



令和8年度

## 玉野市職員採用試験 受験案内

【事務職（育児休業代替任期付職員）】



玉野市では、より良い人材を採用するため『人物重視』の採用試験を行います。

玉野市が求める職員像

### 『熱意とアイデアを持って、未来を紡ぐ職員』

- 未来に視点を置いて行動できる職員
- 様々な情報への感度を磨き、問題解決に繋げることができる職員
- コミュニケーションを円滑に図ることができる職員

受付期間：令和8年7月 1日(水)～8月16日(日)

第1次試験：令和8年9月16日(水)～9月30日(水)

※試験実施に関して緊急のお知らせがある場合は、玉野市職員採用ホームページやSNSに掲載しますので、必ず事前にご確認ください。

## 1 職種・採用予定人数

職種	採用予定人員	職務の内容
事務職 (育児休業代替任期付)	10名程度	一般行政事務

- ・「育児休業代替任期付職員」は、育児休業を取得する職員の代替として勤務する職員です。
- ・採用試験合格者は「育児休業代替任期付職員採用候補者名簿」に登録され、この名簿の有効期間は令和12年3月31日までです。
- ・上記名簿に登録後、必要が生じた都度、成績上位の者から順に採用します。
- ・任期は概ね1年以上3年未満で、育児休業を取得する職員の育児休業期間に応じて設定します。
- ・任期が定められていること以外、勤務条件等は原則として一般の職員と同様です。

## 2 年齢要件・学歴・資格要件

職種	年齢要件	学歴・資格要件
事務職 (育児休業代替任期付)	なし	高等学校卒業又は同等以上の資格があると認められる人

(注) 次のいずれかに該当する人は受験できません。


- ① 地方公務員法第16条の規定により、地方公務員となることができない人
  - ・ 拘禁刑以上の刑に処せられ、その執行を終わるまでまたは、その執行を受けることがなくなるまでの人
  - ・ 玉野市職員として懲戒免職の処分を受け、当該処分の日から2年を経過しない人
  - ・ 日本国憲法又はその下に成立した政府を暴力で破壊することを主張する政党その他の団体を結成し、又はこれに加入した人
- ② 日本の国籍を有しない人
- ③ 平成11年改正前の民法の規定による準禁治産の宣告を受けている者  
(心神耗弱を原因とするもの以外)

## 3 試験の内容

	科目	内容
第1次試験	筆記試験 (能力検査・性格検査)	言語、数理、論理、常識、英語、性格傾向(択一式)
第2次試験	個別面接	人柄、志望動機、対人関係能力など
第3次試験	個別面接	人柄、志望動機、対人関係能力など

※ 第1次試験はテストセンター方式によります。

#### 4 受験申込み

方 法	<p><u>原則、電子申請により受け付けます。</u></p> <p>手続きの詳細については、市ホームページをご覧ください。</p> <p><a href="https://ed905323.form.kintoneapp.com/public/4e28d230cc4e2049b07f00275fe6eebb7b3a84450bc5903e501b3ffa4fd31d1f">https://ed905323.form.kintoneapp.com/public/4e28d230cc4e2049b07f00275fe6eebb7b3a84450bc5903e501b3ffa4fd31d1f</a></p>	
受 付 期 間	<p>令和8年7月1日（水）～ 令和8年8月16日（日）</p> <p>※受付期間最終日の23:59までに申請を完了してください。</p>	
受 験 票	<p>電子申請にて入力されたメールアドレスあてに、下記の期日までに電子メールにより案内します。</p> <p>・令和8年8月21日（金）</p> <p>受験票データは<u>A4用紙に印刷し、試験当日に持参してください。</u></p> <p>※電子メールが期日までに届かない場合は、必ず玉野市人事課（0863-32-5515）まで連絡してください。</p>	

(注) 特別な事情で電子申請による申込みができない場合は、玉野市人事課（0863-32-5515）までご連絡ください。

#### 5 試験の日程（予定）

	日 時	場所・方法等
第1次試験	令和8年9月16日（水） ～令和8年9月30日（水）	テストセンター (全国のテストセンターで受験可能)
第1次試験 合格発表	令和8年10月6日（火）	合否ともに文書で通知 以下の場所に合格者の受験番号を掲載 ・玉野市役所掲示板 ・玉野市ホームページ
第2次試験	令和8年10月中旬～下旬	第1次試験合格者への通知に記載
第2次試験 合格発表	令和8年10月中旬～下旬	合否ともに文書で通知 以下の場所に合格者の受験番号を掲載 ・玉野市役所掲示板 ・玉野市ホームページ
第3次試験	令和8年11月上旬	第2次試験合格者への通知に記載
第3次試験 合格発表	令和8年11月上旬	合否ともに文書で通知 以下の場所に合格者の受験番号を掲載 ・玉野市役所掲示板 ・玉野市ホームページ

