 | 労災保険 | 社宅 | 社員寮 | 人材育成 |

その他

ある一日

| | |
|-------|-------------|
| 7:00 | 出勤 |
| 7:30 | グリーンの芝刈り |
| 10:00 | 機械の整備など |
| 12:00 | 昼休憩 |
| 13:00 | バンカーの整備 |
| 15:30 | コースの落ち葉清掃など |
| 16:30 | 終業 |

刺激的で飽きない仕事がしたい、船に興味があり 海が好き・・・ そんな方はぜひ

にっ とう

日東マリテック 株式会社



1974年設立のドックセラー（船渠作業）専門会社です。新しく建造された船舶と修理・検査を目的とした船舶が船渠へ入出渠する際に関連する全作業と繋離船作業を行っています。また、新造船の試運転時の操舵手も行っていきます。

採用データ

| | | | |
|-------------------------|---------------------------|---------------|------|
| 勤務地 | 玉野市玉3-1-1 三菱重工マリタイムシステムズ内 | | |
| 職種 | 技能職 | | |
| 初任給 | 高校卒／ | 200,500円（技能職） | |
| | 専門・短大卒／ | 202,500円（技能職） | |
| 昇給 | 1回／年 | 賞与 | 2回／年 |
| 年間休日数 | 123日 | | |
| 平均年齢 | 46.8歳 | （20代の社員数） | 2人 |
| 10年目の想定年収 | 500万円 | | |
| 【過去3年の採用者数】（高卒、大卒、中途含む） | | | |
| 令和4年 | 令和5年 | 令和6年 | |
| 3人 | 8人 | 6人 | |

先輩からの一言



M・S/7年目

海や釣りが好きだったので興味を持ち応募しました。前職での安定性に不安を感じていたことも転職の理由です。安全意識を大切にしながらメリハリをつけて働いています！いつも海に囲まれて時には、魚が泳いでいるのも見られて天然の水族館にいるみたいなんです！未経験スタートですが入社後には、資格の取得できました。

企業概要

| | |
|------|-------------------------|
| 本社 | 〒712-8055 倉敷市南敵 1-15-30 |
| 連絡先 | TEL.086-456-6543 |
| 設立 | 1974年(昭和49年) |
| 資本金 | 5,600万円 |
| 従業員数 | 23名(男性22名、女性1名) |
| 職種割合 | 事務職 17% 技能職 83% |
| 事業所等 | 本社、玉野事業所、相生事業所、水島営業所 |



<https://nittotug.co.jp/group.php?s=maritech>

働きやすさへの取り組み

| | | | | |
|------|------|------|------|--------|
| 住宅手当 | 扶養手当 | 育児休暇 | 介護休暇 | 短時間勤務 |
| 通勤手当 | 資格手当 | 看護休暇 | 慶弔休暇 | ノー残業デー |
| 健康保険 | 雇用保険 | 退職金 | 社員食堂 | |
| 厚生年金 | 労災保険 | 社宅 | 社員寮 | 人材育成 |

その他 夏期休暇、特殊作業手当、食事手当

ある一日

- 7:00 車で通勤し駐車場より自転車に乗り換え事務所に出勤
- 8:05 体操を行い、作業前ミーティング
- 8:20 現場での作業開始
- 12:00 昼休憩
- 13:00 作業前ミーティングを行い、午後の作業開始
- 16:50 翌日の打ち合わせを行う。
- 17:00 仕事終了
- 17:30 翌日の準備をして帰社

「忠恕」を胸に安定した成長を続ける会社

りょうび

両備ホールディングス 株式会社



創立115周年を迎え、経営の多角化により安定した企業成長を続けてきました。経営理念は「忠恕(ちゅうじょ)「真心からの思いやり」」です。あらゆるサービスから思いやりを届けるため、「社員の幸せ」を重視。両備グループならではの福利厚生が豊富で、公私ともに充実！