#### 6 第1次試験

- (1) 実施期間 一般後期 … 令和8年9月16日（水）～ 令和8年9月30日（水）
- (2) 試験会場 テストセンター方式により実施します。  
詳細は受験申込者あてに別途、電子メールによりご案内します。
- (3) 受付時間 受験申込者あてに別途、電子メールによりご案内します。
- (4) 試験時間 受験申込者あてに別途、電子メールによりご案内します。

## 7 第2次試験以降の詳細

各試験の合格者あてに次の試験の詳細をお知らせします。

## 8 試験結果の開示

- (1) 対象者 各試験の不合格者  
※各試験の辞退者は対象外です。
- (2) 請求方法 「試験結果開示請求書」を玉野市人事課へ郵送または本人による持参にて提出してください。  
いずれの場合も「切手を貼った返信用封筒」を添付してください。  
「試験結果開示請求書」は市ホームページの第3次試験合格発表の記事内に掲載予定です。  
※上記の方法以外によるお問合せにはお答えできません（電話等）。
- (3) 請求期間 第3次試験の合格発表から1か月以内
- (4) 開示内容 筆記試験 … 順位、得点  
面接試験 … 順位

## 9 合格から採用まで

- (1) 最終合格者は「育児休業代替任期付職員採用候補者名簿」に登録され、登録日以降に必要な生じた都度、成績順に採用されます。
- (2) 名簿の有効期間は、令和12年3月31日までです。
- (3) 職員の育児休業の取得状況によっては、採用されない場合があります。
- (4) 任期は概ね1年以上3年未満ですが、育児休業を取得する職員の育児休業期間に応じて採用時に決定されるため、1年未満となる場合があります。
- (5) 育児休業を取得している職員の育児休業期間に変更があった場合は、任期の更新や勤務場所の変更を行う場合があります。
- (6) 任期を満了した後、業務の状況によって一般任期付職員として引き続き採用する場合があります。
- (7) 1度採用されて任期を満了した場合も、名簿の有効期間内であれば再度採用される場合があります。
- (8) 受験資格がないこと、受験申込書の記入事項等に虚偽があったこと、または試験において不正の行為をしたことが判明した場合は、合格を取り消す場合があります。

## 10 勤務条件・福利厚生

### (1) 勤務条件

#### ① 初任給

大学卒	232,000 円
短大卒	213,100 円
高校卒	200,300 円

(注) 今後の給与改定によって金額が増減することがあります。

職歴等を有する人は、条件により給料月額が加算される場合があります。

#### ② 手当

扶養手当、住居手当、通勤手当、期末・勤勉手当等が条件によって支給されます。

### ③ 勤務時間・休暇など

勤務時間	週 38 時間 45 分 (8:30 ~ 17:15 うち休憩 1 時間) ※配属先により異なる場合があります。
休日	土曜日、日曜日、祝日、年末年始 (12/29 ~ 1/3) ※配属先により異なる場合があります。
休暇	年次有給休暇 20 日、夏季休暇 5 日、 その他各種特別休暇 (介護休暇、産前・産後休暇、結婚休暇、忌引休暇、リフレッシュ休暇 など)
その他	育児休業、育児部分休業、育児短時間勤務、家族の看護休暇、病気休暇など、 ライフステージに応じた制度が充実しています。

## (2) 福利厚生

### ① 健康維持・管理

定期的な健康診断の実施と人間ドック受診の際の助成を行っています。

### ② 年金・健康保険など

岡山市町村共済組合への加入により、年金・健康保険などの制度が充実しています。  
職員互助会で各種給付事業（慶弔給付など）や保険の団体取扱いなどを行っています。

## 11 人事制度

人材育成を目的に「人事評価制度」を取り入れています。

「能力評価」「業績評価」を行い、その結果を給料・勤勉手当に反映させています。

#### ・能力評価

役職ごとに業務を遂行する上で必要な能力・責任感・挑戦・改善意識など、業務に対する姿勢を評価します。

#### ・業績評価

自ら目標を設定し、その目標達成に向けて取り組んだ成果について評価します。

## 12 働きやすい職場環境づくり

全職員が働きやすくなるよう、良好な職場環境づくりに取り組んでいます。

- ・職員一人ひとりがチームワークを重視し、連携協力して業務遂行できる職場づくり
- ・職員のやる気を高め、その能力を発揮できるような職場づくり
- ・ワーク・ライフ・バランスにも配慮した、明るく風通しの良い職場づくり

申込み・問合せ

玉野市人事課（玉野市職員採用試験委員会）

〒706-8510 玉野市宇野1丁目27番1号

TEL：0863-32-5515

メール：jinji@city.tamano.lg.jp

※8:30～17:15（土曜日、日曜日、祝日を除く）

玉野市職員採用情報ホームページ

<https://www.city.tamano.lg.jp/site/saiyo/>