採用データ

| | | | |
|-------------------------|---------------|-------------------|------|
| 勤務地 | 岡山市、倉敷市、玉野市など | | |
| 職種 | メカニック職（整備） | | |
| 初任給 | 高校卒／ | 234,000円 | |
| | 専門・短大卒／ | 245,000円（整備系専門卒） | |
| | 大学卒／ | 254,600円（整備士1級所持） | |
| 昇給 | 1回/年 | 賞与 | 2回/年 |
| 年間休日数 | 117日 | | |
| 平均年齢 | 42.7歳 | (20代の社員数) | 22人 |
| 10年目の想定年収 | 390万円 | | |
| 【過去3年の採用者数】（高卒、大卒、中途含む） | | | |
| 令和4年 | 令和5年 | 令和6年 | |
| 6人 | 18人 | 11人 | |

先輩からの一言



有友 侑真 / 10年目

私は整備士資格を取得し、車両整備の仕事をしています。入社当初は、説明が上手くできずお客様にご迷惑をおかけしたこともありましたが、尊敬できる上司や先輩がフォローしてくれました。そんな方々との出会い、学べたことで、今では自分が点検・車検をした車両が走っているのを見ることでやりがいを感じられるようになりました。

企業概要

| | |
|------|---|
| 本社 | 〒700-8518 岡山市北区下石井2-10-12 社街グレースオフィススクエア5階 |
| 連絡先 | TEL.086-201-1012 |
| 設立 | 1910年(明治43年) |
| 資本金 | 4億円 |
| 従業員数 | 約1,955名(男性1,054名、女性901名) |
| 職種割合 | 総合職 プロドライバー職 メカニック職など |
| 事業所等 | 全国(岡山、東京、大阪、福岡など) |



<https://www.ryobi-holdings.jp/>

働きやすさへの取り組み

- 住宅手当
- 扶養手当
- 育児休暇
- 介護休暇
- 短時間勤務
- 通勤手当
- 資格手当
- 看護休暇
- 慶弔休暇
- ノー残業デー
- 健康保険
- 雇用保険
- 退職金
- 社員食堂
- 厚生年金
- 労災保険
- 社宅
- 社員寮
- 人材育成
- その他
- グループ施設割引他

ある一日

- 8:20 出社、点検用のメンテナンスカーの準備
- 9:00 班内朝礼
- 9:15 訪問点検
- 12:00 お弁当
- 12:45 スケジュールの確認
- 13:00 訪問点検、車両整備や点検
- 16:30 事務処理
- 17:30 作業日報記入
- 17:35 退社

※昼休憩以外にも午前・午後それぞれ休憩をはさみます

岡山県玉野市から広がる、 新しい祭典 瀬戸内産業芸術祭

2026年10月
初回開催予定

*年に1度の開催を予定

芸術とは本来、絵画であれ彫刻であれ、日常を違った視点で見せてくれるもの。何気ない日常の風景も、絵画にすることで、いつも見ている景色が違って見える。日本の産業を支える工場も、違った視点で見せることで、アートとなり、訪れた人の感性を揺さぶる体験となる。瀬戸内産業芸術祭は、「産業芸術」をコアコンセプトに、工場が主役の分散型美術館を実現します。



SETOUCHI ★
ART
& INDUSTRY
瀬戸内産業芸術祭

瀬戸内産業芸術祭 公式サイト
<https://www.sai-art.jp/>



令和8年3月発行
発行 玉野市商工観光課
お問い合わせ 玉野市築港1-1-3 / 0863-33-5005
kigyoguide@city.tamano.lg.jp

※掲載している情報は、令和8年1月時点の情報です。
最新の情報は各ホームページ等でご確認ください。

「たまのの企業ガイド」に掲載されている企業に、
追加インタビューを実施！
公式SNSで見られない写真や動画、
企業からのメッセージなど、情報盛りだくさん！
ぜひフォローしてくださいね。



Facebook ▶

@tamanono_kigyougaido



Instagram ▶

@tamanono_kigyougaido



X ▶

@kigyougaido

